



OPENBARE VERENIGING RONSE

*"Vereniging van publiek recht
onderworpen aan deel 3, titel 4,
hoofdstuk 2, van het decreet
over het lokaal bestuur"*

Oscar Delghuststraat 62
9600 Ronse

**NOTULEN VAN DE RAAD VAN BEHEER OVERO
VAN DONDERDAG 10 SEPTEMBER 2026**

Aanwezig: Brigitte Vanhoutte, voorzitter.
Kevin Onyn, Gunther Deriemaker, David Vandekerkhove, Tom Deputter,
bestuursleden.
Jurgen Soetens, secretaris.

De voorzitter opent de zitting.

AGENDA

-
1. Verslag van de vergadering van 2 april 2026. Goedkeuring
 2. Financiën. Betalingsbevelen. Goedkeuring.
 3. Financiën. Aanpassing nr. 1 meerjarenplan 2026-2031. Vaststelling.
 4. Opvolgingsrapportering meerjarenplan 2026-2031. Semester 1/2026.
Kennisname.
 5. Personeel. Toetreding tot de GSD-V en raamovereenkomst "Collectieve
hospitalisatieverzekering Gezondheidszorgen 2026" Ethias nv. Goedkeuring.
 6. Personeel. Fietslease: wijziging fietsleasepolicy. Goedkeuring.
 7. Personeel. Beslissingen van de secretaris in het kader van het dagelijks
personeelsbeheer. Kennisname.
 8. Varia

1. Verslag van de vergadering van 2 april 2026. Goedkeuring

Het verslag van de vergadering van 2 april 2026 wordt éénparig goedgekeurd.

2. Financiën. Betalingsbevelen. Goedkeuring.

De raad van beheer stelt de betalingsbevelen 2026/9/DLON tot en met 2026/21/DLON, en
2026/11/ALFC tot en met 2026/61/ALFC betaalbaar.

3. Financiën. Aanpassing nr. 1 meerjarenplan 2026-2031. Vaststelling.

Feiten/context/motivering

Er werd een eerste aanpassing van het meerjarenplan 2026-2031 van de Openbare Vereniging Ronse opgemaakt in overeenstemming met de regelgeving BBC 3.0.

In overeenstemming met het artikel 490 van het decreet over het lokaal bestuur stelt de raad van bestuur het meerjarenplan en de aanpassingen ervan vast en legt ze ter goedkeuring voor aan de algemene vergadering van de welzijnsvereniging.

Relevante documenten

De aanpassing nr. 1 van het meerjarenplan 2026-2031 van de Openbare Vereniging Ronse.

Bevoegdheid/rechtsgrond

Het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017.

Het besluit van de Vlaamse regering van 30 maart 2018 over de beleids- en beheerscyclus van de lokale en provinciale besturen.

Het ministerieel besluit van 26 juni 2018 tot vaststelling van de modellen en de nadere voorschriften van de beleidsrapporten, de rekeningstelsels en de digitale rapportering van de lokale en provinciale besturen.

De omzendbrief KBBJ/ABB 2025/* d.d. 22 juli 2025 betreffende de strategische meerjarenplannen 2026-2031 van de lokale en provinciale besturen volgens de beleids- en beheerscyclus.

BESLIST:

Stemresultaat: Met algemene stemmen

Enig artikel:

De aanpassing nr. 1 van het meerjarenplan 2026-2031 van de Openbare Vereniging Ronse vast te stellen en deze ter goedkeuring voor te leggen aan de algemene vergadering van de Openbare Vereniging Ronse.

4. Opvolgingsrapportering meerjarenplan 2026-2031. Semester 1/2026.

Kennisname.

Feiten/context/motivering

Ingevolge het artikel 263 van het decreet Lokaal Bestuur dient er minstens voor het einde van het derde kwartaal een opvolgingsrapportering over het eerste semester van het boekjaar te worden voorgelegd.

Relevante documenten

Het rapport inzake de opvolgingsrapportering van het meerjarenplan 2026-2031 over het eerste semester van het boekjaar 2024.

Bevoegdheid/rechtsgrond

- Het decreet van 22 december 2017 over het Lokaal Bestuur.
- Het besluit van de Vlaamse regering van 30 maart 2018 over de beleids- en beheerscyclus van de lokale en provinciale besturen.

- Het ministerieel besluit van 26 juni 2018 tot vaststelling van de modellen en de nadere voorschriften van de beleidsrapporten, de rekeningstelsels en de digitale rapportering van de lokale en provinciale besturen.

BESLIST:

Enig artikel:

Kennis te nemen van het rapport opvolgingsrapportering per 30/06/2026 van de Openbare Vereniging Ronse.

5. Personeel. Toetreding tot de GSD-V en raamovereenkomst “Collectieve hospitalisatieverzekering Gezondheidszorgen 2026” Ethias nv. Goedkeuring.

Feiten/context/motivering

Op basis van eerder afgesloten collectieve arbeidsovereenkomsten is het de verplichting om te voorzien in een marktconforme en kwalitatieve collectieve hospitalisatieverzekering als onderdeel van het personeelsbeleid.

De lopende hospitalisatieverzekering voorziet in een basisformule en een uitgebreide formule. Enkel de basis verzekeringsformule wordt gratis aangeboden aan de eigen medewerkers. Zij kunnen wel opteren voor de uitgebreide verzekeringsformule.

Deze hospitalisatieverzekering, afgesloten met Belfius Verzekeringen nv, eindigt op 31 december 2026 en dient te worden hernieuwd.

Vanaf 1 januari 2026 activeerde de Gemeenschappelijke Sociale Dienst Vlaanderen (GSD-V) een raamcontract “Collectieve verzekering gezondheidszorg” afgesloten met Ethias nv.

Deze collectieve verzekering voldoet aan alle geldende verplichtingen voor lokale besturen inzake hospitalisatieverzekering.

De toetreding tot de GSD-V van alle actieve personeelsleden, biedt naast de aansluiting tot het raamcontract van de collectieve hospitalisatieverzekering Ethias, gelijkaardige premies als bij de huidige VKSOOP en bijkomende kortingen allerlei. Deze toetreding kan uitsluitend in haar geheel worden gerealiseerd.

De kostprijs van deze toetreding bedraagt jaarlijks 0.15% van de actuele brutoloonmassa en wordt geraamd op 1.684 euro

Indien wordt aangesloten bij de GSD-V zal er vanaf 1 januari 2027 geen jaarlijkse bijdrage meer van 100€/actief personeelslid betaald worden aan de VKSOOP, gezien gelijkaardige voordelen bij GSD-V worden aangeboden.

Er wordt dan ook voorgesteld om aan te sluiten bij Ethias via het raamcontract van GSD-V.

Dit zorgmodel van GSD-V sluit aan bij de hedendaagse noden van personeelsleden en draagt bij tot een duurzame en toekomstgerichte invulling van het welzijns- en gezondheidsbeleid. Toetreding tot een raamcontract brengt administratieve vereenvoudiging met zich mee, aangezien er geen afzonderlijke plaatsingsprocedure moet worden doorlopen, en dit raamcontract specifiek werd uitgewerkt ten behoeve van lokale besturen daarenboven wordt de dekkingscontinuïteit gewaarborgd zonder onderbreking.

Relevante documenten

- Bijlage I: samenvatting collectieve verzekering Belfius en GSD-V/Ethias.
- Bijlage II: Vergelijking van de verschillende voordelen die bij de beide situaties, naast de collectieve hospitalisatieverzekering, van toepassing zijn.
- De info fiche van GSD-V betreffende het raamcontract “Collectieve verzekering gezondheidszorg”.
- De polis voor “Collectieve verzekering gezondheidszorg”, afgesloten bij Ethias nv via GSD-V.

Bevoegdheid/rechtsgrond

- Het Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen, meer bepaald artikel 56, betreffende de bevoegdheden van het college van burgemeester en schepenen.
- De wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten en latere wijzigingen.
- Artikel 47 van de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten, waaruit blijkt dat aanbestedende overheden leveringen en diensten kunnen verwerven via een aankoopcentrale.
- De wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten, bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten en concessies, en latere wijzigingen.
- Het koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten, en latere wijzigingen.
- Het koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en latere wijzigingen, meer bepaald artikel 90, 1°.
- De oprichting van de vzw “Gemeenschappelijke Sociale Dienst Lokale Besturen in Vlaanderen” (afgekort GSD-V) dd. 26 januari 2009, waarvan de statuten werden gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 17 april 2009.
- De wijzigingen van deze statuten; de laatste door de Algemene Vergadering van 15 november 2023 en gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 20 maart 2024.

BESLIST:

Stemresultaat: Met algemene stemmen

Artikel 1

De Openbare Vereniging Ronse treedt vanaf 1 januari 2027 toe tot vzw “Gemeenschappelijke Sociale Dienst Lokale Besturen in Vlaanderen” en tot het raamcontract GSD-V – Polis Gezondheidszorgen 2026 voor de collectieve hospitalisatieverzekering van het personeel, voor een periode vanaf 1 januari 2027 tot en met 31 december 2031.

Artikel 2

De vrijwillige toetreding waarover heden wordt beslist, houdt voor het aangesloten bestuur de verplichting in, te zullen voldoen aan de voorwaarden die aan de aangesloten besturen worden opgelegd, en die zijn opgenomen in artikel 7 van de statuten van de GSD-V, en dit vanaf 1 januari 2027 tot wanneer een eventueel ontslag zou ingaan.

6. Personeel. Fietslease: wijziging fietsleasepolicy. Goedkeuring.

Feiten/context/motivering

Lokale besturen kunnen sinds de goedkeuring van het Besluit van de Vlaamse Regering (BVR) van 12 maart 2021 fietsleasing aanbieden aan hun medewerkers.

De Openbare Vereniging Ronse biedt fietsleasing aan zijn personeelsleden aan via het systeem van vrijwillige ruil van (een deel van) de eindejaarstoelage tegen voordelen ter bevordering van fietsmobiliteit. Sinds de invoering van dit systeem wordt hiervoor samengewerkt met o2o Bicycle Leasing. De concrete modaliteiten werden vastgelegd in een fietsleasepolicy die als bijlage werd toegevoegd aan de rechtspositieregeling.

Eerder werd beslist om toe te treden tot de nieuwe raamovereenkomst van CREAT inzake fietsleasing, waarbij opnieuw wordt samengewerkt met o2o Bicycle Leasing. Deze raamovereenkomst trad in werking op 1 juli 2026 en vervangt de voorgaande overeenkomst. Naar aanleiding van deze nieuwe raamovereenkomst werd de bestaande fietsleasepolicy geactualiseerd. De nieuwe policy behoudt de basisprincipes van het fietsleaseproject, maar bevat een aantal inhoudelijke aanpassingen en verduidelijkingen die aansluiten bij de gewijzigde contractuele voorwaarden van o2o Bicycle Leasing.

De belangrijkste wijzigingen betreffen onder meer:

- de mogelijkheid om naast een leaseperiode van 36 maanden ook te kiezen voor een leaseperiode van 48 maanden;
- uitgebreidere toelatingsvoorwaarden voor deelname aan het fietsleaseprogramma;
- aangepaste bepalingen voor personeelsleden die tijdens de leaseperiode met pensioen gaan;
- meer concrete afspraken inzake onderhoud, gebruik, verzekering en beveiliging van de leasefiets;
- een uitgebreidere regeling inzake vroegtijdige beëindiging van de leaseovereenkomst;
- bijkomende bepalingen omtrent de overname of teruggave van de fiets op het einde van de leaseperiode.

De geactualiseerde fietsleasepolicy zorgt voor een duidelijker juridisch en praktisch kader voor zowel het bestuur als de deelnemende personeelsleden en dient als vervanging van de huidige policy.

Deze policy werd reeds besproken met de representatieve vakorganisaties;

Relevante documenten

- Geactualiseerde fietsleasepolicy 2026.

Bevoegdheid/rechtsgrond

- Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017.
- Het besluit van de Vlaamse Regering van 12 maart 2021 waarbij lokale besturen fietsleasingkunnen aanbieden aan hun werknemers.
- Het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeente- en provinciepersoneel.

BESLIST:

Artikel 1:

Keurt de geactualiseerde fietsleasepolicy voor het OVERO-personeel goed en beslist deze als bijlage op te nemen bij het administratief statuut.

Artikel 2:

De fietsleasepolicy wordt als bijlage gevoegd bij deze beslissing en maakt er integraal deel van uit.

7. Personeel. Beslissingen van de secretaris in het kader van het dagelijks personeelsbeheer. Kennisname.

De raad van bestuur neemt kennis van de secretarisbeslissingen genomen op:

- 17/03/2026
- 02/04/2026
- 03/04/2026
- 26/05/2026
- 28/05/2026
- 15/06/2026
- 26/06/2026
- 14/07/2026
- 25/08/2026

8. Varia

Er worden geen variapunten aangebracht door de leden.

De voorzitter sluit de zitting.

Namens de openbare vereniging Ronse

Secretaris

 Elektronisch ondertekend op
14/09/2026 door Jurgén Soetens

Jurgén Soetens 

Voorzitter

 Elektronisch ondertekend op
14/09/2026 door Brigitte Rachel
Vanhoutte

Brigitte Vanhoutte 