



HUIS VAN HET KIND

RONSE

Aanwezig

Katrien Kiekens (Diensthoofd Leven en Welzijn), Krista De Vos (Agentschap opgroeien), Wim Vandavelde (Voorzitter); Dominique Foulon (Niki's Filous); Eva Vandenberghe (sprookjesbos), Elke Roos (KO Glorieux); Piet Clottens (Saamo), Bernadette Dingenen (KO Ronse), Jolien Vanden broecke (Duimelotje), Valerie Deroubaix (Huis van het Kind), Piet Clottens (Saamo)

Verontschuldigd

Fien Lagae (Fiola VZW), Marleen Jans (Felies), An Kiekens (Felies), Tineke Lambert (Imens), Audrey De Tandt (KO Ronse), VZW Give us a Break (Marie Van Renterghem en Chantal Thuisman), Stefanie Nachtergaele (Lejo), Katty Vanhoecke (Decroly Kleuter), Marjan Loman (academie), Nora Vinck (Decroly Lager), Kristof Schockaert (Campus Glorieux), jeugdinst, Elke en Kim (De vier klavertjes), Didier Vandewalle (coördinator Serafijn), Veerle Laurier (sportdienst), Valerie broeckhaert (heuvelheem), Filip Neuville (Afdelingshoofd Vrije tijd en Sport, Sabine Aelvoet (BKO/IBO), Emilie Bekaert (Infano VZW), Kelly Demeyere (Infano VZW)

Verslag Lokaal Overleg Kinderopvang 8 november 2023

1 Goedkeuring vorig verslag

Geen opmerkingen op het vorig verslag dus het vorig verslag wordt goedgekeurd.

2 Vlaamse regering investeert 270 miljoen euro in de kinderopvang

Er zijn een aantal veranderingen in aantocht voor de kinderopvang:

2.1 Verlaging van de ratio

- 1 begeleider per 5 kinderen in groepen met enkel baby's
- 1 begeleider per 8 oudere kinderen
- 7 kinderen in gemengde groepen

Onthaalouders:

1 begeleider per 7 kinderen.

Overgangperiode

- De opvang zal tijd krijgen tot 1 januari 2027 om zich aan te passen.
- De budgetten moeten gebruikt worden voor extra kinderbegeleiders om op ieder moment van de dag de ratio te kunnen garanderen.
- Door de krapte op de arbeidsmarkt zal het moeilijk zijn om in de eerste fase extra medewerkers te vinden. Daarom is het in de overgangperiode tot 2027 ook mogelijk om logistieke helpers aan te trekken. Dit kan tot maximum 25 % van het aantal personeelsleden. Zo kan de werkdruk voor de kinderbegeleiders al verminderd worden wanneer er op korte termijn geen bijkomende kinderbegeleiders gevonden worden.

De logistieke medewerkers zullen moeilijk realiseerbaar zijn voor kleine opvanginitiatieven. Bovendien mogen de logistieke medewerkers maar een beperkt aantal taken uitvoeren.

Er is binnen het onderwijs ook een opleiding tot logistiek medewerker binnen de zorg die kunnen doorstromen naar deze functies.

De logistieke medewerkers kunnen een traject volgen naar een duurzame tewerkstelling als kinderbegeleider.

2.2 Versterking van de gezins- en groepsopvang en een gelijk speelveld

Extra maatregelen voor onthaalouders:

- Verhoging onkostenvergoeding voor aangesloten onthaalouders.
- Zelfstandige onthaalouders: vergelijkbare verhoging door stijging bedrag basissubsidie.
- 350 onthaalouders kunnen overstappen naar een werknemersstatuut
-> Zorgt voor een stabiel inkomen dat niet meer afhankelijk is van het aantal aanwezige kinderen en voor betere sociale rechten.

Om in te stappen in het werknemersstatuut zijn nog wat plaatsen vrij. Er wordt gezegd dat onthaalouders niet altijd in dit statuut willen stappen aangezien dit een aantal verplichtingen impliceert en omdat onthaalouders er minder inkomen aan zouden overhouden.

- Onthaalouders krijgen een investeringspremie van 3000 euro voor:
 - o Inrichting tot kinderopvang
 - o Infrastructuur vernieuwingen
 - o Kosten bewijzen

Het is nog niet duidelijk wat er met deze 3000 euro allemaal zal kunnen betaald worden.

Versterken van de financiële leefbaarheid

- De basissubsidie voor groepsopvang die aan vrije prijs werken (trap 1) verhoogt naar 3.000 euro per plaats per jaar.
- Er is budget voorzien voor opvanginitiatieven die na de laatste oproep niet konden **omschakelen van de basissubsidie naar de subsidie met inkomenstarief**. 5176 extra plaatsen die aan de voorwaarden van de oproep voldeden, zullen kunnen overstappen. Omdat de basissubsidie verhoogt, krijgen zij de vrije keuze om toch in trap 1 te blijven.

2.3 5000 nieuwe plaatsen

Er komen 5.000 nieuwe opvangplaatsen, zowel plaatsen met subsidie inkomenstarief als plaatsen met de basissubsidie.

Investerings van bedrijven stimuleren.

Hilde Crevits en minister van Werk Jo Brouns zetten een systeem op waarbij bedrijven kunnen investeren in extra plaatsen in bestaande crèches, in de buurt van hun werknemers. Zo wordt het aantal beschikbare plaatsen uitgebreid en hebben ouders dichtbij huis opvang. Het bedrijf hoeft dan zelf geen grote investering te doen in een eigen crèche en kan de kosten fiscaal inbrengen. Kinderopvang via bedrijven is voor de werkgevers een extra troef op de krappe arbeidsmarkt.

Krista haalt aan dat dit iets is wat op dit moment al gebeurt bij Helan. Er worden plaatsen vrij gehouden voor werknemers.

Er zijn al een aantal organisaties die zelf kinderopvang aanbieden zoals ziekenhuizen (zoals bv. UZ Gent, AZ Sint Elisabeth Zottegem). Er zijn echter nog wat vraagtekens bij deze manier van werken waarop een antwoord moet geboden worden. Er wordt dus reeds over nagedacht maar de modaliteiten moeten nog verder uitgewerkt worden.

Duidelijker voorrangregels voor werkende ouders

Als ouders werken, dan hebben ze vandaag al voorrang voor kinderopvang, maar de voorrangregels voor ouders zullen duidelijker worden.

De modaliteiten worden nog uitgewerkt. We streven hierbij naar een beperkte administratieve last voor de kinderopvanglocaties.

2.4 Flankerende maatregelen

Als er ernstige indicaties zijn dat de veiligheid en gezondheid van de kinderen in het gedrang zijn, zal Opgroeien de vergunning schorsen uit voorzorg. Want de veiligheid van kinderen komt op de eerste plaats. Tijdens de schorsing wordt onderzocht wat er aan de hand is. Na onderzoek kan blijken dat een organisator van kinderopvang geen schuld had aan een incident waardoor deze werd gesloten uit voorzorg. In dat geval zal de organisator een financiële compensatie krijgen.

2.5 Timing

- De omschakeling van trap 1 naar trap 2 (oproep vorig jaar) kan al in 2023.
- Alle andere maatregelen starten in 2024.

3 5000 nieuwe opvangplaatsen

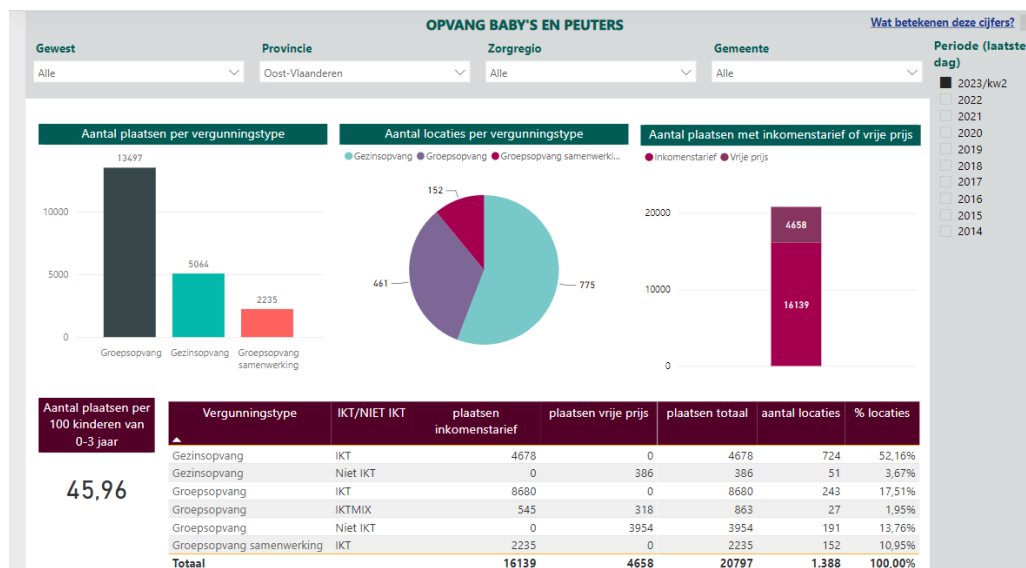
Indien we hiervoor in aanmerking zouden komen is er dan interesse om nieuwe plaatsen te creëren?

Er wordt gezegd dat veel zal afhangen van de hervorming van de kinderopvang. Het moet eerst duidelijk zijn wat dit betekent voor de plaatsen. Kunnen we extra personeel mee aanwerven om hetzelfde aantal plaatsen te behouden? Wat zullen de gevolgen zijn?

De nieuwe plaatsen zullen verdeeld worden via programmatie. Opgroeien gebruikt hiervoor de cijfers die kunnen teruggevonden worden op het dashboard van opgroeien – cijfers op maat: <https://www.opgroeien.be/kennis/cijfers-en-onderzoek/kinderopvang-babys-en-peuters/cijfers-op-maat>

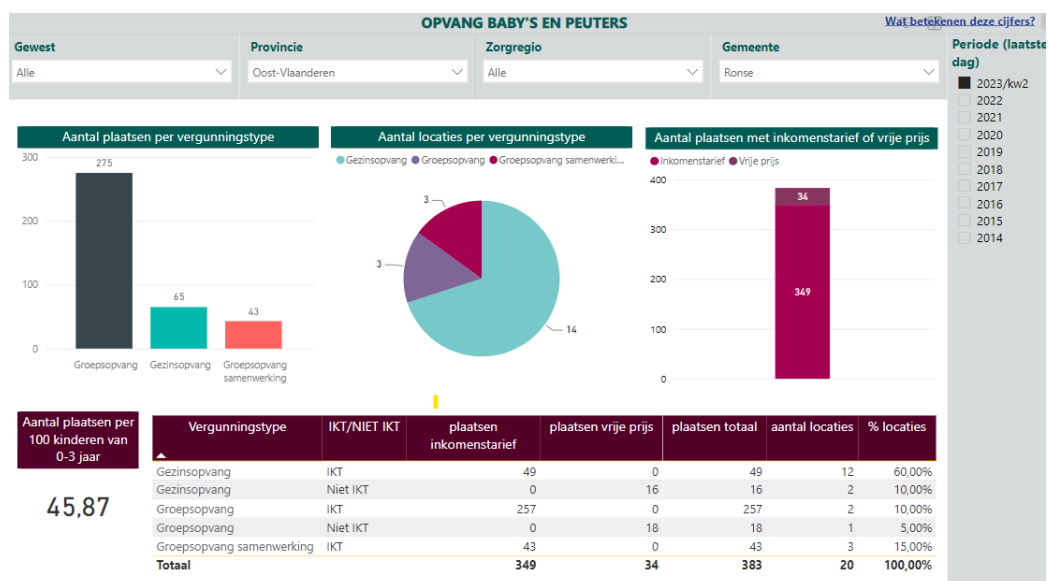
Het gemiddeld aantal opvangplaatsen voor Oost-Vlaanderen bedraagt 45.96 aantal plaatsen per 100 kinderen binnen de leeftijdscategorie 0-3 jaar.

Zie onderstaand overzicht voor Oost-Vlaanderen:



De situatie in Ronse leunt zeer dicht aan tegen dit gemiddelde. Er zijn gemeentes die het beter doen, maar ook gemeentes die het slechter doen. Hierdoor komen we mogelijks niet in aanmerking voor extra plaatsen.

Zie onderstaand overzicht voor de situatie in Ronse:



Er zijn de laatste tijd heel wat bewegingen geweest in de kinderopvang door alle schorsingen en sluitingen.

4 Ondersteuningspremie voor onthaalouders

Ons huidige subsidiereglement ter ondersteuning van door Kind en Gezin vergunde onthaalouders in Ronse is enkel van toepassing voor onthaalouders.

Dit bevat twee premies voor onthaalouders:

- Startpremie: Er wordt een startpremie toegekend van 125 euro voor de nieuw opstartende opvanginitiatieven van onthaalouders in Ronse.
- Jaarlijkse ondersteuningspremie: Er wordt een jaarlijkse ondersteuningspremie toegekend van 35 euro per vergunde opvangplaats.

4.1 Voor wie?

Elk kinderopvanginitiatief van onthaalouders in Ronse dat instaat voor de opvang van baby's en peuters van 0 tot 3 jaar kan een subsidieaanvraag indienen.

We kijken voor het toekennen van deze subsidies naar de vergunningsattesten van de opvanginitiatieven.

Soort opvang	Benaming vergunningsattest	Plaatsen
Onthaalouder	Vergunning voor kinderopvang voor baby's en peuters Gezinsopvang	8 plaatsen (vanaf 9 plaatsen worden ze groepsopvang)
Samenwerkende onthaalouders	Vergunning kinderopvang voor baby's en peuters Groepsopvang samenwerking	16 tot maximum 18 plaatsen
Groepsopvang	Vergunning kinderopvang voor baby's en peuters Groepsopvang	18 plaatsen (9 per medewerker)

We krijgen de vraag van kleine groepsopvangen om ook deze subsidie te kunnen ontvangen?

Het LOK is bereid om kleine opvanginitiatieven mee op te nemen in het reglement.

4.2 Wat?

Startpremie:

Er wordt een startpremie toegekend van 125 euro voor de nieuw opstartende opvanginitiatieven van onthaalouders in Ronse. Bij een verhuis van een bestaand initiatief naar een nieuwe locatie wordt er geen nieuwe startpremie toegekend. Nieuw startende initiatieven houden hun gegevens up-to-date op de website van het loket kinderopvang. Indien een voorziening stopt binnen het jaar, zal de startpremie teruggevorderd worden. Deze subsidie moet gebruikt worden voor het opvanginitiatief.

De onthaalouder moet 6 maand actief zijn op het moment van de aanvraag.

Jaarlijkse ondersteuningspremie:

Er wordt een jaarlijkse ondersteuningspremie toegekend van 35 euro per vergunde opvangplaats. Deze subsidie moet gebruikt worden voor het opvanginitiatief.

Aangezien de ratio dalen zullen we meer opvanginitiatieven nodig hebben om hetzelfde aantal plaatsen te kunnen blijven garanderen.

Hoe passen we het reglement verder toe met gezien de nieuwe ratio?

➔ groepsopvang 14 plaatsen - max. 16

Op basis van de nieuwe ratio zouden we opteren voor 16 plaatsen.

Voorstel nieuw reglement:

We opteren om het bedrag te behouden.

Een gezinsopvang zou dan 8 x 35 euro: 280 euro als vast bedrag ontvangen.

Een groepsopvang (samenwerkende onthaalouders) zou dan 18 x 35 euron= 630 euro ontvangen als vast bedrag.

Deze bedragen keren we uit ongeacht de plaatsen.

- 280 euro gezinsopvang
- 630 euro groepsopvang (samenwerkende onthaalouders)

Ook de startpremie geven we zowel aan groepsopvang (samenwerkende onthaalouders) als aan onthaalouders.

Bedenkingen die we kunnen maken:

- Verschil in inkomsten groepsopvang, groepsopvang onthaalouder, samenwerkende onthaalouder?
Hierrond zijn geen bezwaren. Binnen het LOK wordt de bedenking gemaakt dat iedere organisatievorm er uiteindelijk dezelfde inkomsten aan zal overhouden.

- Ronse heeft vooral nood aan IKT-plaatsen?
Hierbij zitten we met het gegeven dat er wel een oproep moet zijn omtrent IKT plaatsen. Deze oproepen richten zich meestal tot groepsopvang.
- Zal het budget toereikend zijn?
We stellen de vraag aan Wim Vandevelde of er een mogelijkheid is om meer budget te voorzien wanneer zou blijken dat het budget ontoereikend is. Wim geeft aan dat het belang van kinderopvang wel duidelijk is voor alle partijen.

De leden van het LOK geven een positief advies voor het voorstel van het nieuwe reglement.

4.3 Voorwaarden

Om voor subsidiëring in aanmerking te komen moet een kinderopvanginitiatief voldoen aan volgende voorwaarden:

- Beschikken over een vergunning van Kind en Gezin, die geldig is op het moment van de aanvraag.
- Minstens 1 deelname aan het Lokaal Overleg Kinderopvang (LOK) of aan een initiatief van het LOK.
- Nederlandstalige opvang aanbieden.
- De website van het loket kinderopvang bekend maken bij ouders en het opvanginitiatief up-to-date houden:
 - o De opvang kenbaar maken op de website;
 - o Vrije plaatsen publiceren;
 - o Vragen van ouders beantwoorden.

Bijkomende voorwaarde voor de jaarlijkse ondersteuningspremie:

- Via een verklaring op eer aantonen minstens 3 kwartalen opvang georganiseerd te hebben voorafgaand aan het jaar waarin de aanvraag gebeurt.

We merken op dat we geen nieuwe plaatsen toegewezen kregen op basis van het lokaal loket aangezien de doorverwijzing naar het lokaal loket nog moeilijk verloopt.

Is het nodig om volgende voorwaarden toe te voegen aan het reglement:

- De kinderopvanginitiatieven zelf laten deelnemen aan het Lokaal Overleg Kinderopvang?

Deze vraag wordt gesteld omdat dit voor de leden een meerwaarde lijkt. Zo horen we de stem van de opvanginitiatieven zelf.

De bedenking wordt gemaakt dat deze mensen reeds een drukke agenda hebben en misschien ook niet altijd over alles op de hoogte zullen zijn.

We nemen deze voorwaarde dus niet op.

- Elke opvangaanvraag registreren in de kinderopvangwijzer?

Er wordt hierover gezegd dat we dan de kinderopvanginitiatieven straffen voor iets waar zij niets kunnen aandoen.

We nemen deze voorwaarde dus niet op.

Mogelijks zijn er ook wijzigingen op komst wat betreft de registratie binnen de kinderopvangwijzer:

Snelinfo 04/09/2023 project registratiesystemen:

De huidige registraties van opvangvragen door de vele, niet gekoppelde systemen zorgen voor een aantal knelpunten:

- Ouders die in verschillende gemeenten zoeken, moeten zich bij meerdere platformen aanmelden.
- Organisatoren die in verschillende gemeenten werken, moeten telkens met andere systemen gegevens uitwisselen.
- Lokale loketten zijn aangewezen op de feedback van ouders om de status van de opvangvraag op te volgen.
- Opgroeien is momenteel voorzichtig met algemene conclusies over de nood aan opvang op basis van de cijfers en onderschrijft de nood aan meer betrouwbare data..

Daarom zal Opgroeien in de nabije toekomst samen met Digitaal Vlaanderen een behoefteanalyse starten en op zoek gaan naar een passend antwoord. Dit zal in overleg met hele sector verlopen en met respect voor de reeds geleverde inspanningen.

Ze zijn op dit moment aan het onderzoeken hoe ze hiermee het best aan de slag gaan. Verder zijn er nog steden die op eigen initiatief een platform opzetten.

De studie zal uitwijzen of er een centraal registratiesysteem zal komen.

5 DOP plaatsen

Deze oproep is nog niet gelanceerd maar we willen toch al eens bevragen of er hiervoor interesse zou zijn.

Er is geen interesse om extra plaatsen DOP op te nemen.

Op dit moment heeft Kinderopvang Glorieux en het Sprookjesbos dergelijke plaatsen, maar er is geen interesse om extra DOP plaatsen in te richten.

6 Evaluatie Brunch

Het LOK geeft aan dat ze de inhoud van de workshop tijdens de brunch goed vonden. Alleen jammer de slides niet in overeenstemming waren met de powerpoint die ze zelf bracht. De slides werden vooraf doorgestuurd en de powerpoint had ze de avond voordien nog aangepast.

De nieuwe brunch wordt gepland: **zaterdag 12 oktober 2024.**

Nieuwe voorstellen voor een workshop/vorming: Eigenwijs, babygebaren.

7 Voorstelling Gezinsopvang Duimelotje

Jolien Vandenbroeke

Kinderopvang felies

Geraardsbergenstraat 189, 9600 Ronse

Jolien is gestart als gezinsopvang in een werknemerstatuut. Ze heeft nog 5 vrije plaatsen op dit moment dus we mogen doorverwijzen wanneer we aanvragen krijgen.

De openingsuren van de kinderopvang zijn van 8u00 tot 18u00. Jolien twijfelt echter om open te gaan om 7u30 aangezien hier veel vraag naar is.

Ze is lid van het platform blink en is er geïnteresseerd in sensorisch spel materiaal.

8 Melding bij gevaarsituaties

Dit agendapunt wordt op vraag van Dominique Foulon naar voor gebracht. Naar aanleiding van een gevaarsituatie stelt de vraag zich of we elkaar kunnen inlichten bij dergelijke gebeurtenissen.

Het zou ook ruimer moeten kunnen gaan dan enkel de kinderopvang als dit mogelijk is.

Bernadette vertelt dat zij intern in de school ook bezig zijn met veiligheid. Intern kan dit via een noodknop of dergelijke maar over organisaties heen lukt dit niet op deze manier.

Er zou een soort van BIN moeten zijn bij een gevaarsituatie rond kinderen.

We contacteren de dienst preventie om een antwoord te bieden op deze vraag.

9 Voorschoolse inzet en project Ronse ontwikkelt kansen voor Kinderen in de buurten

9.1 Project Ronse ontwikkelt kansen voor kinderen in de buurten

De Huizen van het Kind konden intekenen op de projectoproep brede gezinsondersteuning voor aanstaande en jonge gezinnen in armoede ter realisatie van de grondrechten met het oog op structurele kinderarmoedebestrijding.

Ook het Huis van het Kind Ronse diende een projectvoorstel in en ons project werd geselecteerd. We kunnen dus van start gaan met het project "Ronse ontwikkelt kansen voor jonge kinderen in de buurten."

Het project richt zich op kansarme (aanstaande) ouders die zich bevinden in een kwetsbare situatie met minstens 1 kind in het gezin dat jonger is dan drie jaar en wonen in de wijken Prinskouter, Ninovestraat, Marijve, Scheldekouter en Stookt. Kwetsbaarheid wordt hier geïnterpreteerd als zijnde kwetsbaarheid in al zijn facetten (laag opleidingsniveau moeder, éénoudergezin, scheiding, laag inkomen of éénverdieners, mensen met een beperkt sociaal netwerk, laag geletterdheid, anderstaligheid/andere thuistaal, mensen in een ongezonde huisvestingssituatie,...)

We trachten de zwangere vrouwen vanaf de zwangerschap te bereiken.

Toeleiding:

De gezinnen kunnen aangemeld worden door de verschillende hulpverlenende partners in Ronse waaronder de sociale dienst van het OCMW, CLB, CKG, de sociale diensten van de ziekenfondsen, Huisartsen, Kind en Gezin, Fiola VZW, het buuropbouwwerk en onderwijsopbouwwerk van SAAMO, de sociale dienst van het ziekenhuis, de vroedvrouwen, de Vrolijke Kring (vereniging waar armen het woord nemen).

Doel:

- Vroegdetectie van kwetsbare gezinnen en kinderen (van bij de zwangerschap)
- Generatiearmoede doorbreken door maximaal sociale rechten uit te putten
- Toeleiden naar kinderopvang
- Netwerk uitbouwen van de kwetsbare gezinnen
- Opvoedingsvaardigheden verhogen
- Samenwerking tussen organisaties in de wijken verhogen
- Kinderen optimale ontwikkelingskansen geven
- Buurtgericht aanbod verhogen

Hoe?

Het project is driedelig en bestaat uit de koppeling van de outreachend medewerker van het Sociaal huis, een vrijwilligerswerking en spel en ontmoeting in de wijk.

Dit alles willen we aanbieden in drie kwetsbare gebieden:

- 1) Prinsenkouter (uitvalsbasis Botaniek)
- 2) Ninovestraat en Marijve (uitvalsbasis Lokaal Dienstencentrum)
- 3) Scheldekouter en Stookt (uitvalsbasis Scheldekouter 500, speelplein Stookt) – wordt een nieuwe locatie

De outreachende medewerker van het Sociaal huis werkt outreachend, aanklappend en proactief. Hij ontvangt de aanmeldingen en doet tijdens een huisbezoek een rechtenverkennd onderzoek om na te gaan wat de noden zijn op gebied van sociale grondrechten en opvoedingsondersteuning binnen het gezin. Hij stelt een zorgpad en stappenplan op, op basis van de vragen en noden van het gezin. Afhankelijk van de individuele vragen en noden kan het gezin bijkomend aangemeld worden voor een buddy die het gezin bijkomend kan versterken en mee op pad kan gaan en/of toegeleid worden naar spel en ontmoeting. Samen met het gezin wordt er gewerkt aan zelfredzaamheid en autonomie.

De vrijwilligerscoach werft vrijwilligers (buddy's), stuurt ze aan, en koppelt deze het liefst wijkgericht aan het aangemelde gezin dat aangemeld wordt via de outreachend medewerker van het Sociaal huis. De vrijwilliger die aan het gezin wordt gekoppeld gaat ongeveer 3 u per week voor 6 maand (afhankelijk van de nood en 1x verlengbaar) met hen op pad te gaan om de rechten effectief te helpen uitputten en waar nodig toe te leiden naar opvoedingsondersteuning. Hij gaat mee naar de hulpverlenende organisaties en versterkt op die manier het formeel netwerk.

De gezinnen die vragen hebben over opvoedingsondersteuning worden ook doorverwezen naar spel en ontmoeting. Spel en ontmoeting is een concept waarbij ouders in duo met hun kinderen in groep ontwikkelingsstimulerende activiteiten doen (met het kind spelen, voorlezen, ...) en waarbij ouders elkaar dus ook ontmoeten rond opvoedingsthema's. Hier wordt het informeel netwerk van de gezinnen versterkt. De thema's die besproken of georganiseerd worden, worden maximaal afgestemd op de vastgestelde noden van de gezinnen. We willen hiermee ook de doelgroep laten kennis maken met het reeds bestaande aanbod voor kinderen van 0-3 jaar (vb. kinderopvang, CKG, Huis van het Kind, bib,...)

Het project wordt maximaal ingebed in de gedefinieerde gebieden (wijken) en er wordt samengewerkt met de partners die reeds aanwezig zijn in de wijk waaronder buurtopbouwwerk en onderwijsopbouwwerk van SAAMO (zij kennen de gezinnen binnen de wijken reeds en detecteren de noden), Sociaal kruidenier Kaboes, Agentschap Inburgering en Integratie en het lokaal dienstencentrum.

Het CAW stelt een vrijwilligerscoach aan en Wiegwijs zal spel en ontmoeting organiseren. Het Huis van het Kind zal zich concentreren op het uitbouwen van een prenataal netwerk gekoppeld aan dit project.

9.2 Voorschoolse inzet in Ronse

Ronse wil meer inzetten op het wegwerken van voorschoolse achterstand en gaat hiervoor gesprekken aan met Kind en Taal.

Meer informatie over de methodiek is terug te vinden op deze website:
<https://www.kindentaal.be/>

10 Attest inkomenstarief

De indexering voor 2024 bedraagt 4 % en wordt uitgevoerd tijdens het eerste weekend van december 2023.

-> Ouders krijgen automatisch een geïndexeerd inkomenstarief.

Ouders die wel moeten herberekenen worden verwittigd per mail of per post

In volgende situaties is een herberekening nodig:

- Het kind wordt in oktober, november of december 2023 3,5 jaar, 6 jaar of 9 jaar.
- Ze hebben een individueel verminderd tarief dat op 31 december vervalft.

11 Promo kinderopvangwijzer

We stellen ons de vraag of we een flyer ontwerpen met geschreven tekst of proberen om een video in elkaar te steken.

We opteren om een flyer te maken met een instructievideo onder de vorm van een QR-code te maken. Op de op te maken flyer moet ook een QR-code naar de site van de kinderopvangwijzer registreren.

Op de flyer zetten we voor de rest vooral afbeeldingen.

12 Varia

- De vraag wordt gesteld om het Lokaal Overleg Kinderopvang afwisselend online te organiseren.

We wensen hier niet op in te gaan en fysiek te blijven samen komen.

- werknemersstatuut onthaalouders

In Vlaanderen loopt sinds 2015 een proefproject waarbij een beperkte groep onthaalouders de overstap naar het werknemersstatuut maakte. Vandaag werken ongeveer 1 op 7 onthaalouders in het werknemersstatuut. Het proefproject wordt op 31 maart 2023 afgesloten en het eindevaluatierapport stelt vast dat alle betrokkenen het werknemersstatuut als positief ervaren.

Het statuut zorgt voor inkomenszekerheid. Het biedt de mogelijkheid om als werknemer volledige en volwaardige sociale rechten op te bouwen en het vermindert zo de werkdruk doordat het vaste maandloon zekerheid biedt en in verhouding is met het voltijds opvangen van 4 kinderen. Het werknemersstatuut kan dus bijdragen aan het aantrekkelijker maken van het beroep van onthaalouder.

Nu het proefproject eind deze maand afloopt, kiest de Vlaamse Regering ervoor om het werknemersstatuut te verankeren. Zo wordt de specifieke subsidie voor de kosten verbonden aan het werknemersstatuut omgezet in een reguliere subsidie. Op die manier kunnen onthaalouders die betrokken zijn bij het proefproject ook na 31 maart in het werknemersstatuut aan de slag blijven. Voor de toekomst wil minister Crevits bekijken om geïnteresseerde onthaalouders ook te laten instappen in het werknemersstatuut.

- Vraag naar de stand van zaken van het asielcentrum? Wat zal de impact zijn op de kinderopvanginitiatieven?

Bernadette (KO Ronse) geeft aan dat de al gearriveerde kinderen die nood hebben aan onderwijs reeds opgenomen zijn binnen de scholengemeenschap van het Vrij Onderwijs.

Het zijn kinderen van Colombia, Turkije, China,... Het lijken kinderen te zijn van hoger opgeleide ouders.

Er zijn op dit moment reeds anderstalige nieuwkomers gestart.

Kinderen die naar het middelbaar moeten, worden doorgestuurd naar de Okan school van Oudenaarde met een afdeling in Ronse in de Glorieuxlaan.

Op dit moment ziet het er niet naar uit dat er kinderen zijn die terecht zouden moeten kunnen in de kinderopvang.

Wim Vandevelde geeft aan dat het moeilijk is om afspraken te maken met het asielcentrum.

- Volgende datum voor het Lokaal Overleg Kinderopvang:

Donderdag 21/03/2024 om 18u00.

Graag willen de leden van het LOK nog eens geïnformeerd worden over de stand van zaken van het BOA-verhaal.