

## UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN DE GEMEENTERAAD VAN MAANDAG 21 MAART 2022

Aanwezig: Diederik Van Hamme, voorzitter.

Luc Dupont, burgemeester.

Joris Vandenhoucke, Jan Foulon, Ignace Michaux, Brigitte Vanhoutte, Aaron Demeulemeester, Wim Vandevelde, schepenen.

Yves Deworm, Gunther Deriemaker, Pol Kerckhove, Tom Deputter, Björn Bordon, Koen Haelters, Jean-Pierre Stockman, Patrice Dutranoit, David Vandekerckhove, Faiza El Ghouch, Rossana Khoshaba, Sylvie Van Overmeeren, Jo Cornelus, Leonard Verstichel, Guillaume Devos, Lech Schelfout, Philippe Vallez, raadsleden.

Julien Vandenhoucke, algemeen directeur

Verontschuldigd: Eva Lamon, Youssef Elidrissi, Dominique Opsomer, Safia Marzouki, raadsleden

### **Stadspersoneel.**

#### **Arbeidsreglement.**

#### **Wijziging van de bijlage van het arbeidsreglement inzake de uurroosters voor de groepsopvang.**

#### **Goedkeuring.**

#### **Bevoegdheid/Rechtsgrond**

- Het decreet over het Lokaal Bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen.
- Het decreet over het Lokaal Bestuur van 22 december 2017, meer bepaald artikels 326 tot en met 341 betreffende het bestuurlijk toezicht.
- De arbeidsovereenkomstenwet.
- De gemeenteraadsbeslissing van 13 oktober 2003 en latere wijzigingen, houdende de goedkeuring van het arbeidsreglement.
- De Collegebeslissing van 20 december 2021, houdende het voorstel tot wijziging van de uurroosters van de groepsopvang "Het Sprookjesbos".

#### **Relevante documenten**

- De mail van de heer David Larmuseau van Zorggroep Eclips dd° 05 oktober 2020.
- De nota van 09 november 2020 van Ann Hemberg, medewerker personeelsdienst, houdende het voorstel tot aanpassing van de uurroosters van de kinderverzorgsters in de groepsopvang Het Sprookjesbos.
- Het met redenen omkleed advies van het Hoog Overlegcomité van 27 september 2021.

#### **Feiten/Context/Motivering**

Momenteel zijn onderstaande uurroosters voor de kinderverzorgsters van de groepsopvang opgenomen in de bijlage van het arbeidsreglement:

	Norm	Stamtijd	Pauze
<i>Kinderverzorgsters (vaste roosters)</i>			
Week 1 (ma tot vrijdag)	7u36'	Van 6u30 tot 14u36' (*)	0:30
Week 2 (ma tot vrijdag)	7u36'	Van 7u30 tot 12u00' en van 14u00 tot 17u06'	
Week 3 (ma tot vrijdag)	7u36'	Van 10u30 tot 18u36 (*)	0:30
"Vliegende" kinderverzorgsters (vaste roosters)			
Van maandag tot vrijdag (voltijds)	7u36'	Van 9u00 tot 17u06 (*)	0:30
Van maandag tot vrijdag (halftijds)	3u48'	08:12-12:00	0:00
Van maandag tot vrijdag (halftijds)	3u48'	14:00-17:48	0:00
	(*) middagpauze te nemen tussen 12u00' en 13u30'		

Door de heer Larmuseau van de zorggroep Eclips wordt gevraagd om hieraan 7 uurroosters toe te voegen, namelijk. :

7u00' tot 15u06'

8u00' tot 16u06'

8u00' tot 12u00' en van 14u00' tot 17u36'

10u00' tot 18u06'

8u30' tot 16u36'

9u30' tot 17u36'

7u12' tot 11u00'

De reden voor de toevoeging van de uurroosters is de volgende : er zijn momenteel medewerkers die op dezelfde momenten toekomen in het kinderdagverblijf, ook als er geen (voldoende) kinderen aanwezig zijn en anderzijds zijn er reeds medewerkers vertrokken op de drukste momenten.

#### **Advies personeelsdienst :**

Gezien de ervaring ons leert dat er bij de exploitatie van een kinderdagverblijf steeds rekening moet gehouden worden met :

- een grote flexibiliteit, om de veiligheid van de kinderen, volgens wettelijke normen te kunnen garanderen
- collega's die wel eens ziek (al dan niet langdurig) kunnen zijn of verlof opnemen
- het feit dat het kinderdagverblijf een wisselende bezoekersflow heeft en het uurrooster regelmatig moet worden aangepast

wordt er voorgesteld om een flexibel uurrooster te implementeren in vervanging van de bestaande uurroosters.

Dit houdt in :

- het implementeren van een variabel voltijds uurschema van 6u30 tot 19u00, waarbij te allen tijde rekening wordt gehouden met :
  - een maximale dagprestatie van 7u36'
  - de minimale rust tussen 2 dagprestaties van 11u
  - een pauze van een half uur van zodra men 6u werkt
  - een ritme van een 5 dagenweek
  - een werkweek van maximum 38u.

- het implementeren van een variabel halftijds uurschema van 8u00-18u00, waarbij te allen tijde rekening wordt gehouden met :
  - een maximale dagprestatie van 3u48'
  - een ritme van een 5 dagenweek
  - een werkweek van maximum 19u.

Rekening houdend met bovenvermelde feiten zou de mogelijkheid te beschikken over een flexibel uurrooster de volgende voordelen opleveren :

- Beschikken over voldoende flexibiliteit om ad rem de nodige aanpassingen door te voeren, teneinde de werking binnen het kinderdagverblijf te verbeteren ten gunste van de kinderen.
- Mogelijks ontstane extra werkdruk bij werknemers vlug weg te werken.

De uurroosters worden tijdig ter kennis gebracht aan de betrokken medewerkers en uitgehangen op een voor hen toegankelijke plaats.

Zij hebben hun overzicht minstens drie weken op voorhand ter beschikking.

Wijzigingen van uren worden bijgehouden en tijdig meegedeeld.

Er is een anonieme bevraging gebeurd bij de betrokken medewerkers.

Wijzigingen van uurroosters zijn onderhevig aan vakbondsoverleg. De voormelde wijzigingen werden voorgelegd aan de vakbondsorganisaties op het Overlegcomité van 27 september 2021 en werden positief geadviseerd.

## Voordracht

Op voorstel van het College van Burgemeester en Schepenen.

## Besluit: Met algemene stemmen :

### Artikel 1:

Goedkeuring te verlenen aan de uurroosters voor de functie van kinderverzorgster die momenteel opgenomen zijn in de bijlage van het arbeidsreglement en deze te vervangen door onderstaande uurregeling :

- een variabel voltijds uurschema van 6u30 tot 19u00, waarbij ten allen tijde rekening wordt gehouden met:
  - een maximale dagprestatie van 7u36'
  - de minimale rust tussen 2 dagprestaties van 11u
  - een pauze van een half uur van zodra men 6u werkt
  - een ritme van een 5 dagenweek
  - een werkweek van maximum 38u
- een variabel halftijds uurschema van 8u00-18u00, waarbij ten allen tijde rekening wordt gehouden met:
  - een maximale dagprestatie van 3u48'
  - een ritme van een 5 dagenweek
  - een werkweek van maximum 19u.

Namens de raad:

Algemeen directeur  
get. Julien Vandenhoucke

Voorzitter  
get. Diederik Van Hamme

Voor eensluidend uittreksel:

Julien Vandenhoucke  
Algemeen directeur

Diederik Van Hamme  
Voorzitter