

UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN DE OCMW-RAAD VAN MAANDAG 20 DECEMBER 2021

Aanwezig: Diederik Van Hamme, voorzitter.

Luc Dupont, burgemeester.

Joris Vandenhoucke, Jan Foulon, Ignace Michaux, Brigitte Vanhoutte, Aaron Demeulemeester, Wim Vandevelde, schepenen.

Yves Deworm, Pol Kerckhove, Tom Deputter, Björn Bordon, Koen Haelters, Jean-Pierre Stockman, Patrice Dutranoit, David Vandekerkhove, Faiza El Ghouch, Eva Lamon, Eugénie Carrez, Rossana Khoshaba, Sylvie Van Overmeeren, Jo Cornelus, Leonard Verstichel, Guillaume Devos, Lech Schelfout, Youssef Elidrissi, Dominique Opsomer, Philippe Vallez, raadsleden.

Julien Vandenhoucke, algemeen directeur.

Verontschuldigd: Gunther Deriemaker, raadslid.

Sociale Dienst. Aanpassing van de samenwerkingsovereenkomst tussen het OCMW Ronse en een PRIVE-onderneming in het kader van een terbeschikkingstelling van een werknemer conform artikel 60§7 ingevolge adviezen van de preventieadviseur. Beslissing.

Bevoegdheid/rechtsgrond

- De organieke wet van 08 juli 1976 op de OCMW's, artikel 2.
- De organieke wet van 08 juli 1976 op de OCMW's, artikel 61.
- Het decreet over het Lokaal Bestuur van 22 december 2017, artikel 77 en artikel 78, 2°lid.
- De wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie.

Relevante documenten

- De samenwerkingsovereenkomst voor een terbeschikkingstelling voor een artikel60-werknemer bij een privé-organisatie ingevolge de beslissing van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 26 oktober 2018, naar aanleiding van de gewijzigde regelgeving, namelijk het wegvallen van de proefclausule.
- De geactualiseerde samenwerkingsovereenkomst voor artikel 60-Privé rekening houdende met de adviezen van de preventieadviseur ingevolge de wetgeving met betrekking tot Welzijn op het Werk.

Feiten/context/motivering

Opdat het OCMW haar wettelijke opdracht zou kunnen realiseren kan het OCMW ingevolge artikel 61 van de organieke wet, samenwerkingsovereenkomsten afsluiten met derden :

*Het centrum kan aldus een beroep doen op de medewerking van personen, van inrichtingen of diensten, die, opgericht hetzij door openbare besturen, **hetzij op***

privé-initiatief, in staat zijn de middelen aan te wenden tot verwezenlijking van de verschillende oplossingen die zich opdringen, met eerbiediging van de vrije keuze van de betrokkene.

Met hetzelfde doel kan het centrum overeenkomsten sluiten, hetzij met een ander Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn, een ander openbaar bestuur of instelling van openbaar nut, hetzij met een privé-persoon of een privé-instelling.

In afwijking van de bepalingen van artikel 31 van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het terbeschikkingstellen van werknemers ten behoeve van gebruikers, kunnen de **werknemers** verbonden krachtens een arbeidsovereenkomst met de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, met toepassing van dit lid, door deze centra **ter beschikking worden gesteld aan de partners** die met het Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn een overeenkomst hebben gesloten op basis van onderhavige organieke wet.

Naar aanleiding van een recent overleg met de interne Preventieadviseur van Solva, die prestaties verricht in opdracht van het lokaal bestuur, werden een aantal adviezen gegeven om de bedoelde overeenkomst bij te sturen in het belang van de Wetgeving inzake Welzijn op het Werk, met name :

- De gebruiker is ertoe gehouden om binnen de duidelijke termijn van 48 uur het aangifteformulier voor een (arbeids-)ongeval te bezorgen aan de cel tewerkstelling (punt 9).
- De gebruiker zal instaan voor de toepassing van de plichten van de werkgever inzake arbeidsveiligheid en welzijn op het werk. De gebruiker zorgt tevens voor de nodige instructies en vorming omtrent het gebruik van bepaalde stoffen en materialen die aanwezig zijn. Zo stelt de gebruiker ook de nodige werkkledij en beschermingsmiddelen ter beschikking (punt 10).
- De kosten ten gevolge van de terbeschikkingstelling zoals werkkledij, materieelkosten en dergelijke zijn ten laste van de gebruiker.

Voordracht

Op voordracht van de hoofdmaatschappelijk werker van de themagerichte werking en het Vast Bureau van 06 december 2021.

Besluit: Met algemene stemmen

Enig artikel:

Goedkeuring te verlenen aan de modelovereenkomst tussen het OCMW Ronse en de PRIVE-organisatie waaraan tewerkgestelden conform artikel 60§7 van de organieke wet op de OCMW's, worden ter beschikking gesteld, zoals volgt :

Samenwerkingsakkoord tussen OCMW RONSE en (Gebruiker).

In het kader van de terbeschikkingstelling van de werknemers met art. 60§7 contract bij privé-ondernemingen

I. Algemeen:

tussen

Het Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn, gevestigd in de Oscar Delghuststraat 62, 9600 Ronse, hier vertegenwoordigd door de Schepen, Wim VANDEVELDE, en de Algemeen Directeur, Julien VANDENHOUCKE

*Hierna **OCMW Ronse** genoemd,*

enerzijds

en

de privéonderneming:

Ondernemingsnummer:

Zetel is gevestigd te:

Vertegenwoordigd door:

telefoon:

email:

hierna **gebruiker** genoemd.

anderzijds,

Wordt in het kader van een tewerkstelling in toepassing van artikel 60§7 van de organieke wet van 08 juli 1976 het volgende overeengekomen en aanvaard:

Algemeen

Met het doel bij te dragen tot de sociale en professionele (her)inschakeling van ... geboren op..., woonachtig te ... en hierna personeelslid genoemd,

stelt het OCMW Ronse deze persoon, aangeworven in art. 60 § 7 van de organieke wet van 08 juli 1976, tot het einde van zijn contract ter beschikking van de gebruiker.

De personeelsleden van de cel tewerkstelling van het OCMW, hierna de trajectbegeleiders genoemd, zorgen voor de opvolging van het verloop van de terbeschikkingstelling.

Administratief statuut van de werknemer

- 1. Het OCMW Ronse blijft de juridische werkgever. Het feitelijk gezag, leiding en toezicht over het personeelslid oefent de gebruiker uit.*
- 2. De gebruiker zorgt er als een goede huisvader voor dat de uitgeoefende arbeid door de werknemer wordt verricht in behoorlijke omstandigheden met betrekking tot zijn veiligheid en gezondheid en dat de eerste hulp kan worden verstrekt bij een ongeval. Met dit doel stelt de gebruiker alle vereiste medische behoeften ter beschikking van de werknemer. Hij neemt alle maatregelen noodzakelijk om elke mogelijke verwonding op een adequate manier te verzorgen.*
- 3. Het algemeen personeelsreglement en arbeidsreglement dat van kracht is binnen OCMW Ronse is van toepassing op de arbeidsovereenkomst die het personeelslid conform art. 60§7 van de organieke wet met het OCMW verbindt.*
- 4. Een voltijds uurrooster komt overeen met 38 uur per week. Er gelden bijzondere regels in het geval van arbeid op zaterdag/ zondag/ feestdag en bij het presteren van overuren.*

Verplichtingen met betrekking tot de samenwerking

- 5. De gebruiker verbindt zich ertoe het OCMW Ronse op de hoogte te brengen van iedere wijziging van identificatiegegevens zoals benaming, vennootschapsvorm, vertegenwoordiging, contactgegevens*

6. *De gebruiker bezorgt maandelijks een aanwezigheidslijst met hierop de aan- en afwezigheden van het personeelslid gedurende de afgelopen maand.*
- Uiterlijk de 10^{de} van de maand volgend op de prestaties dient deze aanwezigheidslijst bezorgd te worden aan de Cel Tewerkstelling van het OCMW Ronse. Bij gebrek hieraan wordt het tarief voor een volledig gewerkte maand aangerekend. Deze aanwezigheidslijst dient per mail te worden verzonden naar de trajectbegeleiders van het OCMW via mail:*
- xxx.xxxxxx@ronse.be en xxxxx.xxxx@ronse.be
7. *De toekenning van het verlof gebeurt door de gebruiker maar in functie van de verlofregeling die van kracht is binnen het OCMW Ronse.*
- Wanneer de gebruiker een collectieve verlofperiode kent of om andere redenen geen continue tewerkstelling kan bieden in de loop van het contract, dienen zij dit te melden voorafgaand aan de terbeschikkingstelling van het personeelslid zodat hieromtrent de nodige afspraken kunnen gemaakt worden.*
8. *Aanwerving, mutatie, administratieve of tuchtmaatregelen en ontslag van het personeelslid blijven de exclusieve bevoegdheid van het OCMW Ronse.*
- De gebruiker verbindt zich ertoe om elk conflict met de werknemer en elk feit dat kan leiden tot beëindiging van de terbeschikkingstelling of enige andere door het OCMW Ronse te ondernemen actie, onmiddellijk ter kennis te brengen van het OCMW Ronse.*
9. *De gebruiker verbindt zich ertoe om alle administratieve gegevens die van invloed kunnen zijn op de verplichtingen en het statuut van de werknemer onmiddellijk ter kennis te brengen van OCMW Ronse*
- Ziekte, arbeidsongeval, verlof, al dan niet gewettigde afwezigheid van het personeelslid en hervatting van arbeid na afwezigheid dient onmiddellijk en liefst vooraf doorgegeven te worden aan het OCMW Ronse.*
- Bij een arbeidsongeval of een ongeval van of naar het werk is de gebruiker verplicht om een door de juridische werkgever aangereikte formulier "aangifte van ongeval" aan de Cel Tewerkstelling van het OCMW Ronse te bezorgen. De gebruiker heeft hiervoor 48 uren de tijd.*
10. *Preventie van arbeidsongevallen en welzijn op het werk:*
- *De gebruiker zal instaan voor de toepassing van de plichten van de werkgever met betrekking tot de arbeidsveiligheid en het welzijn op het werk.*
 - *De gebruiker dient er tevens voor te zorgen dat de nodige instructies en vorming omtrent het gebruik van bepaalde stoffen of materialen die aanwezig zijn.*
 - *De gebruiker verbindt er zich toe om de nodige werkkledij en beschermingsmiddelen ter beschikking te stellen van het personeelslid.*
11. *Het is de gebruiker noch toegelaten om het personeelslid te werk te stellen onder leiding en toezicht van personen vreemd aan de organisatie, noch om het personeelslid (tijdelijk) te werk te stellen in een andere organisatie zonder de uitdrukkelijke en vooraf gegeven toestemming van het OCMW Ronse.*

Financiële afspraken

12. *De loonkosten die voortvloeien uit het arbeidscontract gesloten tussen het OCMW Ronse en de werknemer worden gedragen door het OCMW Ronse.*
13. *Andere kosten ten gevolge van de terbeschikkingstelling zoals er zijn : werkkledij, materieelkosten, verplaatsingskosten (tijdens de diensturen) enz. zijn ten laste van de gebruiker.*
14. *De gebruiker betaalt een tussenkomst in de loonkost. Deze loonkost bedraagt:
Het verschil tussen enerzijds het brutoloon en anderzijds het bedrag van de federale staatstoelage voor de tewerkstelling van een rechthebbende in toepassing van Art. 60§7 van de OCMW-wet.
Indien de staatstoelage hoger ligt dan het werkelijk betaalde loon, dient de gebruiker een bijdrage van € 2,00 per werkelijk gepresteerd arbeidsuur te betalen.*

Afspraken betreffende de begeleiding en vorming van het personeelslid

15. *Het OCMW Ronse staat in voor de toeleiding, de selectie en de begeleiding van het personeel dat ter beschikking wordt gesteld. Bij de selectie van de deelnemers kan de organisatie betrokken worden in overleg met het OCMW. Het is echter uitgesloten dat de privéonderneming zelf actief publiciteit maakt en kandidaten werft.*
16. *Voor het personeelslid kan vóór de aanvang een individueel begeleidingsplan opgesteld worden dat melding maakt van het functieprofiel, de duur van de overeenkomst, de taakomschrijving van de werknemer, het aanbod van technische en/of algemene vorming en individuele sociale begeleiding vanuit de privéonderneming. Dit begeleidingsplan wordt ondertekend door de werknemer, de begeleidende maatschappelijk werk(st)er, de verantwoordelijke(n) van de privéonderneming en door de Schepen en Algemeen Directeur namens het OCMW.*

Duur en beëindiging van de samenwerkingsovereenkomst

17. *Wanneer één der partijen niet langer wenst gebonden te zijn aan deze overeenkomst, dient de vertegenwoordiger van de desbetreffende organisatie een aangetekend schrijven te richten ten aanzien van de andere contractant. De opzegtermijn van 1 maand begint te lopen de eerste kalenderdag van de maand volgend op de maand waarin het aangetekend schrijven werd verstuurd.*

Slotbepalingen

De privéonderneming verklaart uitdrukkelijk de visie van het OCMW te onderschrijven op de doelstelling van artikel 60§7 en bereid te zijn mee te werken aan de realisatie ervan.

Het OCMW van Ronse ziet artikel 60§7 ruimer dan alleen een middel om steungerechtigden in regel te brengen met de sociale zekerheid. Waar mogelijk kadert een tewerkstelling in het kader van artikel 60§7 in de bredere context van een traject-naar-werk. Dit houdt in dat de tewerkstelling gezien wordt als een werkervaringsperiode die de deelnemer voorbereidt op (waar mogelijk) reguliere contractuele arbeid nadien. Daartoe wordt de deelnemer gedurende zijn tewerkstelling procesmatig begeleid inzake het verwerven van de nodige kennis, vaardigheden en attitudes met betrekking tot de uitgeoefende functie. Deze begeleiding gebeurt in overleg tussen "de privéonderneming" en de trajectbegeleider van het OCMW. De privéonderneming dient zich dan ook te engageren om een individueel leerplan op te stellen (opstellen van leerprogramma, leersituaties ontwerpen en evaluatiecriteria opstellen).

Opgemaakt in tweevoud te Ronse, op xxxxxx

Beide partijen verklaren tevens een exemplaar van huidige overeenkomst te hebben ontvangen

Namens het OCMW:

De Algemeen Directeur

Schepen

Julien VANDENHOUCKE

Wim VANDEVELDE

Namens de organisatie :

De heer/Mevrouw

Namens de raad:

Algemeen directeur
get. Julien Vandenhoucke

Voorzitter
get. Diederik Van Hamme

Voor eensluidend uittreksel:

Julien Vandenhoucke
Algemeen directeur

Diederik Van Hamme
Voorzitter