

UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN DE GEMEENTERAAD VAN MAANDAG 11 OKTOBER 2021

Aanwezig: Diederik Van Hamme, voorzitter.

Luc Dupont, burgemeester.

Joris Vandenhoutte, Jan Foulon, Ignace Michaux, Brigitte Vanhoutte, Aaron Demeulemeester, Wim Vandeveldde, schepenen.

Yves Deworm, Gunther Deriemaker, Pol Kerckhove, Tom Deputter, Björn Bordon, Koen Haelters, Jean-Pierre Stockman, Patrice Dutranoit, David Vandekerckhove, Faiza El Ghouch, Rossana Khoshaba, Sylvie Van Overmeeren, Jo Cornelus, Leonard Verstichel, Guillaume Devos, Lech Schelfout, Youssef Elidrissi, Dominique Opsomer, Philippe Vallez, raadsleden.

Julien Vandenhoutte, algemeen directeur

Verontschuldigd: Eva Lamon, Eugénie Carrez, raadsleden

Samenwerkingsovereenkomst tussen de lokale besturen regio Vlaamse Ardennen, SEVA en VDAB 'Samen Sterk voor Werk' en actieplan. Goedkeuring.

Bevoegdheid/rechtsgrond

- Het decreet over het Lokaal Bestuur van 22 december 2017, artikel 56.
- De beslissing van het College van Burgemeester en Schepenen d.d. 14 december 2020.
- De beslissing van het College van Burgemeester en Schepenen d.d. 13 september 2021.

Relevante documenten

- Brief en mail d.d. 04 december 2020 van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB) inzake het organiseren van een versterkte samenwerking tussen de VDAB, interlokale vereniging SEVA (Sociale Economie Vlaamse Ardennen) en de lokale besturen regio Vlaamse Ardennen.
- Samenwerkingsovereenkomst tussen de lokale besturen regio Vlaamse Ardennen, SEVA en VDAB: SAMEN STERK VOOR WERK!
- Actieplan lokale besturen regio Vlaamse Ardennen.

Feiten/context/motivering

De Vlaamse regering heeft de ambitie om 120.000 mensen extra aan de slag te helpen en ziet een versterkte samenwerking tussen VDAB en de lokale besturen als een hefboom om dit te bereiken. VDAB kreeg de opdracht om deze samenwerkingen te initiëren en richt zich hiervoor tot (clusters van) lokale besturen. In deze gaat het om de cluster van lokale besturen regio Vlaamse Ardennen (SEVA).

Ze gaan graag in dialoog om uiteindelijk te landen bij een actieplan specifiek voor deze regio. Gezien SEVA in deze cluster al specifieke taken opneemt, zullen VDAB en SEVA dit samen initiëren. Drie thema's zien ze in elke samenwerking graag terugkomen :

1. meer mensen aan de slag (focus kansengroepen,...)
2. werkgeversdienstverlening (focus opleidingen, werkgevers, werkplekleren,...)
3. levenslang leren (focus digitale geletterdheid, ...).

De VDAB vroeg aan het bestuur een engagement om mee vorm te geven aan deze samenwerkingsovereenkomst en het daarbij horende actieplan.

Het afdelingshoofd Leven en Welzijn werd in zitting van het College van Burgemeester en Schepenen d.d. 14 december 2020 aangeduid om de Stad Ronse hierin te vertegenwoordigen.

Bepaalde doelgroepen in onze samenleving blijven structureel uitgesloten van evenredige deelname aan de arbeidsmarkt en dus ook van deelname aan de lokale samenleving. Voor mensen uit deze doelgroepen is de drempel tot activering hoog. Zo ontstaat voor de lokale samenleving het gevaar op een groeiende sociale ongelijkheid en een verhoogd risico op uitval. Bijgevolg is er nood aan een passend beleid, waar de krachten worden gebundeld tussen VDAB en het lokaal bestuur.

Uit het overleg dat hieromtrent werd georganiseerd, werd uiteindelijk volgende 'Samenwerkingsovereenkomst tussen de lokale besturen regio Vlaamse Ardennen, SEVA en VDAB: SAMEN STERK VOOR WERK!' en een actieplan ontwikkeld.

Deze samenwerkingsovereenkomst en het actieplan zijn geënt op de meerjarenplannen van de deelnemende gemeenten waarbij de prioritaire acties in vermeld zitten.

In voorliggende overeenkomst worden in onderdeel I de algemene doelstellingen beschreven.

In deel II worden de algemene principes beschreven voor een operationele werking (er werden 10 samenwerkingsprincipes vastgelegd in overleg tussen VDAB, VVSG en de afgevaardigden van de lokale besturen). Ze worden als toetsingskader gehanteerd bij de opmaak van acties.

Deel III beschrijft het streven naar zichtbare resultaten vertaald in het actieplan (aparte bijlage). Het actieplan sluit aan bij de meerjarenplannen van de gemeenten :

1. Meer mensen aan de slag
2. Sterke werkgeversdienstverlening
3. Levenslang leren - sterkere loopbanen binnen een stimulerend leerklimaat.

Delen IV en V beschrijven de overlegstructuren, het besluitvormingsproces en de duur (invoege overeenkomst 15 oktober 2021- einddatum 31 december 2025) van de overeenkomst.

Het actieplan beschrijft per thema de verschillende acties. Het actieplan wordt jaarlijks geëvalueerd en bijgestuurd door de stuurgroep.

Door een intensieve samenwerking aan te gaan met de lokale besturen regio Vlaamse Ardennen, SEVA en VDAB kan voor onder andere de kwetsbare doelgroep en de niet-beroepsactieve burgers een aanbod uitgewerkt worden op maat van onze stad.

Aangezien de onderwerpen die zullen besproken worden in de vergaderingen van de stuurgroep en de werkgroep samenwerkingsovereenkomst, zeer specifiek zullen gericht zijn op tewerkstelling en uitvoering hiervan, werd ervoor geopteerd om het afdelingshoofd Leven en Welzijn verder af te vaardigen voor deelname aan de stuurgroep en voor de werkgroep samenwerkingsovereenkomst de hoofdmaatschappelijk werkster projectwerking Sociaal Huis, het diensthoofd Omgeving en het afdelingshoofd Leven en Welzijn af te vaardigen voor het lokaal bestuur.

Advies

Het afdelingshoofd Leven en Welzijn gaf positief advies.

Voorstel

Op voorstel van het College van Burgemeester en Schepenen d.d. 13 september 2021.

Besluit: Met algemene stemmen :

Artikel 1:

Goedkeuring te verlenen aan :

- de samenwerkingsovereenkomst tussen de lokale besturen regio Vlaamse Ardennen, SEVA en VDAB: SAMEN STERK VOOR WERK!
- het actieplan lokale besturen regio Vlaamse Ardennen.

Artikel 2:

Het afdelingshoofd Leven en Welzijn verder aan te duiden als afgevaardigde voor deelname aan de stuurgroep.

Artikel 3:

Het afdelingshoofd Leven en Welzijn, de hoofdmaatschappelijk werkster projectwerking Sociaal Huis en het diensthoofd Omgeving aan te duiden als afvaardiging voor deelname aan de werkgroep samenwerkingsovereenkomst.

Namens de raad:

Algemeen directeur
get. Julien Vandenhoucke

Voorzitter
get. Diederik Van Hamme

Voor eensluidend uittreksel:

Julien Vandenhoucke
Algemeen directeur

Diederik Van Hamme
Voorzitter