

## UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN DE GEMEENTERAAD VAN MAANDAG 30 AUGUSTUS 2021

Aanwezig: Diederik Van Hamme, voorzitter.

Luc Dupont, burgemeester.

Joris Vandenhoecke, Jan Foulon, Ignace Michaux, Brigitte Vanhoutte, Aaron Demeulemeester, Wim Vandevælde, schepenen.

Yves Deworm, Gunther Deriemaker, Pol Kerckhove, Tom Deputter, Björn Bordon, Koen Haelters, Jean-Pierre Stockman, Patrice Dutranoit, David Vandekerkhove, Faiza El Ghouch, Eva Lamon, Eugénie Carrez, Rossana Khoshaba, Sylvie Van Overmeeren, Jo Cornelus, Leonard Verstichel, Guillaume Devos, Lech Schelfout, Youssef Elidrissi, Philippe Vallez, raadsleden.

Linda Vandekerkhove, algemeen directeur, bijgestaan door de heer Julien Vandenhoecke, toekomstig algemeen directeur met ingang van 01 september 2021.

Verontschuldigd: Dominique Opsomer, raadslid.

### **Lokaal Sociaal Beleid.**

**Stopzetten van de samenwerkingsovereenkomst met Kopa Ronse vzw in functie van taalcoaching op de werkvloer, voor de periode 2020 tot en met 2022 en bijlage en afsluiten van een nieuw convenant met vzw Kopa Oost-Vlaanderen. Goedkeuring.**

### **Bevoegdheid/rechtsgrond**

- Het decreet over het Lokaal Bestuur van 22 december 2017, artikels 40 §1 en 56 §1.
- De beslissing van het College van Burgemeester en Schepenen van 01 juli 2019 houdende de samenwerkingsovereenkomsten lokaal sociaal beleid 2020-2025.
- De beslissing van het College van Burgemeester en Schepenen van 21 oktober 2019 inzake het Lokaal Sociaal Beleid 2020-2022. Samenwerkingsovereenkomsten met Huurdersbond, Kopa, Grijkoort in functie van zwerfvuil en sluikstorten, Grijkoort in functie van sneeuwruimen en de Spelothek.
- De beslissing van de gemeenteraad van 18 november 2019 houdende goedkeuring van de Samenwerkingsovereenkomst afgesloten tussen de Stad Ronse en Kopa Ronse vzw in functie van het lokaal sociaal beleid – Nederlands op de werkvloer, voor de periode 2020-2021-2022.
- De beslissing van het College van Burgemeester en Schepenen van 12 juli 2021 inzake het Lokaal Sociaal Beleid. Stopzetten van de samenwerkingsovereenkomst met Kopa Ronse in functie van taalcoaching op de werkvloer voor de periode 2020 tot en met 2022 en bijlage en afsluiten van een nieuw convenant met vzw Kopa Oost-Vlaanderen.

## Relevante documenten

- Samenwerkingsovereenkomst afgesloten tussen de Stad Ronse en Kopa Ronse vzw in functie van het lokaal sociaal beleid – Nederlands op de werkvloer, voor de periode 2020-2021-2022 en bijlage.
- Nota van de heer Luc Balcaen houdende evaluatie van de Samenwerkingsovereenkomst met Kopa vzw – NT2 op de werkvloer.
- Mail d.d. 07 juli 2021 en Samenwerkingsovereenkomst af te sluiten tussen de Stad Ronse en vzw Kopa Oost-Vlaanderen in functie van het lokaal sociaal beleid – Nederlands op de werkvloer, voor de periode 2020-2021-2022 en bijlage.
- Door vzw Kopa Oost-Vlaanderen ondertekende nieuwe samenwerkingsovereenkomst tussen de Stad Ronse en vzw Kopa Oost-Vlaanderen in functie van het lokaal sociaal beleid – Nederlands op de werkvloer, voor de periode 2020-2021-2022 en bijlage
- Evaluatierapport convenant Ronse 2020 Kopa Oost-Vlaanderen.

## Feiten/context/motivering

Ingevolge de Collegebeslissing van 01 juli 2019 was er de principiële goedkeuring om het convenant met Kopa Ronse vzw verder te zetten.

De nieuwe overeenkomst werd opgemaakt en voorgelegd aan de betrokken organisatie ter goedkeuring. Het College van Burgemeester en Schepenen in zitting van 21 oktober 2019 verklaarde zich akkoord om het vernieuwde convenant met Kopa Ronse vzw goed te keuren.

Kopa Ronse vzw zou aldus verder voorzien in het aanbieden van Nederlands op de werkvloer wat gebeurt als volgt:

*De begeleiding op de werkvloer bestaat enerzijds uit het vaststellen, bespreken en bijsturen van tekortkomingen op de werkvloer en anderzijds uit het aanbieden van NT2 op maat. De bedoeling van deze begeleiding is het verbeteren van de interne communicatie en het opdrijven van het algemeen taalvaardigheidsniveau van het Nederlands in functie van de job. De werknemers worden zoveel als mogelijk zelfredzaam en leren hulp vragen bij problemen of onduidelijkheden. Dit wordt bereikt door:*

- *maximale integratie van werken en Nederlands leren: de ondersteuning van de werknemer door de begeleider gebeurt op de werkvloer*
- *afstemming van de ondersteuning op concrete taken die de werknemer dagelijks in zijn job uitvoert*
- *betrekken van de omgeving - collega's, chef, directie, klanten/patiënten, ... - bij de ondersteuning van de werknemer*

*Het Nederlands op de werkvloer bestaat uit formeel en informeel Nederlands, het gebruik van de correcte vakterminologie en een effectief Nederlands.*

De begeleiding werd gedurende het jaar 2020 aangeboden in een welbepaalde volgorde aan werknemers conform ARTIKEL60, doelgroepwerknemers van diverse organisaties en doelgroepmedewerkers van diverse stedelijke diensten.

Het gaat om een 30-tal trajecten op jaarbasis.

Kopa Ronse vzw zet hiervoor 1,5 VTE taal-coachen in.

De vernieuwde samenwerkingsovereenkomst liep voor een periode van 3 jaar en ging in op 01 januari 2020.

Voor de uitvoering van de opdracht werd een maximale subsidie voorzien van:

- € 87.818 voor 2020
- € 89.135 voor 2021
- € 90.472 voor 2022.

De gemeenteraad keurde op 18 november 2019 deze samenwerkingsovereenkomst goed.

Gedurende het jaar 2020 en ook reeds in 2021 werden in overeenstemming met bovenstaande afgesloten samenwerkingsovereenkomst met Kopa Ronse vzw, de nodige taallessen voorzien en uitgevoerd.

In het aan onze diensten op 16 juni 2021 toegestuurd evaluatierapport voor het jaar 2020 lezen we echter:

***‘Vzw Kopa Ronse is ontbonden op 31/12/2019. De werking is overgedragen naar vzw Kopa Oost-Vlaanderen.’***

Onze diensten bleken hier niet van op de hoogte en ondertussen werden de taallessen in 2020 en 2021 reeds verder gezet.

Bijgevolg moet de bestaande samenwerkingsovereenkomst stopgezet worden vanaf de aanvangsdatum : 01 januari 2020.

Met de nieuwe vzw Kopa Oost-Vlaanderen kan aan dezelfde voorwaarden een nieuwe samenwerkingsovereenkomst worden afgesloten.

Vzw Kopa Oost-Vlaanderen bezorgde ons reeds het evaluatierapport van het jaar 2020. In afwachting van de goedkeuring door de gemeenteraad van deze gewijzigde convenant, kan de afrekening voor 2020 nog niet goedgekeurd worden.

### **Adviezen/visum**

Het afdelingshoofd Leven en Welzijn geeft positief advies omtrent het stopzetten van het bestaande convenant met vzw Kopa Ronse en deze opnieuw voor dezelfde periode en aan dezelfde voorwaarden af te sluiten met vzw Kopa Oost-Vlaanderen.

### **Voorstel**

Op voorstel van het College van Burgemeester en Schepenen d.d. 12 juli 2021.

### **Besluit: Met algemene stemmen :**

#### **Artikel 1:**

Akkoord te gaan met het stopzetten van de samenwerkingsovereenkomst afgesloten tussen de Stad Ronse en Kopa Ronse vzw in functie van het lokaal sociaal beleid – Nederlands op de werkvloer, voor de periode van 2020-2021-2022, wegens het ontbinden van de vzw op 31 december 2019.

#### **Artikel 2:**

De samenwerkingsovereenkomst af te sluiten tussen de Stad Ronse en vzw Kopa Oost-Vlaanderen in functie van het lokaal sociaal beleid – Nederlands op de werkvloer, voor de periode van 2020-2021-2022 en bijlage goed te keuren.

Namens de raad:

Algemeen directeur  
get. Linda Vandekerkhove

Voorzitter  
get. Diederik Van Hamme

Voor eensluidend uittreksel:

Voor de algemeen directeur  
De gemachtigde ambtenaar

Diederik Van Hamme  
Voorzitter