

LIJST VAN BESLUITEN VAN DE OCMW-RAAD VAN MAANDAG 07 JUNI 2021

Aanwezig: Diederik Van Hamme, voorzitter.

Luc Dupont, burgemeester.

Joris Vandenhoecke, Jan Foulon, Ignace Michaux, Brigitte Vanhoutte, Aaron Demeulemeester, Wim Vandeveld, schepenen.

Yves Deworm, Gunther Deriemaker, Pol Kerckhove, Tom Deputter, Björn Bordon, Koen Haelters, Jean-Pierre Stockman, Patrice Dutranoit, David Vandekerkhove, Eva Lamon, Eugénie Carrez, Rossana Khoshaba, Sylvie Van Overmeeren, Jo Cornelus, Leonard Verstichel, Guillaume Devos, Lech Schelfout, Youssef Elidrissi, Dominique Opsomer, Philippe Vallez, raadsleden.

Linda Vandekerkhove, algemeen directeur

Verontschuldigd: Faiza El Ghouch, raadslid

AGENDA

Punten van de openbare zitting

Leven en welzijn

1. Sociale Dienst.
Goedkeuring te verlenen aan het aangaan van een samenwerkingsovereenkomst op grond van artikel 61 waarbij OCMW Ronse met MIYA & CO kan samenwerken teneinde een tewerkstelling artikel60-privé te realiseren.
Beslissing.

Intergemeentelijke samenwerking

2. Intergemeentelijk Samenwerkingsverband SOLVA.
Bespreking en goedkeuring van de agenda van de algemene vergadering van 22 juni 2021 en vaststellen van het mandaat van de vertegenwoordiger.
Beslissing.

Organisatieontwikkeling

3. Organisatiebeheersing.
Rapport 2020 van de algemeen directeur met inbegrip van het verslag over de klachtenbehandeling.
Kennisname.

OPENBARE ZITTING

Punten van de openbare zitting

Leven en welzijn

1. *Sociale Dienst.*

***Goedkeuring te verlenen aan het aangaan van een samenwerkingsovereenkomst op grond van artikel 61 waarbij OCMW Ronse met MIYA & CO kan samenwerken teneinde een tewerkstelling artikel60-privé te realiseren.
Beslissing.***

Bevoegdheid/rechtsgrond

De organieke wet van 08 juli 1976 op de OCMW's, artikel 2.

Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 77 en artikel 78, 2°lid en artikel 84 tem 86.

De organieke wet van 08 juli 1976 op de OCMW's, artikel 60§7, handelend over de tewerkstellingsvorm en artikel 61 dat stelt dat het OCMW samenwerkingsverbanden kan afsluiten met andere organisaties teneinde haar doelstellingen te kunnen realiseren.

Relevante documenten

De Raadsbeslissing van 15 oktober 2015 houdende de modelovereenkomst tussen het OCMW RONSE en de PRIVE-organisatie waaraan tewerkgestelden conform artikel 60§7 van de organieke wet op de OCMW's worden ter beschikking gesteld met een gewijzigde minimum bijdrage per gepresteerd arbeidsuur ingevolge het kerntakendebat.

De Raadsbeslissing van 26 oktober 2018 houdende de modelovereenkomst tussen het OCMW RONSE en de PRIVE-organisatie waaraan tewerkgestelden conform artikel 60§7 van de organieke wet op de OCMW's worden ter beschikking gesteld zonder proefclausule.

De modelovereenkomst tussen OCMW Ronse en MIYA & CO (BTW-nummer : 0695744574), als privé-organisatie waaraan tewerkgestelden conform artikel 60§7 van de organieke wet op de OCMW's kunnen worden ter beschikking gesteld.

Feiten/context/motivering

De privéonderneming is ertoe gehouden om het **verschil** tussen de jaarlijkse loonkost voor het OCMW (= het brutoloon, het vakantiegeld, de eindejaarspremie en de verzekeringspremie), en de aan het OCMW uitgekeerde staatstoelage, ten laste te nemen en aan het OCMW terug te betalen, mits de inachtneming van een minimum bedrag gelijk aan 2 EUR per gepresteerd arbeidsuur.

De privé-onderneming, heeft ons gecontacteerd met de melding dat zij op zoek zijn naar bijkomend personeel en zij open staan voor de doelgroep artikel60-werknemers.

Het bedrijf verbindt zich ertoe te zullen voorzien in de nodige omkadering en aansturing op de werkvloer.

In het kader van het TWE-decreet wordt er veel belang gehecht aan de uitstroomkansen van onze doelgroepwerknemers in het normaal economisch circuit.

De trajectbegeleider heeft inmiddels contact gehad met het bedrijf.

Deze werkervaring zal ten goede komen aan de persoonlijke ontwikkelingskansen van onze doelgroepwerknemers.

De contactpersoon voor deze **horecazaak, MISO SUSHI**, is mevrouw XXXXXXXXXXXX.

Het bedrijf is gelegen te 9600 RONSE, Grote Markt 1.

De personen die in aanmerking komen voor een tewerkstelling in het kader van artikel 60§7 zullen er worden ingeschakeld als keukenhulp.

Voor de opstart van een eventuele tewerkstelling zullen de opdrachten van de werknemer concreet geformuleerd worden in de te ondertekenen samenwerkingsovereenkomst.

Voordracht

Op voordracht van het Vast Bureau.

Besluit: Met algemene stemmen :

Enig artikel:

Goedkeuring te verlenen om de modelovereenkomst conform artikel 61 tussen het OCMW Ronse en de **PRIVE-organisatie** (horecazaak) MIYA & CO (MISO SUSHI genaamd), gelegen te 9600 RONSE, Grote Markt 1, af te sluiten met als doel er werknemers conform artikel 60§7 PRIVE van de organieke wet op de OCMW's, ter beschikking te stellen.

Intergemeentelijke samenwerking

- 2. Intergemeentelijk Samenwerkingsverband SOLVA.**
Bespreking en goedkeuring van de agenda van de algemene vergadering van 22 juni 2021 en vaststellen van het mandaat van de vertegenwoordiger.
Beslissing.

Bevoegdheid/rechtsgrond

- De organieke wet van 08 juli 1976 op de OCMW's, artikel 2.
- Het decreet over het Lokaal Bestuur van 22 december 2017, artikel 77 en artikel 78, 2° lid en artikel 84 § 1.
- Het decreet over het Lokaal Bestuur van 22 december 2017, artikels 34, 35, 74, 432, 445 en 447.
- De beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn d.d. 14 mei 2009 tot aanvraag toetreding bij SOLVA.
- De statuten van het Intergemeentelijk Samenwerkingsverband voor Ruimtelijke Ordening en Socio-Economische Expansie, SOLVA.
- De OCMW-raadsbeslissing d.d. 04 maart 2019 houdende de aanstelling van een vertegenwoordiger, de heer Aaron Demeulemeester en plaatsvervangende vertegenwoordiger, mevrouw Eugénie Carrez voor de algemene vergaderingen van SOLVA voor de legislatuur 2019-2024.

Relevante documenten

Schrijven van SOLVA d.d. 10 mei 2021 betreffende de oproeping voor de algemene vergadering van SOLVA op 22 juni 2021 om 19u00 met mededeling van de agenda en bijlagen.

Feiten/context/motivering

Bij schrijven van SOLVA d.d. 10 mei 2021 werd het OCMW Ronse uitgenodigd voor de algemene vergadering van 22 juni 2021 met als agenda :

1. Goedkeuring schriftelijke en digitale vergaderwijze wegens uitzonderlijke omstandigheden (indien noodzakelijk)
2. Samenstelling van het bureau
3. Jaarverslag 2020
4. Jaarrekening per 31 december 2020
5. Verslag van de Commissaris
6. Kwijting aan de Raad van Bestuur en de Commissaris over het boekjaar 2020
7. Vernieuwing mandaat commissaris
8. Statutenwijziging SOLVA: maatschappelijk doel
9. Benoeming van bestuurders voor mandaten opgevallen sinds de laatste Algemene Vergadering
10. Varia.

De vaststelling van het mandaat van de vertegenwoordiger wordt herhaald voor elke algemene vergadering.

In uitvoering van artikel 432 van het decreet over het Lokaal Bestuur moeten alle agendapunten voorgelegd worden aan de OCMW-raad zodat het mandaat van de vertegenwoordiger kan vastgesteld worden.

Voordracht

Op voordracht van het Vast Bureau.

Besluit: Met algemene stemmen :

Artikel 1:

Goedkeuring te verlenen aan de punten op de agenda van de algemene vergadering van SOLVA van 22 juni 2021 en de daarbij behorende documentatie nodig voor het onderzoek van de agendapunten :

1. Goedkeuring schriftelijke en digitale vergaderwijze wegens uitzonderlijke omstandigheden (indien noodzakelijk)
2. Samenstelling van het bureau
3. Jaarverslag 2020
4. Jaarrekening per 31 december 2020
5. Verslag van de Commissaris
6. Kwijting aan de Raad van Bestuur en de Commissaris over het boekjaar 2020
7. Vernieuwing mandaat commissaris
8. Statutenwijziging SOLVA: maatschappelijk doel
9. Benoeming van bestuurders voor mandaten opgevallen sinds de laatste Algemene Vergadering
10. Varia.

Artikel 2:

De vertegenwoordiger wordt opgedragen zijn stemgedrag af te stemmen op de beslissing genomen in onderhavig raadsbesluit en als dusdanig de op de agenda geplaatste punten van de algemene vergadering van 22 juni 2021, waarvoor een beslissing moet genomen worden, goed te keuren.

Organisatieontwikkeling

3. *Organisatiebeheersing.*

Rapport 2020 van de algemeen directeur met inbegrip van het verslag over de klachtenbehandeling.

Kennisname.

Bevoegdheid/rechtsgrond

- De organieke wet van 08 juli 1976 op de OCMW's, artikel 2.
- Het decreet over het Lokaal Bestuur van 22 december 2017, artikels 217, 218, 219 en 303.
- De gemeenteraadsbeslissing van 20 april 2015 houdende goedkeuring van het algemeen kader van interne controle met name 'de leidraad organisatiebeheersing voor lokale besturen'.
- De beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 23 april 2015 houdende goedkeuring van het 'projectplan' en 'methodiek' met name 'de leidraad organisatiebeheersing voor lokale besturen'.

Relevante documenten

- Nota jaarrapport 2020.
- Overzichtslijst opvolging verbeterpunten zelfevaluatie, HRM-scan en audits.
- Jaarrapport klachten 2020.

Feiten/context/motivering

De algemeen directeur rapporteert jaarlijks aan het college van burgemeester en schepenen, de gemeenteraad, de raad voor maatschappelijk welzijn en het vast bureau over de organisatiebeheersing. Die rapportering gebeurt jaarlijks uiterlijk voor 30 juni van het daaropvolgende jaar.

De algemeen directeur rapporteert ook jaarlijks aan de gemeenteraad over de klachten ingediend tegen de stad en het OCMW.

In 2020 werden 8 klachten geregistreerd in het klachtenregister.

Voordracht

Op voorstel van de algemeen directeur.

Besluit:

Enig artikel:

Neemt kennis van de stand van zaken aangaande:

- Rapportering organisatiebeheersing 2020
- Rapport klachten 2020.

Namens de OCMW-raad:

Algemeen directeur

Voorzitter

Linda Vandekerkhove

Diederik Van Hamme