

## **NOTULEN VAN DE OCMW-RAAD VAN MAANDAG 05 OKTOBER 2020**

Aanwezig: Paul Carteus, voorzitter.

Luc Dupont, burgemeester.

Joris Vandenhoucke, Jan Foulon, Ignace Michaux, Brigitte Vanhoutte, Aaron Demeulemeester, Wim Vandevelde, schepenen.

Yves Deworm, Gunther Deriemaker, Pol Kerckhove, Diederik Van Hamme, Tom Deputter, Björn Bordon, Koen Haelters, Jean-Pierre Stockman, Patrice Dutranoit, David Vandekerkhove, Eva Lamon, Rossana Khoshaba, Sylvie Van Overmeeren, Jo Cornelus, Leonard Verstichel, Guillaume Devos, Lech Schelfout, Youssef Elidrissi, raadsleden.

Linda Vandekerkhove, algemeen directeur

Verontschuldigd: Faiza El Ghouch, Eugénie Carrez, Fatima Hbili, raadsleden

**De voorzitter opent de zitting.**

# AGENDA

---

## Punten van de openbare zitting

### **Bestuur en beleid**

1. Deontologische code voor lokale mandatarissen.  
Aanpassing.
2. Aanpassen en vaststellen van het begrip 'dagelijks bestuur' en overdragen van deze bevoegdheid inzake 'dagelijks bestuur' aan het Vast Bureau.  
Beslissing.

### **Financieel beheer**

3. Opvolgingsrapportering van het meerjarenplan 2020-2025 over het eerste semester van het boekjaar 2020.  
Kennisname.

### **Leven en welzijn**

4. Woonzorgcentrum De Linde.  
Samenwerkingsovereenkomst tussen het Woonzorgcentrum De Linde en het Algemeen Ziekenhuis Glorieux in het kader van de COVID-19-crisis.  
Beslissing.
5. Aanpassing van de 'Overeenkomst functionele binding tussen het Woonzorgcentrum De Linde en het AZ Zusters van Barmhartigheid te Ronse' i.h.k.v. GDPR.  
Goedkeuring.
6. Samenwerking OCMW Ronse in het kader van het project ESF 490 'OP STAP, samen naar Werk'.  
Beslissing.
7. Sociale Dienst.  
Goedkeuring te verlenen tot het aangaan van een samenwerkingsovereenkomst op grond van artikel 61 waarbij het OCMW Ronse met De Vrijheid BVBA kan samenwerken teneinde een tewerkstelling artikel 60-privé te realiseren.  
Bekrachtiging.

## Bijkomende punten van de openbare zitting

### **Wonen en omgeving**

8. Bijkomend punt ingediend door raadslid Koen Haelters, namens de sp.a-fractie, houdende voorstel tot invoeren van een reglement inzake tijdelijke toekenning van een aanvullende gemeentelijke huurpremie voor kandidaat-huurders van een sociale woning.  
Goedkeuring.

# OPENBARE ZITTING

---

## Punten van de openbare zitting

### Bestuur en beleid

1. *Deontologische code voor lokale mandatarissen.  
Aanpassing.*

Besluit:

Punt wordt verdaagd naar een volgende zitting.

2. *Aanpassen en vaststellen van het begrip 'dagelijks bestuur' en overdragen van deze bevoegdheid inzake 'dagelijks bestuur' aan het Vast Bureau.  
Beslissing.*

### Bevoegdheid/rechtsgrond

De organieke wet van 8 juli 1976 op de OCMW's, artikel 2.

Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 74, 77 en artikel 78, 2° lid, 9°

De wet inzake overheidsopdrachten van 17 juni 2016, artikel 35, lid 1, artikel 42 en artikel 92. Besluit van de gemeenteraad d.d. 4 februari 2013 tot afbakening van de verrichtingen van dagelijks bestuur.

Besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn d.d. 27 juni 2013 tot oprichting van het vast bureau en vaststellen van de overgedragen bevoegdheden aan het vast bureau.

### Relevante documenten

Besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn d.d. 27 juni 2013 tot oprichting van het vast bureau en vaststellen van de overgedragen bevoegdheden aan het vast bureau.

### Feiten/context/motivering

De raad voor maatschappelijk welzijn stelt voor het OCMW vast wat onder het begrip 'dagelijks bestuur' moet worden verstaan, in overeenstemming met artikel 78, 2° lid, 9° van het decreet over het lokaal bestuur d.d. 22 december 2017.

De raad voor maatschappelijk welzijn d.d. 27 juni 2013 stelde het begrip 'dagelijks bestuur' als volgt vast :

- *Voor wat het exploitatiebudget betreft : de beheersdaden die geboekt worden op het exploitatiebudget of die in normale omstandigheden het OCMW voor niet meer dan één jaar binden (bv. Gewone leveringen en diensten) tot een maximum bedrag van 5.500,00 EUR. (exclusief BTW)*
- *Voor wat het investeringsbudget betreft : de investeringen voor zover die binnen hetzelfde boekjaar gerealiseerd of geleverd kunnen worden in normale omstandigheden tot een maximum bedrag van 5.500,00 EUR. (exclusief BTW)'*

De bevoegdheid inzake 'dagelijks bestuur' werd in de zelfde zitting van 27 juni 2013 overgedragen aan het vast bureau.

Voor wat betreft het stadsbestuur Ronse besliste de Gemeenteraad van 4 februari 2013 de verrichtingen van 'dagelijks bestuur' als volgt te definiëren.

- *Verrichtingen houdende vaststelling van alle kosten en opbrengsten voorzien in het goedgekeurde exploitatiebudget van een boekjaar tot een bedrag dat niet hoger ligt dan de grens voor het voeren van de onderhandelingsprocedure.*

- *Beslissingen tot vaststellen van de wijze waarop de opdrachten voor aanneming van werken, leveringen en diensten worden gegund en het vaststellen van de voorwaarden ervan van alle uitgaven behorend tot het goedgekeurde investeringsbudget van een boekjaar tot een bedrag dat niet hoger ligt dan de grens voor het voeren van de onderhandelingsprocedure.*
- *Beslissingen tot delegatie van bepaalde aangelegenheden van dagelijks bestuur aan de stadssecretaris.*
- *Beslissingen om daden van beschikking te stellen met betrekking tot de goederen voor zover de verrichting behoort tot het dagelijks bestuur.*

De afbakening van de verrichtingen van dagelijks bestuur laat het OCMW toe om op een efficiënte manier de dienstverlening naar de bevolking te garanderen.

De financiële diensten van de beide besturen werden samengevoegd tot 1 gezamenlijke financiële dienst ten einde tot een soepele, transparante en efficiënte werking te komen met het oog op de nauwe samenwerking.

Vanuit dat oogpunt is het aangewezen de bestaande financiële procedures op elkaar af te stemmen en zowel voor het stadsbestuur als voor het OCMW-bestuur dezelfde grenzen te voorzien.

Heden ligt het bevoegdheidsbedrag van het College van Burgemeester en Schepen op maximum 139.000,00 EUR (excl. BTW).

Dit bedrag, afkomstig uit de vigerende bepalingen van de overheidsopdrachtenwetgeving, verandert soms. Wanneer de Europese drempelbedragen in de klassieke sectoren worden aangepast (iedere 2 jaar), heeft dit telkens voor effect dat ook het drempelbedrag voor het gebruik van de onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking wijzigt. Voor de periode 2020-2021 geldt een bedrag van 139.000,00 EUR. De voorbije 2 jaar was dit 144.000,00 EUR.

Het bevoegdheidsbedrag van het Vast Bureau ligt heden op 5.500,00 EUR (excl. BTW).

Om de uniformiteit van de beide besturen, Stad en OCMW Ronse te optimaliseren en te functioneren als één Lokaal Bestuur Ronse wordt voorgesteld om de begrippen 'dagelijks bestuur' voor de beide rechtspersonen op elkaar af te stemmen.

## **Voordracht**

Op voordracht van het vast bureau van 14 september 2020.

### **Besluit:**

**Voor de fractie CD&V stemmen voor: Luc Dupont, Joris Vandenhoecke, Jan Foulon, Ignace Michaux, Yves Deworm, Diederik Van Hamme, Patrice Dutranoit, Eva Lamon, Leonard Verstichel**

**Voor de fractie Groen stemmen voor: Lech Schelfout, Youssef Elidrissi**

**Voor de fractie N-VA stemmen voor: Paul Carteus, Brigitte Vanhoutte, Aaron Demeulemeester, Wim Vandevelde, David Vandekerkhove, Rossana Khoshaba, Sylvie Van Overmeeren, Jo Cornelus**

**Voor de fractie Open Vld stemmen voor: Tom Deputter, Guillaume Devos**

**Voor de fractie sp.a stemmen tegen: Gunther Deriemaker, Pol Kerckhove, Björn Bordon, Koen Haelters, Jean-Pierre Stockman**

## **Artikel 1:**

Het begrip 'dagelijks bestuur' vanaf heden vast te stellen als volgt :

- *Verrichtingen houdende vaststelling van alle kosten en opbrengsten voorzien in het goedgekeurde exploitatiebudget van een boekjaar tot een bedrag dat niet hoger ligt dan de grens voor het voeren van de onderhandelingsprocedure.*
- *Beslissingen tot vaststellen van de wijze waarop de opdrachten voor aanneming van werken, leveringen en diensten worden gegund en het vaststellen van de voorwaarden ervan van alle uitgaven behorend tot het goedgekeurde investeringsbudget van een boekjaar tot een bedrag dat niet hoger ligt dan de grens voor het voeren van de onderhandelingsprocedure.*
- *Beslissingen tot delegatie van bepaalde aangelegenheden van dagelijks bestuur aan de algemeen directeur.*
- *Beslissingen om daden van beschikking te stellen met betrekking tot de goederen voor zover de verrichting behoort tot het dagelijks bestuur.*

## **Artikel 2:**

De bevoegdheid inzake 'dagelijks bestuur' te delegeren aan het vast bureau.

## **Financieel beheer**

- 3. *Opvolgingsrapportering van het meerjarenplan 2020-2025 over het eerste semester van het boekjaar 2020.***  
***Kennisname.***

### **Bevoegdheid/rechtsgrond**

De organieke wet van 8 juli 1976 op de OCMW's, artikel 2.

Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 77 en artikel 78, 2° lid en artikel 84 tot en met 86.

Het decreet over het lokaal bestuur, inzonderheid het artikel 263.

### **Relevante documenten**

Het rapport inzake de opvolgingsrapportering van het meerjarenplan 2020-2025 over het eerste semester van het boekjaar 2020.

### **Feiten/context/motivering**

Ingevolge het artikel 263 van het decreet Lokaal Bestuur dient er minstens voor het einde van het derde kwartaal een opvolgingsrapportering over het eerste semester van het boekjaar te worden voorgelegd.

### **Voordracht**

Op voorstel van het Vast Bureau.

### **Besluit:**

#### **Enig artikel:**

Kennis te nemen van het rapport opvolgingsrapportering per 30 juni 2020 van het Lokaal Bestuur Ronse.

***Jan Foulon (schepen, CD&V) verlaat de zitting.***

## Leven en welzijn

### 4. *Woonzorgcentrum De Linde. Samenwerkingsovereenkomst tussen het Woonzorgcentrum De Linde en het Algemeen Ziekenhuis Glorieux in het kader van de COVID-19-crisis. Beslissing.*

#### Bevoegdheid/rechtsgrond

De organieke wet van 8 juli 1976 op de OCMW's, artikel 2.  
Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 77 en artikel 78, 2° lid en artikel 84 tot en met 86.  
De beslissing van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 27 juni 2013 houdende delegatie aan het Vast Bureau voor wat betreft "dagelijks bestuur".

#### Relevante documenten

Oriëntatienota van de DG Gezondheidszorg d.d. 15 april 2020 betreffende 'Globaal kader inzake de ondersteuning van de sector van ouderenzorginstellingen door de sector van de ziekenhuizen'.  
Mail en bijlagen van de Vlaamse overheid, het Agentschap Zorg en Gezondheid Ouderenzorg d.d. 3 augustus 2020 aan de woonzorgcentra omtrent de samenwerking en mogelijke ondersteuning van de ouderenzorgsector door de ziekenhuizen in het kader van de huidige ongunstige evolutie van de COVID-19-pandemie.  
Mail en bijlage van het Algemeen Ziekenhuis Glorieux d.d. 17 augustus 2020 met het aanbod tot het afsluiten van samenwerkingsovereenkomst.

#### Feiten/context/motivering

Het Woonzorgcentrum De Linde werkt reeds jaren (2005) samen met het Algemeen Ziekenhuis Glorieux op basis van de bestaande 'Overeenkomst functionele binding'.  
In een oriëntatienota van de DG Gezondheidszorg d.d. 15 april 2020 werd reeds een 'Globaal kader inzake de ondersteuning van de sector van ouderenzorginstellingen door de sector van de ziekenhuizen' geschetst teneinde een reeks aanbevelingen te doen met betrekking tot één specifiek punt, namelijk de mogelijkheid dat ziekenhuizen een doeltreffende ondersteuning kunnen aanbieden voor de moeilijkheden waarmee de sector van de ouderenzorg te kampen heeft.  
De Vlaamse overheid, het Agentschap Zorg en Gezondheid Ouderenzorg informeerde op 3 augustus 2020 de woonzorgcentra omtrent de samenwerking en mogelijke ondersteuning van de ouderenzorgsector door de ziekenhuizen in het kader van de huidige ongunstige evolutie van de COVID-19-pandemie en benadrukte dit op korte termijn te formaliseren. Dit ter voorbereiding op de actuele gevolgen van de tweede golf.

Het **initiatief** om afspraken te maken over de wijze van samenwerking en de specifieke nood aan ondersteuning **gaat in eerste instantie uit van de ouderenzorgvoorziening** (woonzorgcentrum, centrum voor herstelverblijf, ...) zelf. Het is niet de bedoeling om hierbij een zware administratieve procedure op te zetten, maar wel mogelijke afspraken op een bevattelijke en beknopte wijze, en afgetoetst op haalbaarheid, vast te leggen vóór midden augustus 2020.

Dit kan voor de woonzorgcentra met een bijkomende erkenning (de voormalige RVT-erkenning) eventueel mits een addendum aan het al bestaande functionele samenwerkingsverband met een ziekenhuis.

De **ziekenhuissector** werd op 30 juli 2020 door het Hospital & Transport Surge Capacity Comité, bestaande uit vertegenwoordigers van de overheden en de ziekenhuizen, aangeschreven om de krijtlijnen over de beoogde ondersteuning nogmaals te duiden, en binnen deze contouren de nodige afspraken met de ouderenzorgvoorzieningen te maken.

We lijsten hieronder deze **krijtlijnen** op:

- de ondersteuning van de woonzorgcentra en eventuele andere ouderenzorgvoorzieningen door de ziekenhuizen mag op geen enkele wijze afbreuk doen aan hun basisopdracht;
- de behoefte aan steun voor ouderenzorgvoorzieningen moet lokaal worden beoordeeld;
- gezien de beperkte middelen is het van essentieel belang dat de steun van de ziekenhuizen vooral wordt geconcentreerd op gebieden waar zij vanuit hun deskundigheid een reële toegevoegde waarde hebben.

Er wordt **beklemtoond** dat :

- residenten van ouderenvoorzieningen, ongeacht hun leeftijd, steeds toegang moeten hebben tot dringend medisch transport of hospitalisatie. In het kader van voorafgaande zorgplanning kunnen burgers, in samenspraak met hun arts en hun omgeving, vanzelfsprekend hun wensen uitdrukken, die gerespecteerd moeten worden door de actoren binnen het zorgsysteem;
- wat het ontslag van patiënten uit het ziekenhuis betreft, steeds dezelfde logica geldt. Zolang een patiënt ziekenhuiszorg nodig heeft, blijft hij gehospitaliseerd. Indien dit niet langer vereist is, wordt de patiënt ontslagen. Indien het om een patiënt gaat, die terugkeert naar een ouderenzorgvoorziening, vindt overleg plaats tussen het ziekenhuis en die voorziening, om de veilige terugkeer, en een eventuele test voor de terugkeer, te bespreken. Indien deze test moet worden afgenomen, staat het ziekenhuis daarvoor in;
- indien ouderenzorgvoorzieningen met bepaalde problemen worden geconfronteerd, bv. bij uitbraken die moeilijk onder controle zijn te krijgen, bij cohortzorg die moeilijk verloopt, tekorten zoals bijvoorbeeld oxyconcentratoren (waarvoor in de eerste golf, alsook nu een aantal beheersmaatregelen worden genomen door de overheden), .... dan helpen de ziekenhuizen de ouderenzorgvoorzieningen en hun residenten zo goed als mogelijk.

De **mogelijke aanvullende vormen van ondersteuning** betreffen:

- het leveren van expertise over infectiepreventie en -controle, noodplanning, geriatrie, palliatieve zorg, klinische farmacie, ...;
- het ter beschikking stellen van personeelsversterking in noodsituaties, volgens duidelijke bepaalde modaliteiten en in de mate dat dit de kernopdracht van het ziekenhuis niet in gevaar brengt;
- het ondersteunen op vlak van materiaal en producten, zoals persoonlijke beschermingsmiddelen, geneesmiddelen, ... ;
- het ondersteunen op vlak van infrastructuur;
- samenwerking over de realisatie van de testing binnen de ouderenzorgvoorzieningen.

Op 17 augustus 2020 formuleerde het Algemeen Ziekenhuis Glorieux, na overleg met alle lokale woonzorgcentra van de Vlaamse Ardennen, bij mail het aanbod tot het afsluiten van een dergelijke samenwerkingsovereenkomst met het oog op het maken van afspraken rond een haalbare en gerichte samenwerkingsdynamiek rond de aanpak van COVID-19.

De voorgestelde samenwerkingsovereenkomst formuleert uitgebreid een aantal afspraken omtrent :

1. Afspraken over tot de wederzijdse communicatie en aanvullende Covid-19 gerelateerde informatie-overdracht bij opname en ontslag uit het ziekenhuis van een bewoner van het woonzorgcentrum (teststrategie, data-testing, resultaten testing, quarantaine-advies, contactpersoon, ...).
2. Afspraken over het verstrekken van ondersteuning van het ziekenhuis aan het woonzorgcentrum vanuit hun specifieke expertise; afspraken op vlak van vorming, advisering, (telefonische) en eventuele ondersteuning via een helpdesk/vaste contactpersoon (aanwenden van PBM, infectiepreventie en -bestrijding, aandachtspunten cohortering, ...)
3. Afspraken over het verstrekken van beschermingsmateriaal, zuurstof, zuurstofconcentratoren, .... (wanneer, hoe, wat, ...).
4. Afspraken over de levering van testmateriaal, opleiding, advies en bijstand bij de uitvoering van de COVID-19-testen (PCR-testen en serologische testen) en de interpretatie van de resultaten door het laboratorium van het ziekenhuis. De afspraken over de responstijd op vlak van het bekomen van de resultaten van de testen.
5. Afspraken over de ondersteuning vanuit het ziekenhuis bij een tekort aan bepaalde geneesmiddelen of medische hulpmiddelen in het woonzorgcentrum.
6. Afspraken over de eventuele ondersteuning van expertise van het ziekenhuis op het vlak van bijkomende ondersteunende palliatieve expertise en/of andere specialistische zorg (geriatrie, pneumologie, ...).
7. Afspraken over de eventuele ondersteuning van expertise van het ziekenhuis op het vlak van ziekenhuishygiëne en cohortzorg.
8. Afspraken over de ondersteuning van het ziekenhuis aan de coördinerend en raadgevende arts en/of de medische verantwoordelijke van de ouderenzorgvoorziening.
9. Afspraken over de inzet van het ziekenhuispersoneel in het woonzorgcentrum/herstelverblijf.
10. Afspraken over wie aanspreekbaar is bij vragen/problemen, zowel in het ziekenhuis als in het woonzorgcentrum/de ouderenzorgvoorziening, bij voorkeur met concrete contactgegevens (en mogelijke vervanger bij afwezigheid).
11. Andere afspraken: eerstelijns, enz.

Eenzelfde samenwerkingsovereenkomst wordt eveneens gehanteerd door het AZ Sint-Elisabeth te Zottegem voor de WZC's die met hen een functionele binding hebben.

De directie Woonzorgcentrum De Linde adviseert op 20 augustus 2020 om akkoord te gaan met de voorliggende samenwerkingsovereenkomst met AZ Glorieux.

### **Advies/Voordracht**

Op voordracht van het vast bureau d.d. 24 augustus 2020.

### **Besluit: Met algemene stemmen :**

#### **Enig artikel:**

Goedkeuring te verlenen aan de 'Samenwerkingsovereenkomst van Woonzorgcentrum De Linde met Algemeen Ziekenhuis Glorieux in het kader van de COVID-19-crisis'.



**5. Aanpassing van de 'Overeenkomst functionele binding tussen het Woonzorgcentrum De Linde en het AZ Zusters van Barmhartigheid te Ronse' i.h.k.v. GDPR. Goedkeuring.**

**Bevoegdheid/rechtsgrond**

De organieke wet van 8 juli 1976 op de OCMW's, artikel 2.

Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 77 en artikel 78, 2° lid en artikel 84 tot en met 86.

Het KB van 24 juni 1999 inzake houdende vaststelling van de normen voor de bijzondere erkenning van rust- en verzorgingstehuizen.

Het KB 21 september 2004 inzake het Koninklijk besluit houdende vaststelling van de normen voor de bijzondere erkenning als rust- en verzorgingstehuis met volgende bepalingen:

*" elk RVT moet een functionele binding hebben met een erkende geriatriedienst (G) en/of een erkende dienst voor behandeling en revalidatie bestemd voor patiënten met psychogeriatrische aandoeningen (Sp-psychogeriatric) "*

*" deze functionele binding moet in een schriftelijke overeenkomst worden vastgelegd, die onder meer moet stipuleren dat de G- en/of Sp-psychogeriatric en het RVT minstens 2 vergaderingen per jaar houden; de geplande vergaderingen beogen zowel het overleg als de permanente opleiding voor het personeel van beide partners "*

De beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn d.d. 18 mei 2005 met goedkeuring van de oorspronkelijke overeenkomst.

Gelet op regelgeving inzake GDPR (Algemene Verordening Gegevensbescherming).

**Relevante documenten**

Ontwerpovereenkomst functionele binding tussen Woonzorgcentrum De Linde en de VZW Werken Glorieux AZ Zusters van Barmhartigheid te Ronse.

**Feiten/context/motivering**

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn keurde op 18 mei 2005, de 'Overeenkomst functionele binding tussen Woonzorgcentrum De Linde en de vzw Werken Glorieux AZ Zusters van Barmhartigheid te Ronse', goed.

Deze overeenkomst met het OCMW Ronse, Woonzorgcentrum De Linde werd opgemaakt omdat het KB van 21 september 2004 stipuleert als volgt :

*" elk RVT moet een functionele binding hebben met een erkende geriatriedienst (G) en/of een erkende dienst voor behandeling en revalidatie bestemd voor patiënten met psychogeriatrische aandoeningen (Sp-psychogeriatric) "*

*" deze functionele binding moet in een schriftelijke overeenkomst worden vastgelegd, die onder meer moet stipuleren dat de G- en/of Sp-psychogeriatric en het RVT minstens 2 vergaderingen per jaar houden; de geplande vergaderingen beogen zowel het overleg als de permanente opleiding voor het personeel van beide partners "*

Ten aanzien van de oorspronkelijke overeenkomst werd enkel de GDPR richtlijn vermeld.

**Advies/Voordracht**

Op voordracht van het vast bureau d.d. 24 augustus 2020.

**Besluit: Met algemene stemmen :**

**Enig artikel:**

Goedkeuring te verlenen aan de aanpassing van de 'Overeenkomst functionele binding tussen het Woonzorgcentrum De Linde en de VZW Werken Glorieux AZ Zusters van Barmhartigheid te Ronse'.

In toepassing van Artikel 27 §1 van het decreet over het Lokaal Bestuur verlaat de heer Jan Foulon, schepen, de gemeenteraadszitting voor de behandeling van dit agendapunt.

**6. Samenwerking OCMW Ronse in het kader van het project ESF 490 'OP STAP, samen naar Werk'.  
Beslissing.**

**Bevoegdheid/rechtsgrond**

De organieke wet van 8 juli 1976 op de OCMW's, artikel 2.

Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 77, 78, 2° lid en artikel 84 §1.

De beslissing van de raad voor maatschappelijk Welzijn van 27 juni 2013 houdende delegatie aan het vast bureau voor wat betreft "dagelijks bestuur".

**Relevante documenten**

Ontwerp van het uitgeschreven ESF project 490 van 19 augustus 2020.

**Feiten/context/motivering**

Op 1 mei 2020 lanceerde ESF oproep **490** 'Outreach & Activering'. De doelstelling van deze oproep is om **outreachinge & geïntegreerde acties** op te zetten voor inactieve arbeidsreserves die mits bijkomende ondersteuning potentieel inzetbaar zouden kunnen gemaakt worden op de arbeidsmarkt en voor wie het bestaande aanbod geen (voldoende) duurzame oplossing biedt.

Daarnaast werd ook oproep **510** 'Lokale partnerschappen voor jongeren' gelanceerd. De 510 wil de positie van jongeren in de samenleving en op de arbeidsmarkt versterken. De oproep wil daarom in heel Vlaanderen bottom-up initiatieven stimuleren die partnerschappen op lokaal niveau tot stand brengen en die de effectiviteit van de begeleiding en ondersteuning van (kwetsbare) jongeren vergroten

Tot voor kort liepen in Ronse 3 projecten die zich zeer specifiek richtten naar deze groep inactieven en/of jongeren:

- Op Stap in Ronse ( Grijkoort vzw) – tot april 2020
- Werk Welzijn ( VDAB + Groep Intro)
- Wijswerk ( Léjo, Kopa vzw en Samenlevingsopbouw)

De eerste twee projecten zijn reeds afgerond en ook Wijswerk stopt op 1 december 2020.

De werkloosheid in Ronse is nog steeds opmerkelijker hoger dan buurgemeenten. Hierbij stellen we ook vast dat de problematiek steeds complexer wordt. Volgens onderzoek van VDAB hebben mensen met randproblematieken het zeer moeilijk om door te stromen naar tewerkstelling. Er is nood aan een aanbod van opleiding en competentie versterkende trajecten, ook gericht op mensen die onvoldoende Nederlands spreken.

In het kader van deze oproep zijn verschillende organisaties (Samenlevingsopbouw vzw, Léjo vzw, Grijkoort Begeleid werk vzw, Kopa vzw, vzw Apart en OCMW Ronse) gaan samenwerken om te komen tot een nieuw project: 'OP STAP, samen naar Werk' waarbij zal ingezet worden op zowel inactieven als op jongeren met een afstand tot de arbeidsmarkt. Naargelang de kennis en de ervaring van de partners zullen zij procentueel meer en/of minder actief zijn in het ESF project 490 en het ESF project 510.

De oproep die momenteel werd uitgewerkt en wordt voorgelegd is de **490**.

De doelgroep van dit project zijn inactieven die niet gekend zijn bij de VDAB, van 18 tot 65 jaar en die door één of meerdere randproblematieken geen verdere stappen kunnen zetten naar maatschappelijke participatie of arbeidsactivering.

Volgende organisaties zijn in dit project actief:

		Organisatie
Toeleiding/ outreachend		Léjo vzw, Samenlevingsopbouw vzw, OCMW
Arbeidsactivering	Tot 30 jaar	Vzw Apart
	Vanaf 30 jaar	Vzw Grijskoort Kopa
Nederlandse taal	Op de werkvloer	Kopa

Doelstellingen van het project:

OP STAP 490 maakt mensen zichtbaar

- OP STAP 490 haalt deze mensen uit de negatieve spiraal waarin ze zich bevinden en activeert hen richting arbeid. Dit is dé belangrijkste hefboom om uit de (dreigende) armoede te raken.
- OP STAP 490 detecteert de randproblemen waardoor iemand niet aan werken toekomt of niet aan het werk kan blijven. En biedt handvaten om ze op te lossen.
- OP STAP 490 helpt de deelnemers inzicht te verwerven in het eigen functioneren en biedt hen een perspectief. Om opnieuw interesse en goesting in werk en/of opleiding te krijgen.
- OP STAP 490 verhoogt de zelfredzaamheid, de weerbaarheid en de eigenwaarde van deze deelnemers
- OP STAP 490 wil mensen stappen laten zetten op de participatieladder
- OP STAP 490 zet in op de Nederlandse taal en streeft er naar om de drempel die onvoldoende kennis van het Nederlands vormt, weg te werken.

Hiermee wil het project 70 geschikte kandidaten bereiken op jaarbasis, waarbij 80% van de deelnemers een positief traject afsluit. Ofwel door stappen te zetten naar een hogere maatschappelijke participatie Ofwel door te werken naar een duurzame tewerkstelling, in het NEC, sociale tewerkstelling of in een maatwerkbedrijf. Ofwel naar een opleiding, al dan niet bij VDAB. Ofwel is duidelijk geworden dat hij/zij niet-toeleidbaar is, waarna een aangepast traject (hulpverlening) werd opgestart

Het project zou van start kunnen gaan vanaf 1 december 2020 tot eind 2022.

De deadline voor het project in te dienen is 31 augustus 2020.

OCMW Ronse is een belangrijke partner in de toeleiding van inactieven naar dit project. Bovendien stelt het OCMW momenteel een leemte vast. Niet alle personen die recht hebben op maatschappelijke integratie zijn sterk genoeg om te starten in een tewerkstelling van art. 60. De werkvloeren vragen werknemers met een sterk profiel. (zeer goede kennis Nederlands, rijbewijs B, zelfstandig kunnen werken,...)

De nood aan een (heel) intensief traject op maat van de kandidaat om de afstand tot de arbeidsmarkt te verkleinen en om de randproblematieken aan te pakken, dringt zich steeds sterker op. Het project verkent, versterkt en ontwikkelt competenties, vaardigheden en attitudes van de deelnemers op weg naar werk.

Daarom vragen we de goedkeuring voor samenwerking met en toeleiding naar het project ESF 490.

## Voordracht

Op voordracht van het vast bureau d.d. 24 augustus 2020.

**Besluit: Met algemene stemmen :**

### **Enig artikel:**

Akkoord te gaan met de samenwerking van het OCMW Ronse in het project ESF 490 Outreach & Activering en de beslissing van het Vast Bureau van 24 augustus 2020 te bekrachtigen.

**Jan Foulon (schepen, CD&V) komt de zitting binnen.**

### **7. Sociale Dienst.**

**Goedkeuring te verlenen tot het aangaan van een samenwerkingsovereenkomst op grond van artikel 61 waarbij het OCMW Ronse met De Vrijheid BVBA kan samenwerken teneinde een tewerkstelling artikel 60-privé te realiseren.  
Bekrachtiging.**

### **Bevoegdheid/rechtsgrond**

De organieke wet van 8 juli 1976 op de OCMW's, artikel 2.

Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 77 en artikel 78, 2°lid.

De organieke wet van 8 juli 1976 op de OCMW's, artikel 60§7, handelend over de tewerkstellingsvorm en artikel 61 dat stelt dat het OCMW samenwerkingsverbanden kan afsluiten met andere organisaties teneinde haar doelstellingen te kunnen realiseren.

De Raadsbeslissing van 15 oktober 2015 houdende de modelovereenkomst tussen het OCMW RONSE en de PRIVE-organisatie waaraan tewerkgestelden conform artikel 60§7 van de organieke wet op de OCMW's worden ter beschikking gesteld met een gewijzigde minimum bijdrage per gepresteerd arbeidsuur ingevolge het kerntakendebat.

De Raadsbeslissing van 26 oktober 2018 houdende de modelovereenkomst tussen het OCMW RONSE en de PRIVE-organisatie waaraan tewerkgestelden conform artikel 60§7 van de organieke wet op de OCMW's worden ter beschikking gesteld zonder proefclausule.

### **Relevante documenten**

De modelovereenkomst tussen OCMW Ronse en De Vrijheid BVBA, als privé-organisatie waaraan tewerkgestelden conform artikel 60§7 van de organieke wet op de OCMW's kunnen worden ter beschikking gesteld.

### **Feiten/context/motivering**

De privé-onderneming is ertoe gehouden om het **verschil** tussen de jaarlijkse loonkost voor het OCMW (= het brutoloon, het vakantiegeld, de eindejaarspremie en de verzekeringspremie), en de aan het OCMW uitgekeerde staatstoelage, ten laste te nemen en aan het OCMW terug te betalen, mits de inachtneming van een minimum bedrag gelijk aan 2 EUR per gepresteerd arbeidsuur.

De privé-onderneming heeft ons gecontacteerd met de melding dat zij op zoek zijn naar bijkomend personeel en zij open staan voor de doelgroep artikel 60-werknemers.

Het bedrijf verbindt zich ertoe te zullen voorzien in de nodige omkadering en aansturing op de werkvloer.

In het kader van het TWE-decreet wordt er veel belang gehecht aan de uitstroomkansen van onze doelgroepwerknemers in het normaal economisch circuit.

De trajectbegeleider heeft inmiddels diverse contacten gehad met het bedrijf en heeft eveneens een plaatsbezoek afgelegd, waarbij de contacten als positief werden omschreven. Deze werkervaring zal ten goede komen aan de persoonlijke ontwikkelingskansen van onze doelgroepwerknemers.

Het bedrijf 'De Vrijheid BVBA' is gelegen te 9600 RONSE, Sint-Martensstraat 14.

Het is een eetcafé.

De personen die in aanmerking komen voor een tewerkstelling in het kader van artikel 60§7 zullen voornamelijk worden ingeschakeld als keukenhulp.

Het is echter de bedoeling dat ze alle functies binnen het eetcafé onder de knie krijgen en overall kunnen worden ingeschakeld.

Taken en opdrachten:

- keukenhulp (afwas, leren gerechten maken – alle facetten die te maken hebben met de keuken)
- schoonmaak – ontsmetten
- opdienen
- werken achter de bar
- kassawerk
- .....

Het gaat om een tewerkstelling van 38u00 per week.

## **Voordracht**

Op voordracht van het vast bureau d.d. 31 augustus 2020.

### **Besluit: Met algemene stemmen :**

#### **Enig artikel:**

De beslissing van het vast bureau van 31 augustus 2020 te bekrachtigen als volgt :

Goedkeuring te verlenen om de modelovereenkomst conform artikel 61 tussen het OCMW Ronse en de **PRIVE-organisatie DE VRIJHEID BVBA**, gelegen te 9600 RONSE, Sint-Martensstraat 14, af te sluiten **met ingang van 1 september 2020** met als doel er werknemers conform artikel 60§7 PRIVE van de organieke wet op de OCMW's, ter beschikking te stellen.

## **Bijkomende punten van de openbare zitting**

### **Wonen en omgeving**

- 8. *Bijkomend punt ingediend door raadslid Koen Haelters, namens de sp.a-fractie, houdende voorstel tot invoeren van een reglement inzake tijdelijke toekenning van een aanvullende gemeentelijke huurpremie voor kandidaat-huurders van een sociale woning.***  
***Goedkeuring.***

**De heer Koen Haelters licht zijn bijkomend punt toe en dient de volgende ontwerpbeslissing in.**

#### **“Bevoegdheid/rechtsgrond**

- Het decreet over het Lokaal Bestuur van 22 december 2017, Artikel 40 §1.
- Het huishoudelijk reglement van de gemeenteraad, meer bepaald Artikel 3 §1.
- Decreet van 15 juli 1997 houdende de Vlaamse Wooncode
- Besluit van 04 mei 2012 van de Vlaamse Regering tot instelling van een tegemoetkoming voor kandidaat-huurder.

#### **Relevante documenten**

Mailbericht van 30 september 2020 van de heer Koen Haelters, raadslid van de sp.a-fractie, met de vraag tot agenderen van een bijkomend agendapunt voor de OCMW-raad van 05 oktober 2020 houdende invoeren van een reglement betreffende de tijdelijke toekenning van een aanvullende gemeentelijke huurpremie voor kandidaat-huurders van een sociale woning.

## **Feiten/context/motivering**

### **Motivering en inhoud**

Naast de nieuwe golf van armen door de corona-crisis, hebben ook mensen die al langer in armoede leven inkomensverlies door de stijging van de prijzen van basisproducten. Bovendien is het in een periode waar tal van veiligheidsmaatregelen gelden niet evident om te solliciteren. Mensen in armoede beschikken ook niet over de middelen om dat online te doen. Bovendien piekt de tijdelijke werkloosheid en de werkloosheid. In juli 2020 bedroeg het aantal werkzoekenden in Ronse 1.190.

Duidelijk is alvast dat de coronacrisis de bestaande ongelijkheden nog meer op scherp stelt. In Vlaanderen staan 135.000 mensen op de wachtlijst voor een sociale woning en op de private markt vinden ze alleen maar te krappe woningen in slechte staat, wat nefast is voor hun gezondheid en hun energiefactuur. Pas na 4 jaar opent een beperkte groep het recht op een Vlaamse huurpremie. Wie naast de coronacrisis al 4 jaar moet overleven op een bijzonder krappe en precaire huurmarkt, stapelt de problemen op. Want leven in een slechte en vaak te dure woning zet een hele keten van problemen in gang. De maatschappelijke kost van deze wooncrisis reikt veel verder dan de problematische woonsituatie waarin gezinnen in armoede moeten zien te overleven. De ziekteverzekering, scholen, maar bovenal de gezinnen en kinderen zelf betalen cash voor dit falende woonbeleid. Bovendien werd vanaf 20 juli opnieuw overgegaan tot effectieve uithuiszetting in de tot dan wegens corona opgeschorste dossiers. Dergelijke toestanden moeten altijd vermeden worden, maar nu met de 2de golf allerlei maatregelen worden genomen om de verspreiding van het virus tegen te gaan, moet absoluut vermeden worden dat gezinnen hun veilige thuisplek verliezen.

De wachtlijsten voor een sociale woning in Ronse zijn een feit en kandidaat huurders moeten dikwijls vele jaren wachten op een toewijs. Er zijn dus vele Ronsenaars die wachten op een betaalbaar dak boven hun hoofd.

Vanuit het oogpunt de maatschappelijke kost hiervan in onze gemeente te verminderen, wordt in onderhavig reglement een tijdelijke aanvullende gemeentelijke huurpremie toegekend aan de gezinnen die op de wachtlijst staan.

In een eerste fase wordt voorgesteld dit reglement in werking te laten treden voor een periode van 1 jaar (van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2021), waarna het in geval van gunstige evaluatie kan worden verlengd.

### **Voordracht**

Op voorstel van de sp.a-fractie.

### **Besluit :**

#### **Artikel 1 : Draagwijdte**

§ 1 Het OCMW van de Stad Ronse verleent een aanvullende huurpremie aan de inwoners die minstens 6 maanden op een wachtlijst staan voor een sociale huurwoning van een sociale huisvestingsmaatschappij of een sociaal verhuurkantoor dat werkzaam is in Ronse, en een private woning, appartement of kamer huren, onder de voorwaarden bepaald in dit reglement.

§ 2 Gerechtigden op een leefloon vallen niet onder dit reglement. Indien zij aan onderhavige voorwaarden voldoen, wordt hen een onder de vorm van aanvullende steun dezelfde huurpremie toegekend.

#### **Artikel 2 : Voorwaarden**

§ 1 De aanvrager van de aanvullende huurpremie huurt een private woning (zelfstandige woning, appartement of kamer) op het grondgebied van de Stad Ronse die conform de Vlaamse Wooncode is.

§ 2 De hoofdverblijfplaats en domicilieadres van de aanvrager in het Rijksregister is het adres van de huurwoning.

§ 3 De aanvrager beschikt over een huurcontract afgesloten volgens het Vlaamse Woninghuurdecreet.

§ 4 De maximale huurprijs (zonder bijkomende kosten) mag niet hoger zijn dan de maximumgrenzen vermeld in artikel 4, § 1, tweede en derde lid en in voorkomend geval verhoogd conform artikel 4, § 1, vierde lid en aangepast conform artikel 4, § 1, vijfde lid, van het Huursubsidiebesluit. Volgens genoemd besluit mag de maximale huurprijs (zonder bijkomende kosten) voor een zelfstandige woning niet hoger zijn dan 607,88 euro. De maximale huurprijs (zonder bijkomende kosten) voor een kamer mag niet hoger zijn dan 486,31 euro. Dat bedrag wordt verhoogd met 20% per persoon ten laste (kind of persoon met een erkende handicap), tot een maximale verhoging van 50% (max. bereikt vanaf 3 personen). Wanneer de aanvrager zelf een erkende handicap heeft, wordt die ook meegeteld als persoon ten laste.

Voor de toepassing van de maximale huurprijs wordt rekening gehouden met de huurprijs op de startdatum of, in voorkomend geval, op de datum van de jongste verhuizing na de startdatum. Voor de berekening ervan wordt gebruik gemaakt van de indexeringsformule, opgenomen in de huurcalculator die op de website van het Belgisch Statistiekbureau ter beschikking staat van het publiek, tenzij de huurder kan aantonen dat zijn huurprijs niet geïndexeerd is of een lagere indexevolutie volgt.

§ 5 De aanvrager staat minstens 6 maanden ingeschreven op de wachtlijst voor een sociale huurwoning bij een sociale huisvestingsmaatschappij of een sociaal verhuurkantoor dat werkzaam is in Ronse.

§ 6 Het gezamenlijk jaarinkomen van de aanvrager zoals gekend in het kandidatendossier van de sociale huisvestingsmaatschappij of het sociaal verhuurkantoor is niet hoger dan:

- 24.852 euro voor alleenstaanden zonder personen ten laste
- 26.934 euro voor alleenstaande met een erkende handicap
- 37.276 euro plus 2.084 euro per persoon ten laste voor alle andere gevallen.

Voor de berekening van het gezamenlijk jaarinkomen, wordt het inkomen van alle meerderjarige kandidaat-huurders uit het kandidatendossier samen opgeteld. Hiervoor geldt normaal het inkomen van drie jaar eerder (= referentiejaar). Had de kandidaat of één van de kandidaten dat jaar geen inkomen, dan geldt het inkomen van een of twee jaar geleden. Als het inkomen in het referentiejaar te hoog ligt, dan wordt gekeken naar het huidige inkomen van de kandidaat of kandidaten.

De bedragen van het gezamenlijk jaarinkomen volgen de aanpassingen van de bedragen vermeld in artikel 3, §2 van het Besluit van de Vlaamse Regering tot reglementering van het sociale huurstelsel ter uitvoering van titel VII van de Vlaamse Wooncode.

§ 7 Het recht op aanvullende huurpremie vervalt wanneer de aanvrager woont in een sociale huurwoning of in een woning die wordt verhuurd door het sociaal verhuurkantoor of een Vlaamse huurpremie of Vlaamse huursubsidie ontvangt.

Het recht vervalt eveneens als de aanvrager meer verdient dan het toegestane maximum zoals vermeld in § 5 of als de huurprijs meer bedraagt dan de maximumgrenzen zoals vermeld in § 4.

Het recht vervalt definitief wanneer de aanvrager verhuist naar een woning in volle eigendom of wanneer de aanvrager een geschikt aanbod van sociale woning onterecht weigert.

### **Artikel 3 : Bedrag**

§ 1 De aanvullende huurpremie bedraagt 75% van de maximale huurprijs, in voorkomend geval verhoogd conform artikel 4, § 1, vierde lid en aangepast conform artikel 4, § 1, vijfde lid van het Huursubsidiebesluit, verminderd met 1/55 van het inkomen van de kandidaat-huurder. De tegemoetkoming bedraagt maximaal 150 euro, te verhogen met 25 euro per persoon ten laste, tot en met de vierde persoon ten laste.

§ 2 Het bedrag van de aanvullende huurpremie wordt jaarlijks op 1 januari aangepast aan de evolutie van de gezondheidsindex. Het resultaat wordt naar boven afgerond tot op twee cijfers na de komma.

#### **Artikel 4 : Procedure**

§ 1 Het OCMW van Ronse vraagt aan de op haar grondgebied actieve sociale woningmaatschappijen en het sociaal verhuurkantoor de potentieel rechthebbenden op die opgenomen zijn in hun geactualiseerde referentiebestand.

§ 2 Om na te gaan of de aanvrager recht heeft op de tegemoetkoming, doet het OCMW op grond van artikel 6, 1, eerste alinea, e), en artikel 9, van de Europese verordening 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG beroep op de bevoegde diensten van de Federale Overheidsdienst Financiën, op het Rijksregister, op de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op de Vlaamse Maatschappij voor Sociaal Wonen en op het lokaal bestuur van de stad Ronse om digitaal toegang te krijgen tot de noodzakelijke gegevens met toepassing van de regelgeving over de bescherming van natuurlijke personen bij de verwerking van persoonsgegevens die van toepassing is bij de mededeling van persoonsgegevens, zoals ze, in voorkomend geval, op federaal of Vlaams niveau verder is of wordt gespecificeerd. Het OCMW is verwerkingsverantwoordelijke. Voornoemde gegevens, vermeld in het eerste lid, hebben betrekking op de huurders en, als het voor de controle van de voorwaarden noodzakelijk is, hun inwonende gezinsleden. Van de personen, vermeld in het tweede lid, worden alleen de volgende gegevens die bepalend zijn voor de draagwijdte van het recht op de tegemoetkoming rechtstreeks in de authentieke bronnen opgevraagd en verwerkt op grond van artikel 6, 1, eerste alinea van de Europese verordening: 1° de gezinssamenstelling, de personen ten laste en het aantal personen dat in de woning van de huurder woont;

2° het huidig adres en de vorige adressen;

3° de leeftijd;

4° het inkomen;

5° de zakelijke rechten vermeld in artikel 3, paragraaf 1, 1° tot en met 4° van het Kaderbesluit Sociale Huur van 12 oktober 2007;

6° de huurprijs van de woning;

7° de inschrijving en de schrapping in het inschrijvingsregister;

8° de toewijzing van een sociale woning;

9° de toekenning van de verhoging van het leefloon, vermeld in artikel 14, § 3, van de wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie of de installatiepremie, ingesteld bij het koninklijk besluit van 21 september 2004 tot toekenning van een installatiepremie door het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn aan bepaalde personen die hun hoedanigheid van dakloze verliezen.

De vastgestelde handicap van de betrokkene wordt opgevraagd en verwerkt op grond van artikel 9 van de Europese verordening.

§ 3 Na de ontvangst van het register, deelt het OCMW zijn beslissing tot toekenning van de aanvullende huursubsidie mee aan de rechthebbende. Daarbij worden ook de periode en het bedrag van de aanvullende huurpremie meegedeeld.

§ 4 Binnen de maand nadat het recht op aanvullende huursubsidie is vervallen, zoals bedoeld in artikel 2, §7, deelt het OCMW die beslissing mee aan de rechthebbenden. § 5 In geval van betwisting kan beroep worden ingesteld bij de arbeidsrechtbank van de woonplaats van de rechthebbende, binnen de drie maanden na de kennisgeving van de beslissing of binnen de vier maanden en acht dagen als het OCMW heeft nagelaten een beslissing te nemen. De rechthebbende kan zich in dit geval laten bijstaan of vertegenwoordigen door een advocaat, een afgevaardigde van een maatschappelijke organisatie, een schriftelijk gevolmachtigde syndicale afgevaardigde, zijn echtgenoot of een bloed- of aanverwant in het bezit van een schriftelijke volmacht speciaal door de rechter toegelaten.



**Artikel 5 : Inwerkingtreding**

Dit reglement treedt in werking op 01 januari 2021 en treedt buiten werking op 31 december 2021.

Een evaluatie van het reglement wordt in september 2021 overgemaakt aan de OCMW-raad.”

**Besluit:**

**Voor de fractie CD&V stemmen tegen: Luc Dupont, Joris Vandenhoucke, Jan Foulon, Ignace Michaux, Yves Deworm, Diederik Van Hamme, Patrice Dutranoit, Eva Lamon, Leonard Verstichel**

**Voor de fractie Groen stemmen voor: Lech Schelfout, Youssef Elidrissi**

**Voor de fractie N-VA stemmen tegen: Paul Carteus, Brigitte Vanhoutte, Aaron Demeulemeester, Wim Vandevelde, David Vandekerkhove, Rossana Khoshaba, Sylvie Van Overmeeren, Jo Cornelus**

**Voor de fractie Open Vld onthouden zich: Tom Deputter, Guillaume Devos**

**Voor de fractie sp.a stemmen voor: Gunther Deriemaker, Pol Kerckhove, Björn Bordon, Koen Haelters, Jean-Pierre Stockman**

**Enig artikel.**

Het bijkomend agendapunt, ingediend door de heer Koen Haelters, wordt verworpen.

**De voorzitter sluit de vergadering.**

Namens de OCMW-raad:

Algemeen directeur

Voorzitter

Linda Vandekerkhove

Paul Carteus