

## **LIJST VAN BESLUITEN VAN DE OCMW-RAAD VAN MAANDAG 16 NOVEMBER 2020**

Aanwezig: Paul Carteus, voorzitter.

Luc Dupont, burgemeester.

Joris Vandenhoucke, Jan Foulon, Ignace Michaux, Brigitte Vanhoutte, Aaron Demeulemeester, Wim Vandevelde, schepenen.

Yves Deworm, Gunther Deriemaker, Pol Kerckhove, Diederik Van Hamme, Tom Deputter, Björn Bordon, Koen Haelters, Jean-Pierre Stockman, Patrice Dutranoit, David Vandekerkhove, Faiza El Ghouch, Eva Lamon, Eugénie Carrez, Rossana Khoshaba, Sylvie Van Overmeeren, Jo Cornelus, Leonard Verstichel, Guillaume Devos, Lech Schelfout, Youssef Elidrissi, raadsleden.

Linda Vandekerkhove, algemeen directeur

Afwezig : Fatima Hbili, raadslid

# AGENDA

---

## Punten van de openbare zitting

### Leven en welzijn

1. Sociaal Huis.  
Bekrachtiging beslissing vast bureau d.d. 28 september 2020 inzake 'Reglement inzake toekenning en gebruik van waardebonnen ter ondersteuning van het consumptiebudget voor kwetsbare doelgroepen en van de lokale economie'.  
Goedkeuring.
2. Sociaal Huis.  
Bekrachtiging van de beslissing van het vast bureau d.d. 28 september 2020 inzake 'Federale en Vlaamse coronasubsidie. Bepaling van het kader en de toekenning van de subsidie'.  
Goedkeuring.
3. Bekrachtiging van de beslissing van het vast bureau d.d. 05 oktober 2020 inzake 'Samenwerking OCMW Ronse in het kader van het project ESF 510 'OP STAP, samen naar Werk'.  
Beslissing.

### Intergemeentelijke samenwerking

4. Tussengemeentelijke Maatschappij voor Services, TMVS dv.  
Bespreking en goedkeuring van de agenda van de buitengewone algemene vergadering van 08 december 2020 en vaststellen van het mandaat van de vertegenwoordiger.  
Beslissing.
5. Intergemeentelijk Samenwerkingsverband SOLVA.  
Bespreking en goedkeuring van de agenda van de algemene vergadering van 16 december 2020 en vaststellen mandaat van de vertegenwoordiger.  
Beslissing.

### Organisatieontwikkeling

6. Vaststelling brug- en compensatieverlof 2021.  
Goedkeuring.

## OPENBARE ZITTING

---

## Punten van de openbare zitting

### Leven en welzijn

1. **Sociaal Huis.**  
***Bekrachtiging beslissing vast bureau d.d. 28 september 2020 inzake 'Reglement inzake toekenning en gebruik van waardebonnen ter ondersteuning van het consumptiebudget voor kwetsbare doelgroepen en van de lokale economie'.  
Goedkeuring.***

### Bevoegdheid/rechtsgrond

Het decreet over het Lokaal Bestuur van 22 december 2017, artikel 78, tweede lid, 3°.  
Het ministerieel besluit van 30 juni 2020, en latere wijzigingen, houdende dringende maatregelen om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 te beperken.  
Het besluit van de Vlaamse Regering van 10 juli 2020 tot toekenning van een specifieke subsidie aan de Vlaamse gemeenten, OCMW's en de Vlaamse Gemeenschapscommissie ter ondersteuning van het consumptiebudget voor kwetsbare doelgroepen.  
De beslissing van het College van Burgemeester en Schepenen d.d. 30 oktober 2009 inzake de geschenkbon Ronse.

De beslissing van het Vast Bureau d.d. 28 september 2020 betreffende het reglement inzake de toekenning en het gebruik van waardebonnen ter ondersteuning van het consumptiebudget voor kwetsbare doelgroepen en van de lokale economie.

### **Relevante documenten**

Nota Federale en Vlaamse financiële coronasubsidies – voor uitvoering OCMW's.

Aanvraagformulier consumptiebonnen.

Reglement inzake de toekenning en het gebruik van waardebonnen ter ondersteuning van het consumptiebudget voor kwetsbare doelgroepen en van de lokale economie.

Offerte drukwerk Grafoman.

Advies dienst Omgeving.

### **Feiten/context/motivering**

De Vlaamse Regering besliste op 10 juli 2020 om aan de gemeenten en OCMW's in 2020 een subsidie van 15 miljoen euro toe te kennen ter ondersteuning van het consumptiebudget voor kwetsbare doelgroepen. Met die financiële aanmoediging wil de Vlaamse Regering:

- de koopkracht verhogen van huishoudens die omwille van de coronacrisis ernstig inkomensverlies leden en die zich daardoor in een specifieke noodsituatie bevinden
- de lokale economie, die evenzeer sterk is getroffen door de coronacrisis, via een krachtige lokale impuls versterken.

Het OCMW Ronse wenst aan elke inwoner die behoort tot de "kwetsbare doelgroep" cadeaucheques te geven.

### **Budget?**

Beschikbaar budget: 70.923,90 euro

Aangevraagd budget: 70.923,90 euro.

### **Welk systeem?**

Het Stadsbestuur Ronse heeft reeds een bestaand systeem van cadeaucheques. Het gaat hier over een systeem van 'cheques' in coupures van 10 euro, te gebruiken in zelfstandige zaken op het grondgebied. Deze cheques kunnen momenteel aangekocht worden als geschenk.

Wij opteren om dit bestaande systeem te gebruiken als extra ondersteuning voor kwetsbare burgers die sterk te lijden hadden onder de Corona-crisis. De doelgroep die wordt bepaald, wordt omschreven en gemotiveerd in de nota "Federale en Vlaamse financiële coronasubsidies – voor uitvoering OCMW" als bijlage:

- Mensen die (tijdelijk) werkloos werden en inkomensverlies leden
- Zelfstandigen in faillissement of éénmanszaken die geleden hebben, beiden ten gevolge van Covid
- Hulpgeld omwille van Covid.

Deze cheques kunnen gepersonaliseerd worden (vb. vermelden: aangeboden door Lokaal Bestuur Ronse) waardoor we het overzicht kunnen bewaren over de cheques die terug ingewisseld worden. De handelaren brengen de cheques binnen bij de Unie der Handelaars die de handelaren terugbetaald. Het OCMW Ronse sluit een samenwerkingsovereenkomst af met de Unie voor het doorstorten van de subsidies.

Het consumptiebudget kan enkel besteed worden bij lokale handelaars die ingestapt zijn op het systeem van de cadeaucheques.

We starten van zodra de gepersonaliseerde cadeaucheques ter beschikking zijn van het OCMW Ronse tot maximaal 31 oktober 2021. De bonnen zijn maximaal geldig tot 30 november 2021. De handelaren hebben dan tijd tot 31 december 2021 om deze in te wisselen bij de Unie voor Handelaars en het OCMW Ronse. Daarna dienen wij een financiële verantwoording voor te leggen aan de Vlaamse Overheid.

Het drukwerk voor de bonnen en flyers mogen niet te laste zijn van de subsidie, noch de handelaren. De kostprijs voor het ontwerp en drukwerk wordt geraamd op 1.054,00 euro (exclusief btw) (7000 exemplaren cadeaucheques, formaat US / 400 g / rv kleur / mat gelamineerd + UV Spotlak, Ontwerp 199 euro en druk 588 euro). Deze kostprijs neemt het OCMW Ronse ten laste.

### **Advies**

De dienst Omgeving geeft positief advies en vindt het positief dat het budget van 70.000 euro wordt besteed via de cadeaucheque Ronse. Dit betekent tevens een win-win situatie voor de kwetsbare groep zoals omschreven door het afdelingshoofd Leven en Welzijn en de handelaars die toch ook een moeilijke periode hebben doorgemaakt wegens Corona. Op deze manier krijgen de lokale handelaars een duwtje in de rug.

Door de dienst Omgeving wordt geadviseerd om de cadeaucheques uit te breiden naar alle handelaars (die deelnemen aan Cadeaucheque en te raadplegen via [www.Cadeauchequeronse.be](http://www.Cadeauchequeronse.be)) zodat de verschillende assortimenten zijn vertegenwoordigd. Het gaat hier toch over een bestedingsbedrag van 70.000 euro en dan lijkt het aangeraden om meerdere handelaars te bereiken zodat niet alleen de essentiële winkels (die eigenlijk door Corona een grotere omzet hebben gekend) kunnen meegenieten van dit project.

Als er gekozen wordt voor het bestaand systeem van de Cadeaucheque, zal de Unie der Handelaars (UDH) ook hun medewerking verlenen. Administratief gezien is dit zeker een pluspunt want de verwerking van deze bonnen is tijdrovend.

Indien er echter voor gekozen wordt om de cadeaucheque enkel te laten spenderen in voedingszaken, moet er een apart systeem van de cadeaucheque opgezet worden waarbij medewerking door de UDH moeilijker ligt ( ze vertegenwoordigen alle leden, niet enkel de leden van de voeding).

### **Voordracht**

Op voordracht van het vast bureau d.d. 28 september 2020.

### **Besluit: Met algemene stemmen :**

#### **Artikel 1:**

De beslissing van het vast bureau van 28 september 2020 te bekrachtigen als volgt :

##### **Artikel 1:**

*Akkoord te gaan met de aanvraag van de subsidie van 70.923,90 euro voor de toekenning van consumptiebonnen ter ondersteuning van kwetsbare doelgroepen en de lokale economie.*

##### **Artikel 2:**

*Akkoord te gaan met de werkwijze en doelgroep zoals beschreven in de nota "Federale en Vlaamse financiële coronasubsidies – voor uitvoering OCMW".*

##### **Artikel 3:**

*De kostprijs van het ontwerp en drukwerk voor het bedrag van 1.055,00 euro (exclusief btw) te voorzien in het budget van OCMW Ronse.*

#### **Artikel 2:**

Goedkeuring te verlenen aan het 'Reglement inzake de toekenning en het gebruik van waardebonnen ter ondersteuning van het consumptiebudget voor kwetsbare doelgroepen en van de lokale economie'.

## 2. Sociaal Huis.

**Bekrachtiging van de beslissing van het vast bureau d.d. 28 september 2020 inzake 'Federale en Vlaamse coronasubsidie. Bepaling van het kader en de toekenning van de subsidie'.  
Goedkeuring.**

### Bevoegdheid/rechtsgrond

Decreet over het Lokaal Bestuur van 22 december 2017, artikel 78, tweede lid, 3°.

Koninklijk besluit van 03 juli 2020 tot wijziging van het koninklijk besluit van 13 mei 2020 houdende het invoeren van een subsidie "Covid-19" voor de doelgroep van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

Omzendbrief van 14 juli 2020 betreffende het koninklijk besluit van 03 juli 2020 tot wijziging van het koninklijk besluit van 13 mei 2020 houdende het invoeren van een subsidie "Covid-19" voor de doelgroep van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

Beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 21 april 2017 betreffende de financiële bijdrage tot de uitbouw van de sociale kruidenier "Kaboos" onder de vorm van voedselbonnen naast de bestaande doorverwijsattesten binnen hetzelfde budget.

Beslissing van het vast bureau van 27 april 2020 betreffende de aanwending van de toelage voedselhulp in overeenstemming met het koninklijk besluit van 31 maart 2020 houdende dringende maatregelen inzake voedselhulp voor de doelgroep van gebruikers van de OCMW's.

De beslissing van het vast bureau van 03 augustus 2020 inzake de aankoop van basishygiënemateriaal ter bescherming van Covid-19 voor de gebruikers van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

De beslissing van het vast bureau van 28 september 2020 inzake de Federale en Vlaamse coronasubsidie en de bepaling van het kader en toekenning van de subsidie.

### Relevante documenten

- Omzendbrief van 14 juli 2020 betreffende het koninklijk besluit van 03 juli 2020 tot wijziging van het koninklijk besluit van 13 mei 2020 houdende het invoeren van een subsidie "Covid-19" voor de doelgroep van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.
- Nota "Federale en Vlaamse financiële coronasubsidies – kader voor uitvoering OCMW".
- Powerpoint presentative BEEGO.

### Feiten/context/motivering

Er zijn **drie verschillende subsidies** voorzien die om een lokaal specifieke invulling vragen. Subsidies die toegewezen zijn aan het OCMW als onderdeel van het lokaal bestuur:

- Covid 19 – Federale middelen – 130.743 euro
- Voedselhulp en basishygiëne – Federale middelen – 6.824 euro
- Consumptiebonnen – Vlaamse middelen – 70.923,90 euro.

Voor voedselhulp en basishygiëne werd de toekenning ervan reeds beslist in het Vast Bureau van 27 april 2020 en 03 augustus 2020. De consumptiebonnen worden verder besproken in Vast Bureau van 28 september 2020. Gezien de subsidies allemaal gericht zijn om kwetsbare gezinnen te helpen tijdens deze crisis bekijken we de invulling ervan samen in 1 nota. (Zie bijlage)

Specifiek voor de Covid 19 subsidies wordt volgende doelgroepbepaling en werkwijze voorgesteld. We baseren ons hierbij op het onderzoek van COVIVAT. COVIVAT is een samenwerking tussen drie onderzoeksgroepen van de Katholieke Universiteit Leuven en de Universiteit Antwerpen. Het consortium heeft als doel de sociale gevolgen van de verspreiding van het coronavirus voor de inkomens van de Belgische gezinnen in kaart te brengen en wetenschappelijke inzichten te genereren die het sociaal-economische beleid kunnen ondersteunen om de sociale gevolgen van de coronacrisis te beperken en die het post-coronabeleid mee vorm kunnen geven.

- Dit onderzoek toont aan dat volgende sectoren het zwaarste getroffen zijn:
  - Horeca, kunst, amusement en recreatie, non food detailhandel
- Het socio-economische profiel van de werknemers in deze sectoren is: jongeren, kortgeschoolden, alleenstaanden (met of zonder kinderen), huurders, deeltijdse contracten en zelfstandigen. Hier werken dan ook relatief meer personen met een kwetsbaar profiel.
- De lonen in deze zwaarst getroffen sectoren liggen ook lager dan andere sectoren. Waardoor het armoederisico en de financiële kwetsbaarheid het hoogste liggen in deze sectoren.
- Onderzoek toont ook aan dat de maatregelen die de overheid nam om het opgelopen inkomensverlies te milderen, bv. de uitkeringen 'tijdelijke werkloosheid', doeltreffend waren in het voorkomen van armoede, behalve voor de gezinnen waar meerdere mensen en/of kinderen afhankelijk zijn van dat ene inkomen. Dit gecombineerd met huren van een woning, maakt deze gezinnen het meest kwetsbaar.
- In onderzoek worden ook zelfstandigen met en zonder personeel vergeleken. Het is voornamelijk de laatste doelgroep, namelijk de eenmanszaken die minder goed kunnen rondkomen. Zij zullen dan ook de minste buffers hebben om rond te komen.
- Inzet op digitalisering in het onderwijs. De crisis heeft duidelijk gemaakt dat er een ongelijke toegang is tot de digitalisering voor schoolgaande kinderen waardoor de schoolachterstand nog groter wordt.

Op basis van deze motivering worden volgende doelgroepen afgebakend :

- Leefloongerechtigden
- Personen in Budgethulpverlening
- Mensen die (tijdelijk) werkloos werden en inkomensverlies leden
- Zelfstandigen in faillissement of éénmanszaken die geleden hebben, beiden ten gevolge van Covid.
- Hulpgeld omwille van Covid
- Gezinnen met kinderen in het secundair onderwijs of studenten hoger onderwijs voor de digitale ondersteuning.

Het bedrag, werkwijze, motivatie is te vinden in de volledige nota "Federale en Vlaamse financiële coronasubsidies – kader voor uitvoering OCMW" die als bijlage werd toegevoegd.

Voor de digitale ondersteuning van gezinnen met kinderen in het secundair onderwijs of studenten hoger onderwijs stellen we voor om naast het voorzien in een laptop en software een samenwerking aan te gaan met BEEGO. Zij maken deel uit van de taskforce E-inclusie en werken met studenten IT die gezinnen aan huis computerhulp aanbieden. Via vouchers kunnen wij gezinnen toegang geven tot deze ondersteuning. Zij kunnen binnen de maand actief zijn en garanderen de opstart na 2 maanden. (1 uur technische ondersteuning kost 40 euro).

## **Voordracht**

Op voordracht van het vast bureau d.d. 28 september 2020.

## **Besluit: Met algemene stemmen :**

### **Enig artikel:**

De beslissing van het vast bureau d.d. 28 september 2020 als volgt te bekrachtigen :

#### **'Artikel 1:**

*Gaat akkoord met het kader dat werd uitgeschreven in de nota "Federale en Vlaamse financiële coronasubsidies – kader voor uitvoering OCMW".*

#### **Artikel 2:**

*Gaat akkoord met de samenwerking met BEEGO voor computerhulp aan huis voor kwetsbare gezinnen voor een basis bedrag van 4.000 euro (100 uren hulp aan huis, incl. projectopvolging en rapportering voor 100 uur), gefinancierd met de subsidies.'*

***In toepassing van Artikel 27 §1 van het decreet over het Lokaal Bestuur van 22 december 2017 is de heer Jan Foulon (schepen, CD&V) verontschuldigd voor het volgende agendapunt.***

- 3. *Bekrachtiging van de beslissing van het vast bureau d.d. 05 oktober 2020 inzake 'Samenwerking OCMW Ronse in het kader van het project ESF 510 'OP STAP, samen naar Werk'.  
Beslissing.***

#### **Bevoegdheid/rechtsgrond**

De organieke wet van 08 juli 1976 op de OCMW's, artikel 2.

Het decreet over het Lokaal Bestuur van 22 december 2017, artikel 77, 78, 2° lid en artikel 84 §1.

De beslissing van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 05 oktober 2020 houdende vaststelling van het begrip 'dagelijks bestuur' en delegatie aan het Vast Bureau voor wat betreft 'dagelijks bestuur'

De beslissing van het vast bureau van 24 augustus 2020 inzake 'Samenwerking OCMW Ronse in het kader van het project ESF 490 'OP STAP, samen naar werk'.

De beslissing van het vast bureau van 05 oktober 2020 inzake 'Samenwerking OCMW Ronse in het kader van het project project 510 : 'Lokale partnerschappen voor jongeren' – 9931 Op Stap, Samen naar werk'.

#### **Relevante documenten**

- Inhoudelijke analyse van het uitgeschreven ESF project 510 : 'Lokale partnerschappen voor jongeren' – 9931 Op Stap, Samen naar werk van 25 september 2020 en de bijlagen.
- Mail van vzw Grijskoort d.d. 25 september 2020.
- De beslissing van het vast bureau van 05 oktober 2020 inzake 'Samenwerking OCMW Ronse in het kader van het project project 510 : 'Lokale partnerschappen voor jongeren' – 9931 Op Stap, Samen naar werk'.

#### **Feiten/context/motivering**

Op 01 mei 2020 lanceerde ESF de oproep **490** 'Outreach & Activering'. De doelstelling van deze oproep is om **outreachinge & geïntegreerde acties** op te zetten voor inactieve arbeidsreserves die mits bijkomende ondersteuning potentieel inzetbaar zouden kunnen gemaakt worden op de arbeidsmarkt en voor wie het bestaande aanbod geen (voldoende) duurzame oplossing biedt.

Door het vast bureau van 24 augustus 2020 werd positief ingegaan op deze oproep tot samenwerking van het OCMW Ronse in het ESF project 490 'Outreach & Activering. Deze beslissing wordt eerstdaags bekrachtigd door de raad voor maatschappelijk welzijn.

Daarnaast werd ook de oproep **510** '**Lokale partnerschappen voor jongeren**' gelanceerd. De oproep 510 wil de positie van jongeren in de samenleving en op de arbeidsmarkt versterken. De oproep wil daarom in heel Vlaanderen bottom-up initiatieven stimuleren die partnerschappen op lokaal niveau tot stand brengen en die de effectiviteit van de begeleiding en ondersteuning van (kwetsbare) jongeren vergroten.

Tot voor kort liepen in Ronse 3 projecten die zich zeer specifiek richtten naar deze groep inactieven en/of jongeren:

- Op Stap in Ronse ( Grijskoort vzw) – tot april 2020
- Werk Welzijn ( VDAB + Groep Intro)
- Wijswerk ( Léjo, Kopa vzw en Samenlevingsopbouw).

De eerste twee projecten zijn reeds afgerond en ook Wijswerk stopt op 01 december 2020.

De werkloosheid in Ronse is nog steeds opmerkelijker hoger dan in buurgemeenten. Hierbij stellen we ook vast dat de problematiek steeds complexer wordt. Volgens onderzoek van VDAB hebben mensen met randproblematieken het zeer moeilijk om door te stromen naar tewerkstelling. Er is nood aan een aanbod van opleiding en competentie versterkende trajecten, ook gericht op mensen die onvoldoende Nederlands spreken.

In het kader van deze oproep zijn verschillende organisaties (Samenlevingsopbouw vzw, Léjo vzw, Grijskoot Begeleid werk vzw, Kopa vzw, vzw Apart en OCMW Ronse) gaan samenwerken om te komen tot een nieuw project: 'OP STAP, samen naar Werk' waarbij zal ingezet worden op zowel inactieven als op jongeren met een afstand tot de arbeidsmarkt. Naargelang de kennis en de ervaring van de partners zullen zij procentueel meer en/of minder actief zijn in het ESF project 490 en het ESF project 510.

De oproep die momenteel werd uitgewerkt en wordt voorgelegd is de **510**, die zich meer **richt tot jongeren met een afstand tot de arbeidsmarkt** (een groep kwetsbare jongvolwassenen die leven in de regio Ronse, Kluisbergen en Maarkedal). Beide ESF aanvragen dienen apart ingediend te worden. Toch beschouwen de verschillende samenwerkende organisaties deze beide projecten (490 en 510) als één totaalproject, waarbij de partners naargelang hun expertise zullen ingezet worden.

De doelgroep van dit project zijn de jongeren (tot 30 jaar) met een afstand tot de arbeidsmarkt die door één of meerdere randproblematieken geen verdere stappen kunnen zetten naar maatschappelijke participatie of arbeidsactivering.

Volgende organisaties zijn in dit project actief:

		Organisatie
Toeleiding/ outreachend		OCMW Samenlevingsopbouw vzw, VDAB
Arbeidsactivering	Tot 30 jaar	Vzw Apart Vzw Grijskoot
Hulpverlening		Léjo vzw De Kiem Vzw Amon CAW
Nederlandse taal	Op de werkvloer	Kopa Oost-Vlaanderen
Jobcoaching en begeleiding		Kopa Oost-Vlaanderen Mentor vzw

Doelstellingen van het project:

OP STAP 510 maakt mensen zichtbaar

- OP STAP 510 verhoogt de zelfredzaamheid, de weerbaarheid en de eigenwaarde van de deelnemers.
- OP STAP 510 detecteert de randproblemen waardoor iemand niet aan werken toekomt of niet aan het werk kan blijven. En biedt handvaten om ze op te lossen.
- OP STAP 510 wil mensen stappen laten zetten op de participatieladder
- OP STAP 510 helpt de deelnemers inzicht te verwerven in het eigen functioneren en biedt hen een perspectief. Om opnieuw interesse en goesting in werk en/of opleiding te krijgen.
- OP STAP 510 haalt deze mensen uit de negatieve spiraal waarin ze zich bevinden en activeert hen richting arbeid. Dit is dé belangrijkste hefboom om uit de (dreigende) armoede te raken.
- OP STAP 510 zet in op de Nederlandse taal en streeft er naar om de drempel, die onvoldoende kennis van het Nederlands vormt, weg te werken.



- OP STAP 510 vindt het aanleren van 21e eeuwse skills noodzakelijk, met het oog op de jobs van de toekomst.
- OP STAP 510 wil werkgevers sensibiliseren en actief betrekken bij de tewerkstelling van werkzoekenden
- OP STAP 510 wil mensen inzicht geven in hun eigen mobiliteit en acties opzetten om hen mobieler te maken, zodat mobiliteit niet langer een drempel vormt voor een toeleiding naar tewerkstelling.

Hiermee wil het project 74 geschikte kandidaten bereiken op jaarbasis, waarbij 80% van de deelnemers een positief traject afsluit. Ofwel door stappen te zetten naar een hogere maatschappelijke participatie Ofwel door te werken naar een duurzame tewerkstelling, in het NEC, sociale tewerkstelling of in een maatwerkbedrijf. Ofwel naar een opleiding, al dan niet bij VDAB. Ofwel is duidelijk geworden dat hij/zij niet-toeleidbaar is, waarna een aangepast traject (hulpverlening) werd opgestart.

Het project zou van start kunnen gaan vanaf 01 december 2020 tot eind 2022.

OCMW Ronse is een belangrijke partner in de toeleiding van inactieven naar dit project. Bovendien stelt het OCMW momenteel een leemte vast. Niet alle personen die recht hebben op maatschappelijke integratie zijn sterk genoeg om te starten in een tewerkstelling van art. 60. De werkvloeren vragen werknemers met een sterk profiel. (zeer goede kennis Nederlands, rijbewijs B, zelfstandig kunnen werken,...). We stellen tevens vast dat de helft van de leefloongenieters jonger is dan 30 jaar.

De nood aan een (heel) intensief traject op maat van de kandidaat om de afstand tot de arbeidsmarkt te verkleinen en om de randproblematieken aan te pakken, dringt zich steeds sterker op. Het project verkent, versterkt en ontwikkelt competenties, vaardigheden en attitudes van de deelnemers op weg naar werk.

Daarom vragen we de goedkeuring voor samenwerking met en toeleiding naar het project ESF 510.

## **Voordracht**

Op voordracht van het vast bureau d.d. 05 oktober 2020.

## **Besluit: Met algemene stemmen :**

### **Enig artikel:**

De beslissing van het vast bureau d.d. 05 oktober 2020 als volgt te bekrachtigen :

#### **Artikel 1:**

*Akkoord te gaan met de samenwerking van het OCMW Ronse in het project "ESF 510 Lokale partnerschappen voor jongeren" – 'Op Stap, Samen naar werk.'*

**Jan Foulon (schepen, CD&V) komt de zitting binnen.**

## **Intergemeentelijke samenwerking**

- 4. Tussengemeentelijke Maatschappij voor Services, TMVS dv.  
Bespreking en goedkeuring van de agenda van de buitengewone algemene vergadering van 08 december 2020 en vaststellen van het mandaat van de vertegenwoordiger.  
Beslissing.**

### **Bevoegdheid/rechtsgrond**

- De organieke wet van 08 juli 1976 op de OCMW's, artikel 2.
- Het decreet over het Lokaal Bestuur van 22 december 2017, artikel 77 en artikel 78, 2° lid
- Het decreet over het Lokaal Bestuur van 22 december 2017, artikels 34, 35, 74, 432

- De OCMW-raadsbeslissing van 17 oktober 2017 houdende goedkeuring te verlenen aan het voorstel tot oprichting van de dienstverlenende vereniging TMVS en het intekenen op A aandelen volgens de bepalingen opgenomen in artikel 9 van de statuten.
- De OCMW-raadsbeslissing van 28 januari 2019 houdende de aanstelling van een vertegenwoordiger en plaatsvervangende vertegenwoordiger voor de algemene vergaderingen van TMVS voor de legislatuur 2019-2024, namelijk de heer Jan FOULON als vertegenwoordiger en de heer Guillaume DEVOS als plaatsvervanger voor de hele legislatuur.
- De statuten van de dienstverlenende vereniging TMVS dv meer bepaald artikel 27 betreffende de samenstelling van de algemene vergadering.

### **Relevante documenten**

Schrijven van TMVS dv d.d. 16 september en 26 oktober 2020 betreffende de oproeping voor de buitengewone algemene vergadering van TMVS dv op dinsdag 08 december 2020 met mededeling van de agenda en bijlagen.

### **Feiten/context/motivering**

Bij schrijven van TMVS dv van 16 september 2020 werd het OCMW Ronse uitgenodigd voor de buitengewone algemene vergadering van dinsdag 08 december 2020 met als agenda:

1. Toetreding van deelnemers
2. Actualisering van bijlagen 1 en 2 aan de statuten ingevolge toetredingen
3. Evaluatie 2020, te ontwikkelen activiteiten en de te volgen strategie 2021 (cfr. artikel 432 DLB)
4. Begroting 2021 (cfr. artikel 432 DLB)
5. Actualisering presentievergoeding ingevolge indexaanpassing
6. Statutaire benoemingen

Varia.

De vaststelling van het mandaat van de vertegenwoordiger wordt herhaald voor elke algemene vergadering.

In uitvoering van artikel 432 van het decreet over het Lokaal Bestuur moeten alle agendapunten voorgelegd worden aan de raad voor maatschappelijk welzijn zodat het mandaat van de OCMW-vertegenwoordiger kan vastgesteld worden.

Bij schrijven van 26 oktober 2020 van TMVS dv wordt uitleg gegeven inzake de praktische organisatie van deze vergadering die volledig digitaal zal verlopen.

### **Voordracht**

Op voordracht van het vast bureau d.d. 12 oktober 2020.

### **Besluit: Met algemene stemmen :**

#### **Artikel 1:**

Goedkeuring te verlenen aan de punten op de agenda van de buitengewone algemene vergadering van de Tussengemeentelijke Maatschappij voor Services, TMVS dv van 08 december 2020 en de daarbij behorende documentatie nodig voor het onderzoek van de agendapunten :

1. Toetreding van deelnemers
2. Actualisering van bijlagen 1 en 2 aan de statuten ingevolge toetredingen
3. Evaluatie 2020, te ontwikkelen activiteiten en de te volgen strategie 2021 (cfr. artikel 432 DLB)
4. Begroting 2021 (cfr. artikel 432 DLB)
5. Actualisering presentievergoeding ingevolge indexaanpassing
6. Statutaire benoemingen

Varia.

## **Artikel 2:**

De vertegenwoordiger wordt opgedragen zijn stemgedrag af te stemmen op de beslissing genomen in onderhavig raadsbesluit en als dusdanig de op de agenda geplaatste punten van de buitengewone algemene vergadering van 08 december 2020, waarvoor een beslissing moet genomen worden, goed te keuren.

## **5. Intergemeentelijk Samenwerkingsverband SOLVA. Bespreking en goedkeuring van de agenda van de algemene vergadering van 16 december 2020 en vaststellen mandaat van de vertegenwoordiger. Beslissing.**

### **Bevoegdheid/rechtsgrond**

- De organieke wet van 08 juli 1976 op de OCMW's, artikel 2.
- Het decreet over het Lokaal Bestuur van 22 december 2017, artikel 77 en artikel 78, 2° lid en artikel 84 § 1.
- Het decreet over het Lokaal Bestuur van 22 december 2017, artikels 34, 35, 74, 432, 445 en 447.
- De beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn d.d. 14 mei 2009 tot aanvraag toetreding bij SOLVA.
- De statuten van het Intergemeentelijk Samenwerkingsverband voor Ruimtelijke Ordening en Socio-Economische Expansie, SOLVA.
- De OCMW-raadsbeslissing d.d. 04 maart 2019 houdende de aanstelling van een vertegenwoordiger, de heer Aaron Demeulemeester en plaatsvervangende vertegenwoordiger, mevrouw Eugénie Carrez voor de algemene vergaderingen van SOLVA voor de legislatuur 2019-2024.

### **Relevante documenten**

Schrijven van SOLVA d.d. 20 oktober 2020 betreffende de oproeping voor de algemene vergadering van SOLVA op 16 december 2020 om 19u00 met mededeling van de agenda en bijlagen.

### **Feiten/context/motivering**

Bij schrijven van SOLVA d.d. 20 oktober 2020 werd het OCMW Ronse uitgenodigd voor de Algemene Vergadering van 16 december 2020 met als agenda :

1. Goedkeuring schriftelijke en digitale vergaderwijze wegens uitzonderlijke omstandigheden (indien noodzakelijk)
2. Samenstelling van het bureau
3. Goedkeuren actieplan en budget 2021
4. Statutenwijziging SOLVA: Samenstelling Raad van Bestuur en Digitale vergaderwijze bestuursorganen
5. Toetreding bij SOLVA :
  - a. Projectenvereniging Erfgoed Denderland
  - b. Projectenvereniging VARIANT
6. Toetreding SOLVA bij Poolstok
7. Vertegenwoordiging SOLVA in de bestuursorganen van VENECO
8. Benoeming van bestuurder voor mandaten die zijn opengevallen sinds de laatste Algemene Vergadering.

De vaststelling van het mandaat van de vertegenwoordiger wordt herhaald voor elke algemene vergadering.

In uitvoering van artikel 432 van het decreet over het Lokaal Bestuur moeten alle agendapunten voorgelegd worden aan de raad voor maatschappelijk welzijn zodat het mandaat van de OCMW-vertegenwoordiger kan vastgesteld worden.

## **Voordracht**

Op voordracht van het vast bureau van 30 oktober 2020.

### **Besluit: Met algemene stemmen :**

#### **Artikel 1:**

Goedkeuring te verlenen aan de punten op de agenda van de algemene vergadering van SOLVA van 16 december 2020 en de daarbij behorende documentatie nodig voor het onderzoek van de agendapunten :

1. Goedkeuring schriftelijke en digitale vergaderwijze wegens uitzonderlijke omstandigheden (indien noodzakelijk)
2. Samenstelling van het bureau
3. Goedkeuren actieplan en budget 2021
4. Statutenwijziging SOLVA: Samenstelling Raad van Bestuur en Digitale vergaderwijze bestuursorganen
5. Toetreding bij SOLVA
  - a. Projectenvereniging Erfgoed Denderland
  - b. Projectenvereniging VARIANT
6. Toetreding SOLVA bij Poolstok
7. Vertegenwoordiging SOLVA in de bestuursorganen van VENECO
8. Benoeming van bestuurder voor mandaten die zijn opgevallend sinds de laatste Algemene Vergadering.

#### **Artikel 2:**

De vertegenwoordiger wordt opgedragen zijn stemgedrag af te stemmen op de beslissing genomen in onderhavig raadsbesluit en als dusdanig de op de agenda geplaatste punten van de algemene vergadering van 16 december 2020, waarvoor een beslissing moet genomen worden, goed te keuren.

## **Organisatieontwikkeling**

### **6. Vaststelling brug- en compensatieverlof 2021. Goedkeuring.**

#### **Bevoegdheid/ rechtsgrond**

De organieke wet van 08 juli 1976 op de OCMW's, artikel 2.

Het decreet over het Lokaal Bestuur van 22 december 2017, artikel 77 en artikel 78, 2° lid, en artikel 84 §1.

Titel IX, hoofdstuk II, artikel 206 en hoofdstuk III, artikel 209 paragraaf 1 van de rechtspositieregeling houdende de verloven en afwezigheden van het stadspersoneel.

De beslissing van het College van Burgemeester en Schepenen d.d. 28 september 2020 houdende de goedkeuring van de brug- en compensatiedagen voor het jaar 2021.

#### **Relevante documenten**

De nota van 19 augustus 2020 van XXXXXXXXXXXXXXX, administratief medewerker Personeelsdienst, houdende het voorstel tot vastlegging van de brug- en compensatiedagen voor 2021.

De nota van 22 september 2020 van XXXXXXXXXXXXXXX, diensthoofd Personeelsdienst, houdende het voorstel tot vastlegging van aanvullende sluitingsdagen voor de Personeelsdienst.

#### **Feiten/context/motivering**

Artikel 209, §1 van de rechtspositieregeling bepaalt dat de personeelsleden een betaalde vakantie hebben op volgende feestdagen : 1 januari, paasmaandag, 1 mei, Hemelvaartsdag, pinkstermaandag, 11 juli, 21 juli, 15 augustus, 1 november, 2 november, 11 november, 15 november, 25 december en 26 december.

Artikel 206 paragraaf 1 van de rechtspositieregeling bepaalt dat de vakantiedagen kunnen worden genomen naar keuze van het personeelslid, met inachtneming van de behoeften van de dienst, met uitzondering van de eerste werkdag na 1 januari en de namiddag (ter waarde van een halve dag) van de laatste werkdag vóór kerstdag.

Op het College d.d. 06 oktober 2014 werd beslist om jaarlijks geen permanentieplicht meer te voorzien op de namiddag van 31 december.

Het is de bedoeling om de verlofregeling voor het personeel tewerkgesteld bij het centraal beheer OCMW en het Sociaal Huis zoveel mogelijk af te stemmen op de verlofregeling van het stadsbestuur.

De Personeelsdienst stelt bijkomende sluitingsdagen voor.

Bij het voorstel werd rekening gehouden met de continuïteit van de dienst.

### **Adviezen/visum**

Gunstig advies inzake de brug- en compensatiedagen uitgebracht door de leden van het Bijzonder Onderhandelingscomité dat plaats vond op 23 oktober 2020.

### **Voordracht**

Op voordracht van het Vast Bureau d.d. 05 oktober 2020

### **Besluit: Met algemene stemmen :**

#### **Artikel 1:**

Volgende brugdagen voor het jaar 2021 te voorzien :

vrijdag 14 mei 2021 (dag na OLH Hemelvaart)

vrijdag 12 november 2021 (dag na Wapenstilstand)

#### **Artikel 2:**

Volgende inhaalverlofdagen te voorzien voor 2021 :

zaterdag 01 mei 2021 (Dag van de Arbeid)

zondag 11 juli 2021 (Feest van de Vlaamse Gemeenschap)

zondag 15 augustus 2021 (OLV Hemelvaart)

zaterdag 25 december 2021 (Kerstdag)

zondag 26 december 2021 (Tweede Kerst).

#### **Artikel 3:**

Volgende aanvullende sluitingsdagen te voorzien voor de personeelsleden van de Personeelsdienst: op vrijdagvoormiddag 24 december 2021, op maandag 27 december 2021 en vrijdag 31 december 2021.

Namens de OCMW-raad:

Algemeen directeur

Voorzitter

Linda Vandekerkhove

Paul Carteus