

## BESLUITENLIJST VAN HET VAST BUREAU VAN MAANDAG 24 AUGUSTUS 2020

Aanwezig: Luc Dupont, voorzitter vast bureau.

Ignace Michaux, Brigitte Vanhoutte, Aaron Demeulemeester, Jan Foulon, Joris Vandenhoecke, Wim Vandeveldde, schepenen.

Danny De Brakeleer, waarnemend algemeen directeur

Verontschuldigd: Linda Vandekerkhove, algemeen directeur

De voorzitter opent de zitting.

## AGENDA

---

### Punten van de besloten zitting

Leven en welzijn

1. Aanpassing van de 'Overeenkomst functionele binding tussen het Woonzorgcentrum De Linde en het AZ Zusters van Barmhartigheid te Ronse' i.h.k.v. GDPR. Goedkeuring.
2. Woonzorgcentrum De Linde. Samenwerkingsovereenkomst tussen het Woonzorgcentrum De Linde en het Algemeen Ziekenhuis Glorieux in het kader van de COVID-19-crisis . Beslissing.

Organisatieontwikkeling

3. Rapportering van de door de algemeen directeur genomen beslissingen in het kader van het dagelijks personeelsbeheer. Kennisname.

### Bijkomende punten van de besloten zitting

Leven en welzijn

4. Samenwerking OCMW Ronse in het kader van het project ESF 490 'OP STAP, samen naar Werk'. Beslissing.

## BESLOTEN ZITTING

---

### Punten van de besloten zitting

**Leven en welzijn**

- 1. *Aanpassing van de 'Overeenkomst functionele binding tussen het Woonzorgcentrum De Linde en het AZ Zusters van Barmhartigheid te Ronse' i.h.k.v. GDPR. Goedkeuring.***

**Bevoegdheid/rechtsgrond**

De organieke wet van 8 juli 1976 op de OCMW's, artikel 2.

Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 77 en artikel 78, 2° lid en artikel 84 tot en met 86.

Het KB van 24 juni 1999 inzake houdende vaststelling van de normen voor de bijzondere erkenning van rust- en verzorgingstehuizen.

Het KB 21 september 2004 inzake het Koninklijk besluit houdende vaststelling van de normen voor de bijzondere erkenning als rust- en verzorgingstehuis met volgende bepalingen:

*" elk RVT moet een functionele binding hebben met een erkende geriatriedienst (G) en/of een erkende dienst voor behandeling en revalidatie bestemd voor patiënten met psychogeriatrische aandoeningen (Sp-psychogeriatie) "*

*" deze functionele binding moet in een schriftelijke overeenkomst worden vastgelegd, die onder meer moet stipuleren dat de G- en/of Sp-psychogeriatie en het RVT minstens 2 vergaderingen per jaar houden; de geplande vergaderingen beogen zowel het overleg als de permanente opleiding voor het personeel van beide partners "*

De beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn d.d. 18 mei 2005 met goedkeuring van de oorspronkelijke overeenkomst.

Gelet op regelgeving inzake GDPR (Algemene Verordening Gegevensbescherming).

### **Relevante documenten**

Ontwerpvereenkomst functionele binding tussen Woonzorgcentrum De Linde en de VZW Werken Glorieux AZ Zusters van Barmhartigheid te Ronse.

### **Feiten/context/motivering**

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn keurde op 18 mei 2005, de 'Overeenkomst functionele binding tussen Woonzorgcentrum De Linde en de vzw Werken Glorieux AZ Zusters van Barmhartigheid te Ronse', goed.

Deze overeenkomst met het OCMW Ronse, Woonzorgcentrum De Linde werd opgemaakt omdat het KB van 21 september 2004 stipuleert als volgt :

*" elk RVT moet een functionele binding hebben met een erkende geriatriedienst (G) en/of een erkende dienst voor behandeling en revalidatie bestemd voor patiënten met psychogeriatrische aandoeningen (Sp-psychogeriatie) "*

*" deze functionele binding moet in een schriftelijke overeenkomst worden vastgelegd, die onder meer moet stipuleren dat de G- en/of Sp-psychogeriatie en het RVT minstens 2 vergaderingen per jaar houden; de geplande vergaderingen beogen zowel het overleg als de permanente opleiding voor het personeel van beide partners "*

Ten aanzien van de oorspronkelijke overeenkomst werd enkel de GDPR richtlijn vermeld.

### **Besluit:**

#### **Artikel 1:**

Goedkeuring te verlenen aan de aanpassing van de 'Overeenkomst functionele binding tussen het Woonzorgcentrum De Linde en de VZW Werken Glorieux AZ Zusters van Barmhartigheid te Ronse'.

#### **Artikel 2:**

De voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn te verzoeken deze aangelegenheid te agenderen op de OCMW-raad ter bekrachtiging.

## **2. Woonzorgcentrum De Linde. Samenwerkingsovereenkomst tussen het Woonzorgcentrum De Linde en het Algemeen Ziekenhuis Glorieux in het kader van de COVID-19-crisis . Beslissing.**

### **Bevoegdheid/rechtsgrond**

De organieke wet van 8 juli 1976 op de OCMW's, artikel 2.

Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 77 en artikel 78, 2° lid en artikel 84 tot en met 86.

De beslissing van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 27 juni 2013 houdende delegatie aan het Vast Bureau voor wat betreft "dagelijks bestuur".

### **Relevante documenten**

Oriëntatienota van de DG Gezondheidszorg d.d. 15 april 2020 betreffende 'Globaal kader inzake de ondersteuning van de sector van ouderenzorginstellingen door de sector van de ziekenhuizen'.

Mail en bijlagen van de Vlaamse overheid, het Agentschap Zorg en Gezondheid Ouderenzorg d.d. 3 augustus 2020 aan de woonzorgcentra omtrent de samenwerking en mogelijke ondersteuning van de ouderenzorgsector door de ziekenhuizen in het kader van de huidige ongunstige evolutie van de COVID-19-pandemie.

Mail en bijlage van het Algemeen Ziekenhuis Glorieux d.d. 17 augustus 2020 met het aanbod tot het afsluiten van samenwerkingsovereenkomst.

### Feiten/context/motivering

Het Woonzorgcentrum De Linde werkt reeds jaren (2005) samen met het Algemeen Ziekenhuis Glorieux op basis van de bestaande 'Overeenkomst functionele binding'.

In een oriëntatienota van de DG Gezondheidszorg d.d. 15 april 2020 werd reeds een 'Globaal kader inzake de ondersteuning van de sector van ouderenzorginstellingen door de sector van de ziekenhuizen' geschetst teneinde een reeks aanbevelingen te doen met betrekking tot één specifiek punt, namelijk de mogelijkheid dat ziekenhuizen een doeltreffende ondersteuning kunnen aanbieden voor de moeilijkheden waarmee de sector van de ouderenzorg te kampen heeft.

De Vlaamse overheid, het Agentschap Zorg en Gezondheid Ouderenzorg informeerde op 3 augustus 2020 de woonzorgcentra omtrent de samenwerking en mogelijke ondersteuning van de ouderenzorgsector door de ziekenhuizen in het kader van de huidige ongunstige evolutie van de COVID-19-pandemie en benadrukte dit op korte termijn te formaliseren. Dit ter voorbereiding op de actuele gevolgen van de tweede golf.

Het **initiatief** om afspraken te maken over de wijze van samenwerking en de specifieke nood aan ondersteuning **gaat in eerste instantie uit van de ouderenzorgvoorziening** (woonzorgcentrum, centrum voor herstelverblijf, ...) zelf. Het is niet de bedoeling om hierbij een zware administratieve procedure op te zetten, maar wel mogelijke afspraken op een bevattelijke en beknopte wijze, en afgetoetst op haalbaarheid, vast te leggen vóór midden augustus 2020.

Dit kan voor de woonzorgcentra met een bijkomende erkenning (de voormalige RVT-erkenning) eventueel mits een addendum aan het al bestaande functionele samenwerkingsverband met een ziekenhuis.

De **ziekenhuissector** werd op 30 juli 2020 door het Hospital & Transport Surge Capacity Comité, bestaande uit vertegenwoordigers van de overheden en de ziekenhuizen, aangeschreven om de krijtlijnen over de beoogde ondersteuning nogmaals te duiden, en binnen deze contouren de nodige afspraken met de ouderenzorgvoorzieningen te maken. We lijsten hieronder deze **krijtlijnen** op:

- de ondersteuning van de woonzorgcentra en eventuele andere ouderenzorgvoorzieningen door de ziekenhuizen mag op geen enkele wijze afbreuk doen aan hun basisopdracht;
- de behoefte aan steun voor ouderenzorgvoorzieningen moet lokaal worden beoordeeld;
- gezien de beperkte middelen is het van essentieel belang dat de steun van de ziekenhuizen vooral wordt geconcentreerd op gebieden waar zij vanuit hun deskundigheid een reële toegevoegde waarde hebben.

Er wordt **beklemtoond** dat

- residenten van ouderenvoorzieningen, ongeacht hun leeftijd, steeds toegang moeten hebben tot dringend medisch transport of hospitalisatie. In het kader van voorafgaande zorgplanning kunnen burgers, in samenspraak met hun arts en hun omgeving, vanzelfsprekend hun wensen uitdrukken, die gerespecteerd moeten worden door de actoren binnen het zorgsysteem;
- wat het ontslag van patiënten uit het ziekenhuis betreft, steeds dezelfde logica geldt. Zolang een patiënt ziekenhuiszorg nodig heeft, blijft hij gehospitaliseerd. Indien dit niet langer vereist is, wordt de patiënt ontslagen. Indien het om een patiënt gaat, die terugkeert naar een ouderenzorgvoorziening, vindt overleg plaats tussen het ziekenhuis en die voorziening, om de veilige terugkeer, en een eventuele test voor de terugkeer, te bespreken. Indien deze test moet worden afgenomen, staat het ziekenhuis daarvoor in;
- indien ouderenzorgvoorzieningen met bepaalde problemen worden geconfronteerd, bv. bij uitbraken die moeilijk onder controle zijn te krijgen, bij cohortzorg die moeilijk verloopt, tekorten zoals bijvoorbeeld oxyconcentratoren (waarvoor in de eerste golf, alsook nu een aantal beheersmaatregelen worden genomen door de overheden), .... dan helpen de ziekenhuizen de ouderenzorgvoorzieningen en hun residenten zo goed als mogelijk.

De **mogelijke aanvullende vormen van ondersteuning** betreffen:

- het leveren van expertise over infectiepreventie en -controle, noodplanning, geriatrie, palliatieve zorg, klinische farmacie, ...;
- het ter beschikking stellen van personeelsversterking in noodsituaties, volgens duidelijke bepaalde modaliteiten en in de mate dat dit de kernopdracht van het ziekenhuis niet in gevaar brengt;

- het ondersteunen op vlak van materiaal en producten, zoals persoonlijke beschermingsmiddelen, geneesmiddelen, ... ;
- het ondersteunen op vlak van infrastructuur;
- samenwerking over de realisatie van de testing binnen de ouderenzorgvoorzieningen.

Op 17 augustus 2020 formuleerde het Algemeen Ziekenhuis Glorieux, na overleg met alle lokale woonzorgcentra van de Vlaamse Ardennen, bij mail het aanbod tot het afsluiten van een dergelijke samenwerkingsovereenkomst met het oog op het maken van afspraken rond een haalbare en gerichte samenwerkingsdynamiek rond de aanpak van COVID-19.

De voorgestelde samenwerkingsovereenkomst formuleert uitgebreid een aantal afspraken omtrent :

1. Afspraken over tot de wederzijdse communicatie en aanvullende Covid-19 gerelateerde informatie-overdracht bij opname en ontslag uit het ziekenhuis van een bewoner van het woonzorgcentrum (teststrategie, data-testing, resultaten testing, quarantaine-advies, contactpersoon, ...).
2. Afspraken over het verstrekken van ondersteuning van het ziekenhuis aan het woonzorgcentrum vanuit hun specifieke expertise; afspraken op vlak van vorming, advisering, (telefonische) en eventuele ondersteuning via een helpdesk/vaste contactpersoon (aanwenden van PBM, infectiepreventie en -bestrijding, aandachtspunten cohortering, ...)
3. Afspraken over het verstrekken van beschermingsmateriaal, zuurstof, zuurstofconcentratoren, .... (wanneer, hoe, wat, ....).
4. Afspraken over de levering van testmateriaal, opleiding, advies en bijstand bij de uitvoering van de COVID-19-testen (PCR-testen en serologische testen) en de interpretatie van de resultaten door het laboratorium van het ziekenhuis. De afspraken over de responstijd op vlak van het bekomen van de resultaten van de testen.
5. Afspraken over de ondersteuning vanuit het ziekenhuis bij een tekort aan bepaalde geneesmiddelen of medische hulpmiddelen in het woonzorgcentrum.
6. Afspraken over de eventuele ondersteuning van expertise van het ziekenhuis op het vlak van bijkomende ondersteunende palliatieve expertise en/of andere specialistische zorg (geriatrie, pneumologie, ...).
7. Afspraken over de eventuele ondersteuning van expertise van het ziekenhuis op het vlak van ziekenhuishygiëne en cohorte-zorg.
8. Afspraken over de ondersteuning van het ziekenhuis aan de coördinerend en raadgevende arts en/of de medische verantwoordelijke van de ouderenzorgvoorziening.
9. Afspraken over de inzet van het ziekenhuispersoneel in het woonzorgcentrum/herstelverblijf.
10. Afspraken over wie aanspreekbaar is bij vragen/problemen, zowel in het ziekenhuis als in het woonzorgcentrum/de ouderenzorgvoorziening, bij voorkeur met concrete contactgegevens (en mogelijke vervanger bij afwezigheid).
11. Andere afspraken: eerstelijns, enz.

Eenzelfde samenwerkingsovereenkomst wordt eveneens gehanteerd door het AZ Sint-Elisabeth te Zottegem voor de WZC's die met hen een functionele binding hebben.

### **Advies**

De directie Woonzorgcentrum De Linde adviseert op 20 augustus 2020 om akkoord te gaan met de voorliggende samenwerkingsovereenkomst met AZ Glorieux.

### **Besluit:**

#### **Artikel 1:**

Goedkeuring te verlenen aan de 'Samenwerkingsovereenkomst van Woonzorgcentrum De Linde met Algemeen Ziekenhuis Glorieux in het kader van de COVID-19-crisis'.

#### **Artikel 2:**

Aan de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn te verzoeken deze aangelegenheid te agenderen op de OCMW-raad ter bekrachtiging.

## Organisatieontwikkeling

3. *Rapportering van de door de algemeen directeur genomen beslissingen in het kader van het dagelijks personeelsbeheer. Kennisname.*

## Bijkomende punten van de besloten zitting

### Leven en welzijn

4. *Samenwerking OCMW Ronse in het kader van het project ESF 490 'OP STAP, samen naar Werk'. Beslissing.*

#### Bevoegdheid/rechtsgrond

De organieke wet van 8 juli 1976 op de OCMW's, artikel 2.  
Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 77, 78, 2° lid en artikel 84 §1.  
De beslissing van de raad voor maatschappelijk Welzijn van 27 juni 2013 houdende delegatie aan het vast bureau voor wat betreft "dagelijks bestuur".

#### Relevante documenten

Ontwerp van het uitgeschreven ESF project 490 van 19 augustus 2020.

#### Feiten/context/motivering

Op 1 mei 2020 lanceerde ESF oproep **490** 'Outreach & Activering'. De doelstelling van deze oproep is om **outreachinge & geïntegreerde acties** op te zetten voor inactieve arbeidsreserves die mits bijkomende ondersteuning potentieel inzetbaar zouden kunnen gemaakt worden op de arbeidsmarkt en voor wie het bestaande aanbod geen (voldoende) duurzame oplossing biedt.

Daarnaast werd ook oproep **510** 'Lokale partnerschappen voor jongeren' gelanceerd. De 510 wil de positie van jongeren in de samenleving en op de arbeidsmarkt versterken. De oproep wil daarom in heel Vlaanderen bottom-up initiatieven stimuleren die partnerschappen op lokaal niveau tot stand brengen en die de effectiviteit van de begeleiding en ondersteuning van (kwetsbare) jongeren vergroten

Tot voor kort liepen in Ronse 3 projecten die zich zeer specifiek richtten naar deze groep inactieven en/of jongeren:

- Op Stap in Ronse ( Grijkoort vzw) – tot april 2020
- Werk Welzijn ( VDAB + Groep Intro)
- Wijswerk ( Léjo, Kopa vzw en Samenlevingsopbouw)

De eerste twee projecten zijn reeds afgerond en ook Wijswerk stopt op 1 december 2020.

De werkloosheid in Ronse is nog steeds opmerkelijk hoger dan buurgemeenten. Hierbij stellen we ook vast dat de problematiek steeds complexer wordt. Volgens onderzoek van VDAB hebben mensen met randproblematieken het zeer moeilijk om door te stromen naar tewerkstelling. Er is nood aan een aanbod van opleiding en competentie versterkende trajecten, ook gericht op mensen die onvoldoende Nederlands spreken.

In het kader van deze oproep zijn verschillende organisaties (Samenlevingsopbouw vzw, Léjo vzw, Grijkoort Begeleid werk vzw, Kopa vzw, vzw Apart en OCMW Ronse) gaan samenwerken om te komen tot een nieuw project: 'OP STAP, samen naar Werk' waarbij zal ingezet worden op zowel inactieven als op jongeren met een afstand tot de arbeidsmarkt. Naargelang de kennis en de ervaring van de partners zullen zij procentueel meer en/of minder actief zijn in het ESF project 490 en het ESF project 510.

De oproep die momenteel werd uitgewerkt en wordt voorgelegd is de **490**.

De doelgroep van dit project zijn inactieven die niet gekend zijn bij de VDAB, van 18 tot 65 jaar en die door één of meerdere randproblematieken geen verdere stappen kunnen zetten naar maatschappelijke participatie of arbeidsactivering.

Volgende organisaties zijn in dit project actief:

		Organisatie
Toeleiding/ outreachend		Léjo vzw, Samenlevingsopbouw vzw, OCMW
Arbeidsactivering	Tot 30 jaar	Vzw Apart
	Vanaf 30 jaar	Vzw Grijskoot Kopa
Nederlandse taal	Op de werkvloer	Kopa

Doelstellingen van het project:

OP STAP 490 maakt mensen zichtbaar

- OP STAP 490 haalt deze mensen uit de negatieve spiraal waarin ze zich bevinden en activeert hen richting arbeid. Dit is dé belangrijkste hefboom om uit de (dreigende) armoede te raken.
- OP STAP 490 detecteert de randproblemen waardoor iemand niet aan werken toekomt of niet aan het werk kan blijven. En biedt handvaten om ze op te lossen.
- OP STAP 490 helpt de deelnemers inzicht te verwerven in het eigen functioneren en biedt hen een perspectief. Om opnieuw interesse en goesting in werk en/of opleiding te krijgen.
- OP STAP 490 verhoogt de zelfredzaamheid, de weerbaarheid en de eigenwaarde van deze deelnemers
- OP STAP 490 wil mensen stappen laten zetten op de participatieladder
- OP STAP 490 zet in op de Nederlandse taal en streeft er naar om de drempel die onvoldoende kennis van het Nederlands vormt, weg te werken.

Hiermee wil het project 70 geschikte kandidaten bereiken op jaarbasis, waarbij 80% van de deelnemers een positief traject afsluit. Ofwel door stappen te zetten naar een hogere maatschappelijke participatie Ofwel door te werken naar een duurzame tewerkstelling, in het NEC, sociale tewerkstelling of in een maatwerkbedrijf. Ofwel naar een opleiding, al dan niet bij VDAB. Ofwel is duidelijk geworden dat hij/zij niet-toeleidbaar is, waarna een aangepast traject (hulpverlening) werd opgestart

Het project zou van start kunnen gaan vanaf 1 december 2020 tot eind 2022.

De deadline voor het project in te dienen is 31 augustus 2020.

OCMW Ronse is een belangrijke partner in de toeleiding van inactieven naar dit project. Bovendien stelt het OCMW momenteel een leemte vast. Niet alle personen die recht hebben op maatschappelijke integratie zijn sterk genoeg om te starten in een tewerkstelling van art. 60. De werkvloeren vragen werknemers met een sterk profiel. (zeer goede kennis Nederlands, rijbewijs B, zelfstandig kunnen werken,...)

De nood aan een (heel) intensief traject op maat van de kandidaat om de afstand tot de arbeidsmarkt te verkleinen en om de randproblematieken aan te pakken, dringt zich steeds sterker op. Het project verkent, versterkt en ontwikkelt competenties, vaardigheden en attitudes van de deelnemers op weg naar werk.

Daarom vragen we de goedkeuring voor samenwerking met en toeleiding naar het project ESF 490.

#### **Besluit:**

##### **Artikel 1:**

Akkoord te gaan met de samenwerking van het OCMW Ronse in het project *ESF 490 Outreach & Activering* en de toeleiding van inactieven.

##### **Artikel 2:**

De voorzitter van de OCMW raad te verzoeken om bovenstaande aangelegenheid te agenderen op de eerstvolgende OCMW raad.

De voorzitter sluit de vergadering.

Namens het vast bureau:

Waarnemend algemeen directeur

Voorzitter vast bureau

Danny De Brakeleer

Luc Dupont