

BESLUITENLIJST VAN HET VAST BUREAU VAN WOENSDAG 6 MEI 2020

Aanwezig: Luc Dupont, voorzitter vast bureau.

Ignace Michaux, Brigitte Vanhoutte, Aaron Demeulemeester, Jan Foulon, Joris Vandenhoecke, Wim Vandevelde, schepenen.

Linda Vandekerkhove, algemeen directeur

De voorzitter opent de zitting.

AGENDA

Punten van de besloten zitting

Organisatieontwikkeling

1. Corona-ouderschapsverlof voor personeelsleden van lokale besturen. Beslissing.

BESLOTEN ZITTING

Punten van de besloten zitting

Organisatieontwikkeling

1. Corona-ouderschapsverlof voor personeelsleden van lokale besturen. Beslissing.

Bevoegdheid/rechtsgrond

De organieke wet van 8 juli 1976 op de OCMW's, artikel 2.

Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 77 en artikel 78, 2° lid en artikel 170 houdende de bepalingen met betrekking tot het begrip 'dagelijks personeelsbeheer'.

De beslissing van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 27 juni 2013 houdende delegatie aan het Vast Bureau voor wat betreft "aanstellen en ontslaan (inclusief tucht) van het personeel".

De beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn d.d. 27 juni 2013 waarbij de bevoegdheid 'dagelijks personeelsbeheer' werd vastgesteld en werd gedelegeerd aan de algemeen directeur.

De herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen.

Het decreet van 15 juli 2016 houdende wijziging van artikel 99 van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen m.b.t. het recht op onderbreking van de beroepsloopbaan.

Het koninklijk besluit van 29 oktober 1997 tot invoering van een recht op ouderschapsverlof in het kader van de onderbreking van de beroepsloopbaan.

Het besluit van de federale ministerraad van 2 mei 2020 m.b.t. het 'corona-ouderschapsverlof'.

Feiten/context/motivering

De federale ministerraad nam op 2 mei 2020 een beslissing over het 'corona-ouderschapsverlof'.

Personeelsleden van lokale besturen, zowel statutairen als contractuelen, kunnen die vorm van ouderschapsverlof opnemen indien zij in aanmerking komen om hun arbeidsprestaties te verminderen in het kader van het reguliere ouderschapsverlof.

De lokale besturen moeten voor de toepassing van het 'corona-ouderschapsverlof' geen verdere regels vaststellen in hun plaatselijke rechtspositieregeling. De juridische grondslag hiervoor ligt zowel voor de statutaire personeelsleden als voor de contractanten in de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, het koninklijk besluit van 29 oktober 1997 tot invoering van een recht op

ouderschapsverlof in het kader van de onderbreking van de beroepsloopbaan en het verwachte besluit over het 'corona-ouderschapsverlof'.

Het 'corona-ouderschapsverlof' is, in tegenstelling tot het reguliere ouderschapsverlof, geen recht maar een gunst. Het lokaal bestuur kan dat verlof weigeren.

Besluit:

Artikel 1:

Personeelsleden van het lokaal bestuur, zowel statutairen als contractuelen, kunnen 'corona-ouderschapsverlof' opnemen, indien zij in aanmerking komen om hun arbeidsprestaties te verminderen in het kader van het reguliere ouderschapsverlof.

Het 'corona-ouderschapsverlof' is, in tegenstelling tot het reguliere ouderschapsverlof, geen recht maar een gunst.

Artikel 2:

In het raam van het 'dagelijks personeelsbeheer' wordt de bevoegdheid tot het nemen van een beslissing naar aanleiding van de aanvragen van het 'corona-ouderschapsverlof' gedelegeerd aan de algemeen directeur, na het inwinnen van het advies van het diensthoofd.

De voorzitter sluit de vergadering.

Namens het vast bureau:

Algemeen directeur

Voorzitter vast bureau

Linda Vandekerkhove

Luc Dupont