

## NOTULEN VAN HET VAST BUREAU VAN MAANDAG 24 FEBRUARI 2020

Aanwezig: Luc Dupont, voorzitter vast bureau.

Brigitte Vanhoutte, Aaron Demeulemeester, Jan Foulon, Wim Vandeveldde, schepenen.

Danny De Brakeleer, waarnemend algemeen directeur

Verontschuldigd: Ignace Michaux, Joris Vandenhoucke, schepenen.

Linda Vandekerkhove, algemeen directeur

*Algemeen directeur Linda Vandekerkhove is niet aanwezig. Waarnemend algemeen directeur Danny De Brakeleer neemt het ambt waar.*

De voorzitter opent de zitting.

## AGENDA

---

### Punten van de besloten zitting

Bestuur en beleid

1. HVAC - Herconditionering Campus Delghust Ronse. Goedkeuring van het proces verbaal van definitieve oplevering. Beslissing.

Financieel beheer

2. Rapportering bestelbons

Organisatieontwikkeling

3. Personeel OCMW/Woonzorgcentrum De Linde. Definitief vervroegd pensioen omwille van medische redenen. Beslissing
4. Rapportering van de door de algemeen directeur genomen beslissingen in het kader van het dagelijks personeelsbeheer. Kennisname.

Varia

5. Kennisname documenten en brieven.

### Bijkomende punten van de besloten zitting

Leven en welzijn

6. Personeel OCMW/Sociaal Huis. Voorzien van bijkomende arbeidsplaatsen via sociale maribel. Principiële goedkeuring. Beslissing.
7. Personeel OCMW/Sociaal Huis. Voorzien van vervanging zwangerschapsverlof en een bijkomende arbeidsplaats voor de cel huisvesting. Principiële beslissing.

Organisatieontwikkeling

8. Aanpassing 2de pensioenpijler voor contractanten in uitvoering van de wet van 30 maart 2018 met betrekking tot het niet in aanmerking nemen van diensten gepresteerd als niet vast benoemd personeelslid voor een pensioen van de overheidssector tot wijziging van de individuele responsabilisering van de provinciale en lokale overheden binnen het gesolidariseerde pensioenfonds, tot aanpassing van de reglementering inzake aanvullende pensioenen tot wijziging van de modaliteiten van de financiering van het Gesolidariseerde pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen en tot bijkomende financiering van het Gesolidariseerde pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen. Beslissing.

# BESLOTEN ZITTING

---

## Punten van de besloten zitting

### Bestuur en beleid

#### **1. HVAC - Herconditionering Campus Delghust Ronse. Goedkeuring van het proces verbaal van definitieve oplevering. Beslissing.**

##### **Bevoegdheid/rechtsgrond**

De organieke wet van 8 juli 1976 op de OCMW's, artikel 2.

Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 77 en artikel 78, 2°lid en artikel 84 tot en met 86.

De wet van 24 december 1993 betreffende de overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor aanneming van werken, leveringen en diensten, en latere wijzigingen, meer bepaald artikel 16.

Het koninklijk besluit van 8 januari 1996 betreffende de overheidsopdrachten voor aanneming van werken, leveringen en diensten en de concessies voor openbare werken, en latere wijzigingen.

Het koninklijk besluit van 26 september 1996 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten, en latere wijzigingen, meer bepaald artikel 3, § 1.

De algemene aannemingsvoorwaarden, opgenomen in de bijlage bij voormeld besluit van 26 september 1996, en latere wijzigingen.

De beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn d.d. 9 september 2010 houdende de goedkeuring van de gunning van de opdracht aan "HVAC - Herconditionering Campus Delghust Ronse" van de firma Six, Schardouwstraat 31 te 8870 Izegem tegen het nagerekende offertebedrag van 2.296.818,50 EUR excl. btw of 2.779.150,39 EUR incl. 21% btw.

##### **Relevante documenten**

Proces verbaal van definitieve oplevering d.d. 13 februari 2020.

##### **Feiten/context/motivering**

De OCMW raad verleende in zitting van 9 september 2010 goedkeuring aan de gunning van de opdracht "HVAC - Herconditionering Campus Delghust Ronse" van de firma Six, Schardouwstraat 31 te 8870 Izegem tegen het nagerekende offertebedrag van 2.296.818,50 EUR excl. btw of 2.779.150,39 EUR incl. 21% btw.

De uitvoering diende te gebeuren overeenkomstig de lastvoorwaarden vastgelegd in het bestek met nr 0844-002.

Het proces-verbaal van voorlopige oplevering van 20 augustus 2012 vermeldde opmerkingen waaraan diende te worden voldaan vooraleer tot de definitieve oplevering te kunnen overgaan.

De opdrachtnemer Six nv, Schardouwstraat 31 3 te 8870 Izegem heeft intussen aan deze verplichtingen voldaan.

Uit het bijgevoegde proces-verbaal van definitieve oplevering blijkt dat er geen bijkomende opmerkingen meer zijn.

Er wordt voorgesteld om het saldo van borgtocht nr. 12/138554A bij de Deposito- en Consignatiekas vrij te geven.

##### **Besluit:**

##### **Artikel 1:**

De opdracht "HVAC – Herconditionering Campus Delghust Ronse" wordt definitief opgeleverd.

##### **Artikel 2:**

Het saldo van borgtocht nr. 12/138554A bij de Deposito- en Consignatiekas - mag volledig worden vrijgegeven.

### Financieel beheer

#### **2. Rapportering bestelbons**

## **Bevoegdheid/rechtsgrond**

De organieke wet van 8 juli 1976 op de OCMW's, artikel 2.

Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 77 en artikel 78, 2° lid en artikel 84 tot en met 86.

De beslissing van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 27 juni 2013 houdende vaststelling van het begrip 'dagelijks bestuur' en delegatie aan het Vast Bureau voor wat betreft 'dagelijks bestuur' als volgt :

- Voor wat het exploitatiebudget betreft : de beheersdaden die geboekt worden op het exploitatiebudget of die in normale omstandigheden het OCMW voor niet meer dan één jaar binden (bv. gewone leveringen en diensten) tot een maximum bedrag van 5.500 EUR. (exclusief BTW)
- Voor wat het investeringsbudget betreft : de investeringen voor zover die binnen hetzelfde boekjaar gerealiseerd of geleverd kunnen worden in normale omstandigheden tot een maximum bedrag van 5.500 EUR. (exclusief BTW)

De beslissing van het vast bureau van 1 juli 2019 houdende de delegatie aan de algemeen directeur tot goedkeuring van bestelaanvragen tot een bedrag van 5.500,00 EUR (excl. btw) binnen het kader van het vastgestelde begrip 'dagelijks bestuur', zowel voor opdrachten m.b.t. :

- exploitatie die wettelijk via aangenomen factuur/bestelbon kunnen worden gegund
- investeringen

De beslissing van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn d.d. 14 oktober 2019 waarbij de gunning werd goedgekeurd aangaande de opdracht "Aankoop van matrassen" en waarbij wordt gegund aan de economisch meest voordelige bieder (rekening houdend met de beste prijs-kwaliteitsverhouding), zijnde Sampli NV, Industrielaan 40 te 9660 Bakel, tegen het nagerekende offertebedrag van 10.934,00 EUR excl. btw of 13.230,14 EUR (incl. btw).

## **Feiten/context/motivering**

De algemeen directeur heeft van het vast bureau de delegatie ontvangen tot goedkeuring van de bestelaanvragen tot een bedrag van 5.500,00 EUR (excl. btw). Na goedkeuring van de bestelaanvragen rapporteert de algemeen directeur de door haar genomen beslissingen aan het vast bureau.

De bestelbons die als bijlage werden toegevoegd behoren tot het exploitatiebudget/investeringsbudget en overschrijden het bedrag van 5.500,00 EUR (excl. BTW) waarvoor de algemeen directeur delegatie heeft ontvangen.

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn d.d. 14 oktober 2019 nam reeds de beslissing de gunning goed te keuren aangaande de opdracht "Aankoop van matrassen" waarbij wordt gegund aan Sampli NV, Industrielaan 40 te 9660 Bakel, tegen het nagerekende offertebedrag van 10.934,00 EUR excl. btw of 13.230,14 EUR (incl. btw) (nummer BON-2020-03335).

Inzake het dossier betreffende de verlenging van de Office licenties voor het OCMW via CEVI kan geen beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn voorgelegd worden.

Deze licenties zijn omwille van de noodzaak reeds in gebruik (nummer BON-2020-00448).

## **Besluit:**

### **Artikel 1:**

De bestelaanvraag met bedrag >5500 euro excl btw met nummer BON-2020-03335 voor dienstjaar 2019 goed te keuren (Goedkeuring gunning door RMW 14/10/2019).

### **Artikel 2:**

Voor bestelaanvraag met bedrag >5500 euro excl btw met nummer BON-2020-00448 voor dienstjaar 2020 wordt doorverwijzing naar de OCMW-raad gevraagd.

## **Organisatieontwikkeling**

### **3. *Personeel OCMW/Woonzorgcentrum De Linde. Definitief vervroegd pensioen omwille van medische redenen. Beslissing***

4. **Rapportering van de door de algemeen directeur genomen beslissingen in het kader van het dagelijks personeelsbeheer. Kennisname.**

## **Varia**

5. **Kennisname documenten en brieven.**

### **Relevante documenten**

- Brief van SOLVA d.d. 7 februari 2020 inzake de deelneming van OCMW Ronse in SOLVA voor het jaar 2019, nl. 1 aandeel.

### **Besluit:**

#### **Enig artikel :**

Kennis te nemen.

## **Bijkomende punten van de besloten zitting**

### **Leven en welzijn**

6. **Personeel OCMW/Sociaal Huis. Voorzien van bijkomende arbeidsplaatsen via sociale maribel. Principiële goedkeuring. Beslissing.**
7. **Personeel OCMW/Sociaal Huis. Voorzien van vervanging zwangerschapsverlof en een bijkomende arbeidsplaats voor de cel huisvesting. Principiële beslissing.**

### **Organisatieontwikkeling**

8. **Aanpassing 2de pensioenpijler voor contractanten in uitvoering van de wet van 30 maart 2018 met betrekking tot het niet in aanmerking nemen van diensten gepresteerd als niet vast benoemd personeelslid voor een pensioen van de overheidssector tot wijziging van de individuele responsabilisering van de provinciale en lokale overheden binnen het gesolidariseerde pensioenfonds, tot aanpassing van de reglementering inzake aanvullende pensioenen tot wijziging van de modaliteiten van de financiering van het Gesolidariseerde pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen en tot bijkomende financiering van het Gesolidariseerde pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen. Beslissing.**

#### **Bevoegdheid/rechtsgrond**

De organieke wet van 8 juli 1976 op de OCMW's, artikel 2.

Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 77 en artikel 78, 2° lid, 6° en artikel 84 en 196.

De beslissing van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn d.d. 16 september 2010 houdende de invoering van een aanvullend pensioenstelsel voor de contractuele personeelsleden en de goedkeuring van het bestek opgemaakt door de rszppo.

De wet van 30 maart 2018 met betrekking tot het niet in aanmerking nemen van diensten gepresteerd als niet vast benoemd personeelslid voor een pensioen van de overheidssector tot wijziging van de individuele responsabilisering van de provinciale en lokale overheden binnen het Gesolidariseerde pensioenfonds, tot aanpassing van de reglementering inzake aanvullende pensioenen tot wijziging van de modaliteiten van de financiering van het Gesolidariseerde pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen en tot bijkomende financiering van het Gesolidariseerde pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen.

#### **Relevante documenten**

De beslissing van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn d.d. 16 september 2010 houdende de invoering van een aanvullend pensioenstelsel voor de contractuele personeelsleden en de goedkeuring van het bestek opgemaakt door de rszppo.

De wet van 30 maart 2018 met betrekking tot het niet in aanmerking nemen van diensten gepresteerd als niet vast benoemd personeelslid voor een pensioen van de overheidssector tot wijziging van de individuele responsabilisering van de provinciale en lokale overheden binnen het Gesolidariseerde pensioenfonds, tot aanpassing van de reglementering inzake aanvullende pensioenen tot wijziging van de modaliteiten van de financiering van het Gesolidariseerde pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen en tot bijkomende financiering van het Gesolidariseerde pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen.

De nota van het VVSG houdende de bijkomende informatie over de mogelijke korting op of verhoging van de responsabiliseringsbijdrage m.b.t. het jaar 2019.

### **Feiten/context/motivering**

Bij beslissing van 16 september 2010 heeft de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van het OCMW Ronse een aanvullend pensioenstelsel voor de contractuele personeelsleden ingevoerd vanaf 1 januari 2010. Echter het contractueel personeel van de federaal gefinancierde gezondheidsinstellingen werd uitgesloten van dit aanvullend pensioenstelsel.

De pensioentoeelage die werd ingevoerd bedroeg 1% van het pensioengevend jaarloon conform het pensioenreglement.

Teneinde de gevolgen van de wet van 30 maart 2018 tegemoet te komen is het aangewezen om vanaf 1 januari 2019 deze pensioentoeelage van 1% voor alle contractuele personeel in te voeren (dus inclusief het personeel van de federaal gefinancierde gezondheidsinstellingen).

Vanaf 1 januari 2020 dient deze 2<sup>de</sup> pensioenpijler minstens 2% te bedragen en vanaf 1 januari 2021 minstens 3% voor alle personeelsleden.

Onder alle contractuele personeelsleden wordt verstaan: alle contractuele personeelsleden met uitzondering van de jobstudenten, de mensen tewerkgesteld in tijdelijke werkervaring (artikel 60) en tijdelijk onderwijzend personeel.

### **Adviezen/visum**

De nota 2020/7 d.d. 19 februari 2020 van de financieel directeur.

### **Besluit:**

#### **Artikel 1:**

Er wordt met ingang van 1 januari 2019 een 2de pensioenpijler ingevoerd voor het contractuele personeel van de federaal gefinancierde gezondheidsinstellingen van het OCMW Ronse (met name het Woonzorgcentrum De Linde) waarbij de pensioentoeelage 1% van het pensioengevend jaarloon bedraagt en dit conform het bestaande pensioenreglement en kaderreglement. Aan de RSZ en het sociaal secretariaat Cipal-Schaubroeck wordt gevraagd dit middels een inhaaltoelage te regulariseren.

#### **Artikel 2:**

De 2de pensioenpijler voor contractanten wordt met ingang van 1 januari 2020 aangepast waarbij er een pensioentoeelage van 2% van het pensioengevend jaarloon wordt toegepast en dit conform het bestaande pensioenreglement en kaderreglement en dit voor alle contractuele personeelsleden met uitzondering van de jobstudenten, de mensen tewerkgesteld in tijdelijke werkervaring (artikel 60) en tijdelijk onderwijzend personeel.

#### **Artikel 3:**

De 2de pensioenpijler voor contractanten wordt met ingang van 1 januari 2021 aangepast waarbij er een pensioentoeelage van 3% van het pensioengevend jaarloon wordt toegepast en dit conform het bestaande pensioenreglement en kaderreglement en dit voor alle contractuele personeelsleden met uitzondering van de jobstudenten, de mensen tewerkgesteld in tijdelijke werkervaring (artikel 60) en tijdelijk onderwijzend personeel.

#### **Artikel 4:**

De voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn te verzoeken deze aangelegenheid te agenderen op de OCMW-raad.

#### **Artikel 5:**

Dit punt voor te leggen aan het BOC.

De voorzitter sluit de vergadering.

Namens het vast bureau:

Waarnemend algemeen directeur

Danny De Brakeleer

Voorzitter vast bureau

Luc Dupont