Provincie OOST-VLAANDEREN
Arrondissement OUDENAARDE

LIJST VAN BESLUITEN VAN HET VAST BUREAU VAN MAANDAG 3 JUNI 2019

Aanwezig: Luc Dupont, voorzitter vast bureau.

Ignace Michaux, Brigitte Vanhoutte, Jan Foulon, Joris Vandenhoucke, Wim Vandevelde, schepenen.

Linda Vandekerkhove, algemeen directeur

Verontschuldigd: Aaron Demeulemeester, schepen

De voorzitter opent de zitting.

AGENDA

Punten van de besloten zitting

Bestuur en beleid

1. Engagementsverklaring om samen te werken binnen het JoTa-project in de regio Vlaamse Ardennen. Beslissing.
2. Projectoproep vanuit VVSG omtrent regie en netwerken in lokaal sociaal beleid. Kennisname.

Organisatieontwikkeling

3. Personeel OCMW/Sociaal Huis. Aanstelling van een contractuele halftime maatschappelijk werkster. Beslissing.

Bijkomende punten van de besloten zitting

Organisatieontwikkeling

4. Personeel OCMW/WZC De Linde. Aanstelling van een halftijdse contractuele technisch beambte onder vervangingscontract in het kader van ADV, gedurende halftijdse afwezigheid wegens ziekte van de titularis. Beslissing.

BESLOTEN ZITTING

Punten van de besloten zitting

Bestuur en beleid

1. Engagementsverklaring om samen te werken binnen het JoTa-project in de regio Vlaamse Ardennen. Beslissing.

Bevoegdheid/rechtsgrond

De organieke wet van 8 juli 1976 op de OCMW's, artikel 2.
Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 77, artikel 78, 2de lid en artikel 84 tot en met 86.

Relevante documenten

Deze engagementsverklaring kadert binnen de projectoproep 457 ESF "oproep outreach en activering waarin regionale samenwerking één van de primaire voorwaarden is."

Feiten/context/motivering

Op de uiteenzetting van de eerstelijnszone d.d. 23 mei 2019, werd het project JoTa vanuit OCMW Oudenaarde voorgesteld en de oproep gedaan om samen in te tekenen op de projectoproep 457 ESF.
De doelstelling van de oproep is om in Vlaanderen en Brussel outreachende & geïntegreerde acties op te zetten voor inactieve arbeidsreserves die mits bijkomende ondersteuning potentieel inzetbaar zouden kunnen gemaakt worden op de arbeidsmarkt en voor wie het bestaande aanbod geen (voldoende) duurzame oplossing biedt.
Deze projecten dragen bij aan het algemeen verbeteren van de dienstverlening en de toegankelijkheid ervan. Op deze manier trachten projecten een antwoord te bieden op de uitdagingen van de arbeidsmarktkrapte.
Het OCMW Oudenaarde heeft reeds een gelijkaardig project lopen om jongeren onder de 25 jaar te activeren, onder de vorm van werkplekleren en aangepaste begeleiding op maat. Dit project loopt in samenwerking met vzw Apart, de VDAB, Belgapack en OCMW Oudenaarde.
In kader van huidige ESF-oproep wenst het OCMW Oudenaarde samen te werken binnen het JoTa project in de regio Vlaamse Ardennen en wordt er een engagementsverklaring gevraagd om dit ESF-project in te dienen.
Dit project loopt over de periode 1 januari 2020 t.e.m. 31 december 2021.
Na de beslissing van ESF kan er een definitieve samenwerkingsovereenkomst afgesproken worden tussen de lokale besturen die een engagementsverklaring hebben ondertekend.
Het doel is, per activeringstraject dat wordt opgevolgd voor een gemeente/stad, er een kostprijs zal gevraagd worden volgens de verdeelsleutel

Verdeelsleutel kostprijs voor de gemeente/stad Y=

totale kost JoTa-Project (30.000 euro) X aantal begeleidingen in gemeente/stad Y
Totaal aantal begeleidingen

Besluit:

Enig artikel:
Goedkeuring te verlenen om een engagementsverklaring te ondertekenen om samen te werken binnen het JoTa-project in de regio Vlaamse Ardennen betreffende ESF 457, projectoproep “Outreach en activering”.

2. Projectoproep vanuit VVSG omtrent regie en netwerken in lokaal sociaal beleid. Kennisname.

Bevoegdheid/rechtsgrond

De organieke wet van 8 juli 1976 op de OCMW’s, artikel 2
Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 77, 78, 2de lid en artikel 84 tot en met 86.

Revelante documenten

Projectoproep vanuit VVSG, mail van 30 april 2019.
Kandidatuur naar VVSG, mail van 22 mei 2019.

Feiten/context/motivering

Het decreet Lokaal Sociaal Beleid benoemt expliciet de regierol van lokale besturen. De VVSG zal dit najaar bij twintig lokale besturen de oefening maken over hoe ze deze regierol opnemen en op welke manier ze zich positioneren in netwerken. Samen met deelnemers uit de verschillende geledingen van een lokaal bestuur (mensen uit netwerken en leidinggevenden, gemeente en OCMW, verschillende beleidsdomeinen) gaan ze gedurende een dag aan de slag. Ze staan stil bij de manier waarop het lokaal bestuur vandaag regie-instrumenten inzet. Ze bekijken welke partners het lokaal bestuur in zijn netwerken wenst en hoe het zich positioneert in deze netwerken.
Voor 1 juni 2019 kan een lokaal bestuur zich kandidaat stellen en wordt er een selectie gevoerd op basis van grootte en regionale spreiding.

Adviezen/Visum

Gezien het afdelingsoverleg Welzijn op 22 mei 2019 positief advies verleende om een kandidatuur in te dienen, werd er op 24 mei 2019 een mail verstuurd naar VVSG met de kandidaatstellling vanuit het lokaal bestuur Ronse.

Besluit:

Enig artikel:
Kennis te nemen dat het lokaal bestuur Ronse zich kandidaat gesteld heeft om één dag begeleid te worden door VVSG binnen het project “Omgaan met regie en netwerking in lokaal sociaal beleid”.

Organisatieontwikkeling

3. Personeel OCMW/Sociaal Huis. Aanstelling van een contractuele halftime maatschappelijk werkster. Beslissing.

Het vast bureau verleent goedkeuring aan de aanstelling van een halftime maatschappelijk werkster onder bediendecontract van bepaalde duur met ingang van 1 juli 2019 tot en met 30 september 2019.

Bijkomende punten van de besloten zitting

Organisatieontwikkeling

4. Personeel OCMW/WZC De Linde. Aanstelling van een halftijdse contractuele technisch beambte onder vervangingscontract in het kader van ADV, gedurende halftijdse afwezigheid wegens ziekte van de titularis. Beslissing.

Het vast bureau verleent goedkeuring aan de aanstelling van een halftijdse contractuele technisch beambte (keuken/onderhoud) onder arbeidscontract van bepaalde duur in het kader van de vervangingsplicht met betrekking tot de arbeidsduurverminderingsreglementering (ADV), vanaf 11 juni 2019 tot en met de laatste dag afwezigheid van een personeelslid, halftijds langdurig afwezig wegens ziekte.

De voorzitter sluit de vergadering.

Namens het vast bureau:

Algemeen directeur — Voorzitter vast bureau

Linda Vandekerkhove — Luc Dupont