

NOTULEN VAN DE OCMW-RAAD VAN MAANDAG 24 JUNI 2019

Aanwezig: Paul Carteus, voorzitter.

Luc Dupont, burgemeester.

Joris Vandenhoucke, Jan Foulon, Ignace Michaux, Brigitte Vanhoutte, Aaron Demeulemeester, Wim Vandevelde, schepenen.

Yves Deworm, Gunther Deriemaker, Diederik Van Hamme, Tom Deputter, Björn Bordon, Koen Haelters, Jean-Pierre Stockman, Patrice Dutranoit, David Vandekerkhove, Eva Lamon, Eugénie Carrez, Imane Mazouz, Rossana Khoshaba, Sylvie Van Overmeeren, Jo Cornelus, Leonard Verstichel, Guillaume Devos, Fatima Hbili, Lech Schelfout, raadsleden.

Linda Vandekerkhove, algemeen directeur

Verontschuldigd: Pol Kerckhove, Faiza El Ghouch, raadsleden

De voorzitter opent de zitting.

AGENDA

Punten van de openbare zitting

Financieel beheer

1. Aankoop van een actieve tillift, hoog-laagbad, douchestoel en douchebrancard. Goedkeuring van de gunning. Beslissing.
2. Jaarrekening 2018 van de Openbare Vereniging Ronse. Advies.
3. Jaarrekening 2018 van het OCMW Ronse. Vaststelling.
4. Beslissing van het vast bureau d.d. 11 juni 2019 inzake het dringend vernieuwen van de defecte sturing van de lift in het Sociaal Huis. Bekrachtiging.

Leven en welzijn

5. WZC De Linde. Brief van Vl. minister, Jo Vandeurzen d.d. 18 april 2019 inzake verdeling bijkomende woongelegenheden met een bijkomende erkenning en voornemen tot planningsvergunning voor 8 woongelegenheden. Bekrachtiging beslissing vast bureau.
6. Sociale Dienst. Goedkeuring te verlenen aan het aangaan van een samenwerkingsovereenkomst op grond van artikel 61 waarbij het OCMW Ronse met Albert Heijn Ronse kan samenwerken teneinde een tewerkstelling artikel60-privé te realiseren. Beslissing.
7. Sociale Dienst. Initiatief Buitenschoolse Opvang (IBO). Aanpassing Huishoudelijk Reglement nav verhuis IBO naar Internaat Vlaamse Ardennen. Beslissing.
8. Sociale Dienst. Crisisopvangnetwerk. Aangaan van een huurovereenkomst met Serviceclub de Lions Ronse voor een appartement met 1 slaapkamer gelegen in de Priestersstraat 42, in functie van een bijkomende doorgangswoning. Beslissing.
9. Toewijscriteria te gebruiken door de toeleider Sociaal Huis naar de sociale kruidenier Kaboes, het sociaal restaurant "De Pepermolen", de Kringwinkel en voor het sociaal tarief kinderopvang. Beslissing.
10. Procedure betreffende de aanvraag voor een financiële tussenkomst voor mensen in een extern woonzorgcentrum of assistentiewoningen. Beslissing.

Intergemeentelijke samenwerking

11. Samenwerkende Maatschappij "De Nieuwe Haard". Aanduiding van een vertegenwoordiger en een plaatsvervanger voor de algemene vergaderingen voor de legislatuur 2019-2024. Beslissing.
12. Welzijnsvereniging Audio. Uittreksel uit het verslag van de algemene vergadering van Audio d.d. 9 mei 2019 aangaande de goedkeuring van de jaarrekening 2018. Kennisname.
13. Welzijnsvereniging Audio. Toetreding van nieuwe leden : Aalst, Dendermonde, Evergem, Maldegem, Moerbeke, Wachtebeke, Zele, OCMW Diksmuide, OCMW Moerbeke, Zorgvereniging Mintus, Zorgbedrijf Harelbeke. Beslissing.

Organisatieontwikkeling

14. Rechtspositieregeling voor de personeelsgroepen vermeld in artikel 186 §2 van het decreet lokaal bestuur. Wijzigingen rechtspositieregeling. Beslissing.
15. Aanpassing arbeidsreglementen voor het personeel administratie en sociale dienst, personeel artikel 60§7 en personeel Buitenschoolse Kinderopvang en Woonzorgcentrum De Linde. Beslissing.

OPENBARE ZITTING

Punten van de openbare zitting

Financieel beheer

1. ***Aankoop van een actieve tillift, hoog-laagbad, douchestoel en douchebrancard. Goedkeuring van de gunning. Beslissing.***

Bevoegdheid/rechtsgrond

De organieke wet van 8 juli 1976 op de OCMW's, artikel 2.

Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 77 en artikel 78, 2° lid en artikel 84 tot en met 86

De beslissing van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 27 juni 2013 houdende delegatie aan het Vast Bureau voor wat betreft "dagelijks bestuur".

De wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten artikel 42, § 1, 1° a (de goed te keuren uitgave excl. btw bereikt de drempel van 144.000,00 EUR niet).

Het koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten, en latere wijzigingen.

Het koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en latere wijzigingen, artikel 90, 1°.

Relevante documenten

De beslissing van de OCMW-Raad van 1 april 2019 waarbij de lastvoorwaarden en de uit te nodigen firma's voor de aankoop van een actieve tillift, hoog-laagbad, douchestoel en douchebrancard werden goedgekeurd.

Verslag van nazicht van de offertes van 14 mei 2019 waarbij 1 offerte werd ontvangen.

Feiten/context/motivering

In het WZC De Linde worden tilliften gebruikt om residenten op te tillen en te verplaatsen. Baden, douchestoel en douchebrancard worden gebruikt om de residenten de nodige zorg te verlenen.

In het kader van de opdracht "Aankoop van een actieve tillift, hoog-laagbad, douchestoel en douchebrancard" werd een bestek met nr. 2019/2 opgesteld door de Financiële Dienst.

De uitgave voor deze opdracht wordt geraamd op 27.685,95 EUR excl. btw of 33.500,00 EUR incl. 21% btw.

Volgende firma's werden uitgenodigd:

- Arjo Huntleigh, Evenbroekveld 16 te 9420 Erpe-Mere
- Lopital België bvba, Antwerpsesteenweg 124 te 2630 Aartselaar
- Arseus Medical NV, Rijksweg 10 te 2880 Bornem

De offertes dienden het bestuur ten laatste op 10 mei 2019 om 16.00 uur te bereiken.

De verbintenistermijn van 120 kalenderdagen eindigt op 7 september 2019.

Er werd 1 offerte ontvangen van Arjo Huntleigh, Evenbroekveld 16 te 9420 Erpe-Mere (20.598,91 EUR excl. btw of 23.578,04 EUR incl. 21% btw).

Het verslag van nazicht van de offertes van 14 mei 2019 werd opgesteld door de Financiële Dienst.

De Financiële Dienst stelt voor om, rekening houdende met het voorgaande, deze opdracht te gunnen aan de economisch meest voordelige bieder (rekening houdend met de beste prijs-

kwaliteitsverhouding), zijnde Arjo Huntleigh, Evenbroekveld 16 te 9420 Erpe-Mere, tegen het nagerekende inschrijvingsbedrag van 20.598,91 EUR excl. btw of 23.578,04 EUR incl. 21% btw.

De uitgave voor deze opdracht is voorzien in het investeringsbudget 2019.

Adviezen/visum

Er is een visum vereist. De financieel beheerder verleende het visum op 16 mei 2019.

Voordracht

Op voordracht van het vast bureau van 20 mei 2019.

Besluit: Met algemene stemmen

Artikel 1:

Goedkeuring wordt verleend aan het verslag van nazicht van de offertes van 14 mei 2019, opgesteld door de Financiële Dienst.

Artikel 2:

Het verslag van nazicht van de offertes in bijlage maakt integraal deel uit van deze beslissing.

Artikel 3:

De opdracht "Aankoop van een actieve tillift, hoog-laagbad, douchestoel en douchebrancard" wordt gegund aan de economisch meest voordelige bieder (rekening houdend met de beste prijs-kwaliteitsverhouding), zijnde Arjo Huntleigh, Evenbroekveld 16 te 9420 Erpe-Mere, tegen het nagerekende inschrijvingsbedrag van 20.598,91 EUR excl. btw of 23.578,04 EUR incl. 21% btw.

Artikel 4:

De uitvoering moet gebeuren overeenkomstig de lastvoorwaarden vastgelegd in het bestek met nr. 2019/2.

2. Jaarrekening 2018 van de Openbare Vereniging Ronse. Advies.**Bevoegdheid/rechtsgrond**

De organieke wet van 8 juli 1976 op de OCMW's, artikel 2.

Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 77 en artikel 78, 2° lid.

Het besluit van de Vlaamse regering van 25 juni 2010 betreffende de beleids- en beheerscyclus van de gemeenten, de provincies en de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

Het ministerieel besluit van 1 oktober 2010 tot vaststelling van de modellen en de nadere voorschriften van de beleidsrapporten en de toelichting ervan, en van de rekeningstelsels van de gemeenten, de provincies en de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

Het decreet d.d. 15 juli 2011 houdende vaststelling van de algemene regels waaronder in de Vlaamse Gemeenschap en het Vlaamse Gewest periodieke plan- en rapporteringsverplichtingen aan lokale besturen kunnen worden opgelegd.

De omzendbrief BB 2013/7 d.d. 6 september 2013 betreffende de digitale rapportering over de beleids- en beheerscyclus.

De omzendbrief BB 2013/8 d.d. 18 oktober 2013 betreffende de veralgemeende invoering van de beleids- en beheerscyclus.

De beslissing van de gemeenteraad d.d. 19 februari 2018 waarbij het budget 2018 van de Openbare Vereniging Ronse werd goedgekeurd en de daaropvolgende interne kredietaanpassing nr. 1- in 2018 van de Openbare Vereniging Ronse.

Relevante documenten

Het ontwerp van jaarrekening 2018 van de Openbare Vereniging Ronse.

Feiten/context/motivering

Er werd een ontwerp van jaarrekening 2018 van de Openbare Vereniging Ronse gemaakt.

De jaarrekening 2018 werd vastgesteld in de raad van beheer en de algemene vergadering van 23 mei 2019.

De jaarrekening 2018 van de Openbare Vereniging Ronse kan aan de OCMW-raad worden voorgelegd ter advies.

Adviezen/visum

Het advies 2019-15 d.d. 31 mei 2019 van de financiële dienst.

Voordracht

Op voorstel van het Vast Bureau.

Besluit: Met algemene stemmen**Enig artikel:**

Positief advies te verlenen over de jaarrekening 2018 van de Openbare Vereniging Ronse.

3. Jaarrekening 2018 van het OCMW Ronse. Vaststelling.**Bevoegdheid/rechtsgrond**

De organieke wet van 8 juli 1976 op de OCMW's, artikel 2.

Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 77 en artikel 78, 2° lid.

Het besluit van de Vlaamse regering van 25 juni 2010 betreffende de beleids- en beheerscyclus van de gemeenten, de provincies en de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

Het ministerieel besluit van 1 oktober 2010 tot vaststelling van de modellen en de nadere voorschriften van de beleidsrapporten en de toelichting ervan, en van de rekeningstelsels van de gemeenten, de provincies en de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

Het decreet d.d. 15 juli 2011 houdende vaststelling van de algemene regels waaronder in de Vlaamse Gemeenschap en het Vlaamse Gewest periodieke plan- en rapporteringsverplichtingen aan lokale besturen kunnen worden opgelegd.

De omzendbrief BB 2013/7 d.d. 6 september 2013 betreffende de digitale rapportering over de beleids- en beheerscyclus.

Relevante documenten

Het ontwerp van jaarrekening 2018 van het OCMW Ronse.

Feiten/context/motivering

Er werd een ontwerp van jaarrekening 2018 van het OCMW Ronse gemaakt. Conform de bepalingen van het artikel 260 e.v. van het decreet over het Lokaal Bestuur dient de jaarrekening te worden vastgesteld voor 30 juni van het boekjaar dat volgt op het boekjaar waarop de rekening betrekking heeft en dient ze nadien ter goedkeuring te worden voorgelegd aan de toezichthoudende overheid.

Adviezen/visum

Het advies 2019-17 d.d. 4 juni 2019 van de financiële dienst.

Voordracht

Op voorstel van het Vast Bureau.

Besluit:

Voor de fractie N-VA stemmen voor: Paul Carteus, Brigitte Vanhoutte, Aaron Demeulemeester, Wim Vandevelde, David Vandekerkhove, Rossana Khoshaba, Sylvie Van Overmeeren, Jo Cornelus

Voor de fractie CD&V stemmen voor: Luc Dupont, Joris Vandenhoutte, Jan Foulon, Ignace Michaux, Yves Deworm, Diederik Van Hamme, Patrice Dutranoit, Eva Lamon, Eugénie Carrez, Leonard Verstichel

Voor de fractie Open Vld stemmen voor: Tom Deputter, Guillaume Devos

Voor de fractie sp.a stemmen tegen: Gunther Deriemaker, Björn Bordon, Koen Haelters, Jean-Pierre Stockman, Fatima Hbili

Voor de fractie Groen stemmen voor: Imane Mazouz, Lech Schelfout

Enig artikel:

De jaarrekening 2018 van het OCMW Ronse vast te stellen.

4. *Beslissing van het vast bureau d.d. 11 juni 2019 inzake het dringend vernieuwen van de defecte sturing van de lift in het Sociaal Huis. Bekrachtiging.*

Bevoegdheid/rechtsgrond

De organieke wet van 8 juli 1976 op de OCMW's, artikel 2.

Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 77, artikel 78, 2^{de} lid en artikel 84 tot en met 86.

Relevante documenten

Offerte van Verolift d.d. 9 november 2017.

Mail van Verolift d.d. 11 juni 2019.

Feiten/context/motivering

De lift van het Sociaal Huis vertoont sinds de vochtbestrijdingswerken in de kelder storingen waardoor de lift niet meer werkt. Omwille van de veiligheid werd de lift buiten gebruik gesteld. Na afloop van de rechtszaak met de huidige aannemer voor de vochtbestrijdingswerken in de kelder kunnen de nodige maatregelen getroffen worden om de lift opnieuw in werking te stellen.

In 2017 werd reeds een offerte opgevraagd bij de firma Verolift die instaat voor het onderhoud van de lift ten bedrage van 11.682,00 EUR excl. BTW.

Een nieuwe offerte werd opgevraagd, er komt 9% bij op de totaalprijs.

Het Vast Bureau van 11 juni 2019 besliste omwille van de hoogdringendheid reeds goedkeuring te verlenen aan het herstellen van deze lift op basis van de offerte van de firma Verolift.

Adviezen/visum

Een visum werd reeds gegeven door de Financieel Directeur voor de beslissing van het vast bureau van 11 juni 2019.

Het afdelingsoverleg Welzijn d.d. 22 mei 2019 adviseerde omwille van de hoge kostprijs geen nieuwe lift te installeren doch over te gaan tot het herstellen van de huidige lift. De firma Verolift heeft steeds de belangen van het OCMW Ronse verdedigd wat blijkt uit het schrijven van meester Brabant die in dit dossier door het OCMW Ronse werd aangesteld.

Omwille van het reeds lang aanhoudende probleem en de hierdoor gebrekkige toegankelijkheid van het Sociaal Huis, adviseerde het afdelingsoverleg dit punt bij hoogdringendheid te laten beslissen door het vast bureau en deze beslissing vervolgens te laten bekrachtigen door de raad voor maatschappelijk welzijn.

Voordracht

Op voordracht van het Vast bureau d.d. 11 juni 2019.

Besluit: Met algemene stemmen

Enig artikel :

De beslissing van het Vast Bureau d.d. 11 juni 2019 omwille van de hoogdringendheid te bekrachtigen als volgt:

Artikel 1:

Goedkeuring te verlenen aan de offerte van Verolift bvba, Eedstraat 7 te 9052 Zwijnaarde ten bedrage van 12.733,38 EUR excl. BTW (geactualiseerd op 11 juni 2019 = plus 9% op de totaalprijs) voor de herstelling van de lift in het Sociaal Huis.

Leven en welzijn

5. WZC De Linde. Brief van Vl. minister, Jo Vandeurzen d.d. 18 april 2019 inzake verdeling bijkomende woongelegenheden met een bijkomende erkenning en voornemen tot planningsvergunning voor 8 woongelegenheden. Bekrachtiging beslissing vast bureau.

Bevoegdheid/rechtsgrond

- De organieke wet van 8 juli 1976 op de OCMW's, artikel 2.
- Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 77 en artikel 78, 2° lid en artikel 84 §1.
- Het besluit van de Vlaamse Regering d.d. 1 maart 2019 tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 15 april 2016 houdende de toekenning en de erkenning van bijkomende en vrijgekomen woongelegenheden woonzorgcentrum met een bijkomende erkenning (de vroegere RVT-erkenning).
- De toelichtingsbrief van Vlaams minister Jo Vandeurzen d.d. 18 april 2019 over de beslissing van de Vlaamse Regering tot planning, toekenning en erkenning van bijkomende woongelegenheden woonzorgcentrum met een bijkomende erkenning (de vroegere RVT-bedden) in 2019.

Relevante documenten

De toelichtingsbrief van Vlaams minister Jo Vandeurzen d.d. 18 april 2019 over de beslissing van de Vlaamse Regering tot planning, toekenning en erkenning van bijkomende woongelegenheden woonzorgcentrum met een bijkomende erkenning (de vroegere RVT-bedden) in 2019 en bijhorende bijlagen.

Het mailbericht d.d. 29 april 2019 van het Agentschap Zorg en Gezondheid gericht aan de Woonzorgcentra vermeld in de bijlage 1 bij het voornemen tot planningsvergunning voor woongelegenheden woonzorgcentrum met een bijkomende erkenning 2019 waarbij Het Woonzorgcentrum De Linde in aanmerking komt voor 8 bijkomende woongelegenheden erkend als woonzorgcentrum met een bijkomende erkenning.

De aanvraag voor uitbreiding woongelegenheden woonzorgcentrum met een bijkomende erkenning - verdeling 2019 voor OCMW Ronse, Woonzorgcentrum De Linde d.d. 14 mei 2019 aan Agentschap Zorg en Gezondheid.

Feiten/context/motivering

Het Woonzorgcentrum De Linde beschikt momenteel over een erkenning van 152 bedden die als volgt onder verdeeld zijn :

- 76 bedden voor valide bejaarden (ROB)

- 76 bedden voor zwaartzorgbehoevende residenten (RVT)

De Vlaamse Regering keurde op 1 maart 2019 enerzijds het besluit goed om in het jaar 2019 aan 2.938 woongelegenheden bovenop de basiserkenning als woonzorgcentrum een bijkomende erkenning te verlenen.

Anderzijds keurde de Vlaamse Regering op 1 maart 2019 het besluit goed dat de criteria en wijze van toekennen van bijkomende en vrijgekomen woongelegenheden woonzorgcentrum met een bijkomende erkenning regelt.

Zoals in de toelichtingsbrief van Vlaams minister Jo Vandeurzen d.d. 18 april 2019 is vermeld, kan het bestuur of Woonzorgcentrum zelf geen aanvraag tot planningsvergunning indienen voor deze woongelegenheden met een bijkomende erkenning. De initiatiefnemers die hiervoor in aanmerking komen, ontvangen van Zorg en Gezondheid een voornemen tot planningsvergunning. De objectieve parameter om bijkomende erkenningen te verkrijgen is de evolutie van de zorgbehoevendheidsgraad gedurende de voorbije jaren.

Op 29 april 2019 ontving het Woonzorgcentrum De Linde het mailbericht van het Agentschap Zorg en Gezondheid gericht aan de Woonzorgcentra waarbij, in de bijlage 1 bij het voornemen tot planningsvergunning voor woongelegenheden woonzorgcentrum met een bijkomende erkenning 2019, het Woonzorgcentrum De Linde in aanmerking komt voor 8 bijkomende woongelegenheden erkend als woonzorgcentrum met een bijkomende erkenning.

In de brief wordt verder ook toegelicht hoe initiatiefnemers, die een voornemen tot planningsvergunning ontvangen hebben, vervolgens een aanvraag tot erkenning kunnen indienen. Een nieuwe verplichting is dat het OCMW-bestuur binnen een maand na de dag van ontvangst van dit voornemen tot planningsvergunning aan Zorg en Gezondheid, bij voorkeur via mail naar ouderenzorg@zorg-en-gezondheid.be, moet bevestigen dat het bestuur voor de verleende planningsvergunning een erkenning zal aanvragen. Indien het bestuur de erkenningsaanvraag niet instuurt binnen een maand na ontvangst van dit voornemen vervalt deze planningsvergunning voor het Woonzorgcentrum De Linde van rechtswege.

Tevens moet binnen de 3 maanden na ontvangst van het voornemen tot planningsvergunning een aanvraag tot erkenning aan Zorg en Gezondheid gebeuren.

Om deze reden is het aangewezen door het vast bureau een beslissing te laten nemen en deze vervolgens te laten bekrachtigen door een eerstkomende raad voor maatschappelijk welzijn.

Op basis van de bepalingen van dit besluit komt het Woonzorgcentrum De Linde dus in aanmerking voor 8 bijkomende woongelegenheden erkend als woonzorgcentrum met een bijkomende erkenning. Er zijn echter 2 voorwaarden :

- Het verslag van de gebruikersraad moet toegevoegd worden bij de aanvraag, waaruit blijkt dat de gebruikers geïnformeerd zijn over de bestemming van de bijkomende middelen voor de woongelegenheden met een bijkomende erkenning. De gebruikersraad had plaats op 8 mei 2019.
- Woonzorgcentra die reeds over een bijkomende erkenning beschikken en die een voornemen tot planningsvergunning ontvangen voor vijf of meer woongelegenheden met een bijkomende erkenning moeten bij de erkenningsaanvraag ook attesteren dat er een overleg heeft plaatsgevonden met de representatieve vakorganisaties van de werknemers over de besteding van de middelen. Dit overleg (Hoogoverlegcomité) vond plaats op 30 april. Op dit overleg was enkel het ACOD vertegenwoordigd die een gunstig advies verleenden. De overige representatieve vakorganisaties werd per mail om een gunstig advies gevraagd tegen uiterlijk 9 mei 2019. Binnen deze voorziene termijn mochten wij reeds een gunstig advies ontvangen vanwege ACV-OD. Op vrijdag 10 mei 2019 verleende ook VSOA een gunstig advies.

De extra inkomsten zullen integraal besteed worden aan het zorgpersoneel. Gelet op de duurzame toename van de zorgbehoevendheidsgraad de afgelopen jaren, vnl. op de afdelingen Princekouter – Passerelle, heeft het Woonzorgcentrum De Linde in de tweede helft van 2018 reeds een bijkomend zorgroulement voorzien waarvoor 4 zorgkundigen zijn aangesteld.

De erkenning kan enkel ingaan op 1 juli 2019 of 1 oktober 2019. Bijkomend dient deze erkenningsaanvraag 45 dagen voorafgaandelijk kenbaar gemaakt te worden aan het agentschap Zorg en gezondheid.

De voorkeur gaat uit naar de ingangsdatum van 1 juli 2019 i.p.v. 1 oktober 2019.

De ontvankelijke erkenningsaanvraag moet uiterlijk 45 dagen voor de gevraagde ingangsdatum ingediend worden, nl. 15 mei 2019.

De jaarlijkse meeropbrengst aan subsidies bedraagt 59.000,00 EUR bij een voltallige RVT-bezetting, een streefdoel dat elk kwartaal behaald wordt.

Op 14 mei 2019 werd de aanvraag voor uitbreiding woongelegenheden woonzorgcentrum met een bijkomende erkenning - verdeling 2019 voor OCMW Ronse, Woonzorgcentrum De Linde bij het Agentschap Zorg en Gezondheid ingediend.

Adviezen/visum

Advies geformuleerd in het overlegcomité van 30 april 2019.

Voordracht

Op voordracht van het vast bureau d.d. 13 mei 2019

Besluit:

Voor de fractie N-VA stemmen voor: Paul Carteus, Brigitte Vanhoutte, Aaron Demeulemeester, Wim Vandevelde, David Vandekerkhove, Rossana Khoshaba, Sylvie Van Overmeeren, Jo Cornelus

Voor de fractie CD&V stemmen voor: Luc Dupont, Joris Vandenhoecke, Jan Foulon, Ignace Michaux, Yves Deworm, Diederik Van Hamme, Patrice Dutranoit, Eva Lamon, Eugénie Carrez, Leonard Verstichel

Voor de fractie sp.a stemmen voor: Gunther Deriemaker, Björn Bordon, Koen Haelters, Jean-Pierre Stockman, Fatima Hbili

Voor de fractie Open Vld stemmen voor: Tom Deputter, Guillaume Devos

Voor de fractie Groen onthouden zich: Imane Mazouz, Lech Schelfout

Artikel 1:

De beslissing van het vast bureau van 13 mei 2019 te bekrachtigen als volgt :

Artikel 1:

In te gaan op het voorstel tot bekomen van 8 bijkomende erkenningen voor het Woonzorgcentrum De Linde.

Artikel 2:

Aan het Woonzorgcentrum De Linde opdracht te geven tot het indienen van een administratief dossier tot het verkrijgen van deze 8 bijkomende erkenningen.

Artikel 2:

Kennis te nemen van de aanvraag tot bekomen van een uitbreiding woongelegenheden woonzorgcentrum met een bijkomende erkenning - verdeling 2019, voor OCMW Ronse, Woonzorgcentrum De Linde d.d. 14 mei 2019 bij het Agentschap Zorg en Gezondheid.

- 6. Sociale Dienst. Goedkeuring te verlenen aan het aangaan van een samenwerkingsovereenkomst op grond van artikel 61 waarbij het OCMW Ronse met Albert Heijn Ronse kan samenwerken teneinde een tewerkstelling artikel60-privé te realiseren. Beslissing.**

Bevoegdheid/rechtsgrond

De organieke wet van 8 juli 1976 op de OCMW's, artikel 2.

Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 77 en artikel 78, 2°lid.

De organieke wet van 8 juli 1976 op de OCMW's, artikel 60§7, handelend over de tewerkstellingsvorm en artikel 61 dat stelt dat het OCMW samenwerkingsverbanden kan afsluiten met andere organisaties teneinde haar doelstellingen te kunnen realiseren.

Relevante documenten

De Raadsbeslissing van 15 oktober 2015 houdende de modelovereenkomst tussen het OCMW RONSE en de PRIVE-organisatie waaraan tewerkgestelden conform artikel 60§7 van de organieke

wet op de OCMW's worden ter beschikking gesteld met een gewijzigde minimum bijdrage per gepresteerd arbeidsuur ingevolge het kerntakendebat.

De Raadsbeslissing van 26 oktober 2018 houdende de modelovereenkomst tussen het OCMW RONSE en de PRIVE-organisatie waaraan tewerkgestelden conform artikel 60§7 van de organieke wet op de OCMW's worden ter beschikking gesteld zonder proefclausule.

De modelovereenkomst tussen OCMW Ronse en Albert Heijn Ronse als privé-organisatie waaraan tewerkgestelden conform artikel 60§7 van de organieke wet op de OCMW's kunnen worden ter beschikking gesteld.

Feiten/context/motivering

De privéonderneming is ertoe gehouden om het **verschil** tussen de jaarlijkse loonkost voor het OCMW (= het brutoloon, het vakantiegeld, de eindejaarspremie en de verzekeringspremie), en de aan het OCMW uitgekeerde staatstoelage, ten laste te nemen en aan het OCMW terug te betalen, mits de inachtneming van een minimum bedrag gelijk aan 2 EUR per gepresteerd arbeidsuur.

De privé-onderneming Albert Heijn Ronse, dat een supermarktketen is, heeft ons gecontacteerd met de melding dat zij op zoek zijn naar bijkomend personeel en zij open staan voor de doelgroep artikel60-werknemers.

Het bedrijf verbindt zich ertoe te zullen voorzien in de nodige omkadering en aansturing op de werkvloer.

In het kader van het TWE-decreet wordt er veel belang gehecht aan de uitstroomkansen van onze doelgroepwerknemers in het normaal economisch circuit.

Het diensthoofd en een trajectbegeleider hebben diverse contacten gehad met het bedrijf en hebben eveneens een plaatsbezoek afgelegd, waarbij de contacten als positief werden omschreven.

Deze werkervaring zal ten goede komen aan de persoonlijke ontwikkelingskansen van onze doelgroepwerknemers.

Voordracht

Op voordracht van het Vast Bureau van 11 juni 2019.

Besluit: Met algemene stemmen

Enig artikel:

Goedkeuring te verlenen om de modelovereenkomst conform artikel 61 tussen het OCMW Ronse en de **PRIVE-organisatie Albert Heijn Ronse met adres Cesar Snoecklaan 1 te 9600 Ronse**, af te sluiten **met ingang van 1 juli 2019** met als doel er werknemers conform artikel 60§7 PRIVE van de organieke wet op de OCMW's, ter beschikking te stellen.

7. Sociale Dienst. Initiatief Buitenschoolse Opvang (IBO). Aanpassing Huishoudelijk Reglement nav verhuis IBO naar Internaat Vlaamse Ardennen. Beslissing.

Bevoegdheid/rechtsgrond

De organieke wet van 8 juli 1976 op de OCMW's, artikel 2.

Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 77 en artikel 78, 2°lid.

Het besluit van de Vlaamse Regering van 16 mei 2014 houdende de voorwaarden voor erkenning en attest van toezicht en het kwaliteitsbeleid voor buitenschoolse gezinsopvang en groepsopvang.

Relevante documenten

- Het besluit van 11 augustus 2016 van Kind en Gezin tot toekenning van een erkenning voor buitenschoolse groepsopvang voor het initiatief voor buitenschoolse opvang 'De Pipompuulekies' vanaf 1 juli 2016 voor onbepaalde duur gekoppeld aan de vestigingsplaats CC De Ververij, Wolvestraat 37 te Ronse.
- De beslissing van Kind en Gezin van 28 maart 2017 tot aanpassing van de erkenning voor de opvanglocatie De Pipompuulekies van het IBO Ronse. De erkenning wordt toegekend voor 36 opvangplaatsen (een verhoging van 15 opvangplaatsen). Het hoger aantal opvangplaatsen wordt toegekend vanaf 1 februari 2017.
- Het attest van Kind en Gezin van 28 maart 2017 houdende de locatie Wolvestraat 37 te Ronse, vanaf 1 februari 2017.
- De principiële beslissing van het Vast Bureau van 27 mei 2019 houdende de verhuis van IBO van CC De Ververij naar het Autonoom Internaat Vlaamse Ardennen met ingang van 1 juli 2019.
- Voorstel tot aanpassing van het huishoudelijk reglement voor IBO naar aanleiding van gewijzigde locatie vanaf 1 juli 2019.

Feiten/context/motivering

Naar aanleiding van de principiële goedkeuring voor verhuis naar een andere locatie met ingang van 1 juli 2019, zijn wij gehouden om het vigerende huishoudelijk reglement voor de IBO werking in die zin aan te passen.

Voordracht

Op voordracht van het Vast Bureau van 27 mei 2019.

Besluit: Met algemene stemmen

Enig artikel:

Het huishoudelijk reglement Initiatief Buitenschoolse Opvang (IBO) aan te passen naar aanleiding van de wijziging van de locatie vanaf 1 juli 2019.

8. *Sociale Dienst. Crisisopvangnetwerk. Aangaan van een huurovereenkomst met Serviceclub de Lions Ronse voor een appartement met 1 slaapkamer gelegen in de Priestersstraat 42, in functie van een bijkomende doorgangswoning. Beslissing.*

Bevoegdheid/rechtsgrond

De organieke wet van 8 juli 1976 op de OCMW's, artikel 2.

Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 77 en artikel 78, 2° lid.

Decreet van 15 juli 1997 houdende de Vlaamse Wooncode.

Relevante documenten

Modelovereenkomst houdende de goedkeuring voor het aangaan van een bijkomende huurovereenkomst met serviceclub de Lions Ronse voor het appartement met 1 slaapkamer gelegen in de Priestersstraat 42, in functie van uitbreiding crisisopvang.

Feiten/context/motivering

In Ronse moet de burgemeester ingevolge gebrekkige woonkwaliteit geregeld woningen ongeschikt of onbewoonbaar verklaren en bijgevolg alle mogelijke inspanningen leveren om de bewoners die veelal gezinnen zijn, te herhuisvesten.

De huidige infrastructuur van onze crisisopvang en doorgangswoningen is geregeld verzaaid en aldus is het aangewezen een uitbreiding ervan te realiseren ten behoeve van een kwetsbare doelgroep die doorgaans op korte termijn geen oplossing vindt op de reguliere woningmarkt.

Op 28 maart 2019 werd een plaatsbezoek afgelegd door de cel huisvesting van het Sociaal Huis en de woonkwaliteit bleek in orde, mits het plaatsen van dakisolatie, het einde van deze werken, die geen impact hebben aan de binnenzijde, wordt voorzien in augustus 2019.

De huurovereenkomst voor dit bijkomend appartement met 1 slaapkamer, kan te allen tijde worden opgezegd mits de in achtname van een opzegtermijn van 3 maanden, wanneer na evaluatie zou blijken dat de verdere inhuring niet langer opportuun blijkt te zijn.

De basishuurprijs voor dit appartement wordt vastgesteld op 350 EUR per maand.

De huurovereenkomst treedt in voege vanaf 1 juli 2019.

De verblijfskost voor een doorgangswoning bedraagt 18,50 EUR per dag, inclusief kosten EGW en internet en TV.

De verblijfskost voor een kamer in de crisiswoning bedraagt 15,91 EUR per dag, inclusief kosten EGW en internet en TV.

De verblijfskost voor het 4-slaapkamersappartement gelegen in de Politieke Gevangenestraat 58 bedraagt 25 EUR per dag inclusief EGW, internet en TV.

Deze kostprijzen zijn per woongegelegenheid en niet per persoon en zijn bovendien lager dan de kostprijs dat het CAW hanteert bij een verblijf in een opvangcentrum.

Gelet op het ontbreken van gemeenschappelijke woonruimtes in dit appartement zal de verblijfskost voor een doorgangswoning van toepassing zijn, met name 18,50 EUR per dag, inclusief kosten EGW en internet en TV.

De kostprijsbepaling moet van die aard zijn dat het geen risico mag inhouden dat mensen deze tijdelijke situatie wensen te bestendigen omwille van de relatief kleine impact op het gezinsbudget.

Adviezen/visum

Op 3 juni 2019 werd hiertoe een visum verkregen, via mail, van de Financieel Directeur.

Voordracht

Op voordracht van het vast bureau d.d. 11 juni 2019.

Besluit: Met algemene stemmen

Artikel 1:

Goedkeuring te verlenen aan de huurovereenkomst die OCMW Ronse zal aangaan met serviceclub de Lions Ronse voor het appartement met 1 slaapkamer gelegen in de Priestersstraat 42 te Ronse, ten behoeve van de uitbreiding van het crisisopvangnetwerk in beheer van OCMW Ronse, met ingang van 1 juli 2019.

Artikel 2:

De verblijfskost voor het 1-slaapkamersappartement te bepalen op 18,50 EUR per dag inclusief EGW, internet en TV, naar analogie van de vigerende prijs voor een verblijf in een doorgangswoning gelet op het ontbreken van gemeenschappelijke woonruimtes.

9. Toewijscriteria te gebruiken door de toeleider Sociaal Huis naar de sociale kruidenier Kaboes, het sociaal restaurant "De Pepermolen", de Kringwinkel en voor het sociaal tarief kinderopvang. Beslissing.

Bevoegdheid/rechtsgrond

De organieke wet van 8 juli 1976 op de OCMW's, artikel 2.

Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 77 en artikel 78, 2° lid en artikel 84 tot en met 86.

De beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 21 april 2017 betreffende de toepassing van voedselbonnen.

De beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 22 juni 2017 betreffende de algemene werking van de sociale kruidenier Kaboes, sociaal restaurant de Pepermolen en de kringwinkel.

Relevante documenten

Verlenen van een attest voor Kaboes, de Pepermolen en de kringwinkel.

Voorstel van de nieuwe procedure.

Feiten/context/motivering

Het OCMW verleent een financiële bijdrage in functie van koopkrachtondersteuning ten bedrage van max. 12.000,00 EUR per jaar ten gunste van de cliënten die door het OCMW worden doorgestuurd. De bijdrage van het OCMW in 2018 bedroeg 4.631 €. De geluksboom vzw heeft 352 € bijgedragen voor het uitschrijven van attesten door andere diensten (CAW, De Vrolijke kring, samenlevingsopbouw, Fiola).

Er is een goede samenwerking met de sociale kruidenier Kaboes.

Resultaat: in 2018 heeft Kaboes 527 families bereikt, 1348 personen waarvan 708 volwassenen en 640 kinderen. 424 families werden door het Sociaal Huis doorverwezen, voor een totaal van 1083 personen.

Er werden 15 gezinnen geweigerd aangezien betrokkenen voldoende inkomsten hadden of niet meer kwamen opdagen na de eerste aanvraag met de gevraagde en noodzakelijke informatie.

Tevens werden er 9 steunbonnen ten bedrage van 20 EUR voor Kaboes verstrekt in 2018.

Gezien de hoge werklast dat het onderzoek van Kaboes met zich meebrengt, werd gevraagd om de werkwijze te herzien.

Doel:

- De procedure te vereenvoudigen, de werkload te verminderen
- De juiste doelgroep doorverwijzen
- Binnen de grenzen van de maandelijkse tegemoetkoming van 1.000 € blijven die verleend wordt aan Kaboes als koopkrachtondersteuning

Simulatie van verschillende systemen

- Er werd info opgevraagd bij OCMW Oudenaarde (houden rekening met netto-inkomen EU-armoedegrens) maar we vinden deze grens vrij hoog zodat er teveel mensen zouden kunnen beroep doen op Kaboes
- Rekening houden met inkomsten (leefloon + 10 %) verminderen met het bedrag van de huur/lening dat 1/3 van het inkomen overschrijdt
- Rekening houden met inkomsten (leefloon + 20 %) - het bedrag van de huur/lening dat 1/3 van het inkomen overschrijdt

- Rekening houden met inkomsten (leefloon + 10 %) - het bedrag van de huur/lening dat 1/3 van het inkomen overschrijdt en gas en elektriciteit

Conclusie: er zijn altijd mensen die door de mazen van het net vallen door de éne of de andere richtlijn te volgen.

HUIDIGE PROCEDURE

De toekenning gebeurt op basis van de rekeninguittreksels van de laatste 4 maanden. Alle inkomsten worden in rekening gebracht en daarvan alle uitgaven afgetrokken.

Het leefgeld per week wordt berekend: totale inkomsten van het gezin – vaste maandelijkse (en jaarlijkse omgerekend op maandbasis) uitgaven : 4,3 = weekbedrag

Voor een alleenstaande ligt het maximale leefgeld per week vast op 70 euro

Per persoon ten laste +12 jaar wordt een bedrag van 35 euro bijgeteld bij 70 euro.

Voor een kind -12 jaar is dat 20 euro/week

Deze criteria zijn niet bindend. Het Sociaal Huis behoudt ten allen tijde de vrijheid om geval per geval te oordelen of een attest kan worden toegekend.

VOORSTEL NIEUWE PROCEDURE VOOR KABOES/DE PEPEMOLLEN/ SOCIAAL TARIEF KINDEROPVANG

Mensen hebben recht op een attest Kaboes wanneer ze aan één van de 4 criteria voldoen:

- 1) Hun inkomen lager is dan het leefloon als samenwonende en gezin +10 % (respectievelijk inkomen onder 667 €/m samenwonende of 1.379 €/m als gezin) en voor alleenstaande leefloon + 20 % (zijnde 1.093 €/m) gezien de vaste kosten zwaarder doorwegen op een gezinsbudget voor een alleenstaande persoon

Als inkomen wordt gezien : alle gelden die verleend worden ter vervanging van een inkomen en niet afhankelijk van de graad van handicap

Er wordt aldus geen rekening gehouden met

- Kinderbijslag
- het zorgbudget voor ouderen met een zorgnood (vroegere THAB) (zorgkas)
- Mantelzorgpremie
- Integratietegemoetkoming (FOD sociale zaken)
- Het basisondersteuningsbudget

Maar wel inkomensvervangende tegemoetkoming/IGO (FOD sociale zaken)

En dit op basis van de rekeninguittreksels van de laatste 4 maanden

- 2) OF personen in budgetbeheer (OCMW/CAW) of CSR met een attest dat er nog een schuldenlast is (met max spaargelden van 3.000 €)
- 3) OF zwaar chronische ziekten (attest forfait chronische ziekten van de mutualiteit)
- 4) OF uitzonderlijke situatie kan gevraagd worden aan de hoofdmaatschappelijk werker

Nadeel van deze procedure

- Er wordt niet gekeken naar eigendom
- Hoge schuldenlast of hoge vaste kosten komen niet in aanmerking tenzij bespreking met hoofdmaatschappelijk werker

De procedure kan na een bepaalde periode geëvalueerd worden of we de bovenvermelde doelstellingen behalen.

Voordracht

Op voordracht van het vast bureau d.d. 11 juni 2019.

Besluit: Met algemene stemmen

Enig artikel:

Goedkeuring te verlenen aan het invoeren van een nieuwe procedure vanaf 1 juli 2019 waarbij enkel rekening wordt gehouden met de inkomsten.

10. Procedure betreffende de aanvraag voor een financiële tussenkomst voor mensen in een extern woonzorgcentrum of assistentiewoningen. Beslissing.**Bevoegdheid/rechtsgrond**

De organieke wet van 8 juli 1976 op de OCMW's, artikel 2.

Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 77 en artikel 78, 2°lid en artikel 84 tot en met 86.

De wet van 2 april 1965, artikel 1 en artikel 2§1.

Relevante documenten

Procedure plaatsingen in Woonzorgcentra.

De beslissing van het bijzonder comité van de sociale dienst van 3 juni 2019 betreffende het voorstel van procedure in verband met plaatsingen in woonzorgcentra en assistentiewoningen.

Feiten/context/motivering

Het OCMW verleent momenteel (mei 2019) in 7 dossiers een financiële tussenkomst in de verblijfkosten voor mensen in een extern woonzorgcentra.

Gezien er momenteel vrije bedden zijn in het Woonzorgcentrum De Linde en het woonzorgcentrum daardoor ook subsidies mist, stelde de directeur van het Woonzorgcentrum De Linde de vraag of we de huidige procedure kunnen bekijken waarbij de aanvragers voor een financiële tussenkomst gestimuleerd worden om een overplaatsing naar het Woonzorgcentrum De Linde te overwegen.

De aanvrager dient voldoende vrijheid van keuze te hebben. Het OCMW Ronse zoekt echter naar een evenwicht tussen de woonwensen van de aanvrager en het kostenplaatje.

Het BCSD van OCMW Ronse neemt een individuele beslissing inzake al dan niet overplaatsing naar de eigen instelling, Woonzorgcentrum de Linde, rekening houdende met de mate van integratie, de kostprijs en de zorgbehoefte.

Indien er plaatsen vrij zijn in het eigen WZC de Linde, dient een overplaatsing overwogen te worden.

Wanneer de persoon niet wenst overgeplaatst te worden, kan het BCSD van OCMW Ronse beslissen om de volgende dagprijzen te hanteren :

- Bij een aanvraag tot tussenkomst in de kosten voor verblijf, verzorging en maatschappelijke dienstverlening zal de instelling zich ertoe verbinden de aanvrager zo spoedig mogelijk intern te muteren naar de goedkoopste kamer waarover zij beschikt.
- Indien een tussenkomst in de kosten voor verblijf, verzorging en maatschappelijke dienstverlening wordt aangevraagd bij het OCMW dan zal het OCMW Ronse slechts tussenkomen tot de dagprijs van de gevraagde kamer in de eigen instelling.

Adviezen/visum

De beslissing van het bijzonder comité van de sociale dienst van 3 juni 2019 betreffende het voorstel van procedure in verband met plaatsingen in woonzorgcentra en assistentiewoningen.

Voordracht

Op voordracht van het vast bureau d.d. 11 juni 2019.

Besluit:

Voor de fractie N-VA stemmen voor: Paul Carteus, Brigitte Vanhoutte, Aaron Demeulemeester, Wim Vandeveld, David Vandekerkhove, Rossana Khoshaba, Sylvie Van Overmeeren, Jo Cornelus

Voor de fractie Open Vld stemmen voor: Tom Deputter, Guillaume Devos

Voor de fractie CD&V stemmen voor: Luc Dupont, Joris Vandenhoeck, Jan Foulon, Ignace Michaux, Yves Deworm, Diederik Van Hamme, Patrice Dutranoit, Eva Lamon, Eugénie Carrez, Leonard Verstichel

Voor de fractie sp.a onthouden zich: Gunther Deriemaker, Björn Bordon, Koen Haelters, Jean-Pierre Stockman, Fatima Hbili

Voor de fractie Groen onthouden zich: Imane Mazouz, Lech Schelfout

Enig artikel:

Goedkeuring te verlenen om de procedure betreffende de aanvraag voor een financiële tussenkomst voor mensen in een extern woonzorgcentrum en assistentiewoning aan te passen volgens het advies van het Bijzonder Comité voor de Sociale Dienst d.d. 3 juni 2019 en de individuele dossiers voor te leggen aan het Bijzonder Comité voor de Sociale Dienst.

Intergemeentelijke samenwerking

11. Samenwerkende Maatschappij "De Nieuwe Haard". Aanduiding van een vertegenwoordiger en een plaatsvervanger voor de algemene vergaderingen voor de legislatuur 2019-2024. Beslissing.

Bevoegdheid/rechtsgrond

- De organieke wet van 8 juli 1976 op de OCMW's, artikel 2.
- Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 77 en artikel 78, 2° lid en artikel 84 §1.
- Het besluit van de Vlaamse regering van 16 mei 2014 tot bepaling van de nadere regels met betrekking tot de beheersaspecten van sociale huisvestingsmaatschappijen.
- De statuten van de coöperatieve vennootschap met beperkte aansprakelijkheid De Nieuwe Haard.

Relevante documenten

- Schrijven van De Nieuwe Haard d.d. 8 mei 2019 betreffende de voordracht van vertegenwoordigers (effectief en plaatsvervangend) voor de algemene vergadering van De Nieuwe Haard cvba.
- De statuten van de coöperatieve vennootschap met beperkte aansprakelijkheid De Nieuwe Haard.
- Schrijven van De Nieuwe Haard d.d. 11 juni 2019 betreffende de uitnodiging tot de algemene vergadering van de aandeelhouders d.d. 27 juni 2019.

Feiten/context/motivering

Bij schrijven van 8 mei 2019 wordt het OCMW Ronse verzocht om één effectieve vertegenwoordiger en één plaatsvervanger voor de algemene vergadering aan te duiden voor de legislatuur 2019-2024.. Het OCMW Ronse is op basis van haar 5910 aandelen vennoot bij De Nieuwe Haard en kan aldus één effectieve vertegenwoordiger en één plaatsvervanger aanduiden voor de algemene vergaderingen.

Het vast bureau stelt voor volgende personen aan te duiden als respectievelijk effectieve vertegenwoordiger en plaatsvervanger voor de algemene vergaderingen van De Nieuwe Haard :

- effectieve vertegenwoordiger : de heer Kevin ONYN
- plaatsvervanger : de heer Kamel SAFI

De algemene vergadering van de aandeelhouders d.d. 27 juni 2019 om 18u00 heeft plaats op het kantoor van de maatschappij Franklin Rooseveltplein 11/0001 te 9600 Ronse en heeft als agenda :

1. Statutaire benoemingen overeenkomstig artikel 13 van de statuten;
2. Toelichting en verslag van de Raad van Bestuur over het jaar 2018;
3. Kennisneming van het verslag van de Commissaris-Revisor over het boekjaar afgesloten op 31/12/2018;
4. Goedkeuring van de jaar- en resultatenrekening afgesloten op 31/12/2018;
5. Décharge aan de leden van de Raad van Bestuur en aan de Commissaris-Revisor;
6. Varia.

Voordracht

Op voordracht van het vast bureau d.d. 27 mei 2019.

Besluit:

Voor de fractie N-VA stemmen voor: Paul Carteus, Brigitte Vanhoutte, Aaron Demeulemeester, Wim Vandevelde, David Vandekerkhove, Rossana Khoshaba, Sylvie Van Overmeeren, Jo Cornelus

Voor de fractie CD&V stemmen voor: Luc Dupont, Joris Vandenhoutte, Jan Foulon, Ignace Michaux, Yves Deworm, Diederik Van Hamme, Patrice Dutranoit, Eva Lamon, Eugénie Carrez, Leonard Verstichel

Voor de fractie sp.a onthouden zich: Gunther Deriemaker, Björn Bordon, Koen Haelters, Jean-Pierre Stockman, Fatima Hbili

Voor de fractie Groen onthouden zich: Imane Mazouz, Lech Schelfout

Voor de fractie Open Vld onthouden zich: Tom Deputter, Guillaume Devos

Enig artikel:

De heer **Kevin ONYN** aan te duiden als vertegenwoordiger in de algemene vergaderingen van de coöperatieve vennootschap met beperkte aansprakelijkheid De Nieuwe Haard voor de legislatuur 2019-2024, met als plaatsvervanger de heer **Kamel SAFI**.

12. Welzijnsvereniging Audio. Uittreksel uit het verslag van de algemene vergadering van Audio d.d. 9 mei 2019 aangaande de goedkeuring van de jaarrekening 2018. Kennisname.

Bevoegdheid/rechtsgrond

- De organieke wet van 8 juli 1976 op de OCMW's, artikel 2.
- Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 74, 77 en artikel 78, 2° lid
- Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 485 en 490 §3.
- De gemeenteraadsbeslissing van 28 april 2014 betreffende de gezamenlijke toetreding van de Stad Ronse en haar Autonome Gemeentebedrijven en het OCMW Ronse tot Audio.
- De beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 29 april 2014 betreffende de gezamenlijke toetreding van de Stad Ronse en haar Autonome Gemeentebedrijven en het OCMW Ronse tot Audio.

Relevante documenten

- E-mail d.d. 22 mei 2019 van Audio betreffende het uittreksel uit het verslag van de algemene vergadering d.d. 9 mei 2019 aangaande de jaarrekening 2018.

Feiten/context/motivering

Audio is een professionele interne adviseur die voor lokale besturen werkt en volledig in mede-eigendom is van deze besturen. Deze vereniging organiseert professionele, onafhankelijke interne audits voor lokale besturen en staat ook in voor het verstrekken van advies- en ondersteuningsopdrachten.

Op 9 mei 2019 besliste de algemene vergadering van Welzijnsvereniging Audio de jaarrekening 2018 goed te keuren.

In het schrijven van Audio van 22 mei 2019 wordt aan het OCMW Ronse gevraagd de jaarrekening 2018 ter kennis te brengen van de raad voor maatschappelijk welzijn.

Conform artikel 490 § 3 van het decreet over het lokaal bestuur kan de raad voor maatschappelijk welzijn advies uitbrengen over de jaarrekening van de welzijnsvereniging binnen de 50 dagen. Als de raad geen advies heeft verstuurd aan de toezichthoudende overheid binnen deze termijn, wordt geacht een gunstig advies te zijn uitgebracht.

Voordracht

Op voordracht van het vast bureau d.d. 27 mei 2019.

Besluit:

Enig artikel:

Kennis te nemen van het uittreksel van de Algemene Vergadering van welzijnsvereniging Audio d.d. 9 mei 2019 en de jaarrekening 2018.

13. Welzijnsvereniging Audio. Toetreding van nieuwe leden : Aalst, Dendermonde, Evergem, Maldegem, Moerbeke, Wachtebeke, Zele, OCMW Diksmuide, OCMW Moerbeke, Zorgvereniging Mintus, Zorgbedrijf Harelbeke. Beslissing.

Bevoegdheid/rechtsgrond

- De organieke wet van 8 juli 1976 op de OCMW's, artikel 2.
- Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 74, 77 en artikel 78, 2° lid, artikel 84 tot en met 86.
- Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 485 en 490 §3.
- De gemeenteraadsbeslissing van 28 april 2014 betreffende de gezamenlijke toetreding van de Stad Ronse en haar Autonome Gemeentebedrijven en het OCMW Ronse tot Audio.
- De beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 29 april 2014 betreffende de gezamenlijke toetreding van de Stad Ronse en haar Autonome Gemeentebedrijven en het OCMW Ronse tot Audio.

Relevante documenten

- E-mail d.d. 22 mei 2019 van Audio betreffende toetreding van nieuwe leden, goedgekeurd in zitting van de algemene vergadering d.d. 9 mei 2019.

Feiten/context/motivering

Audio is een professionele interne adviseur die voor lokale besturen werkt en volledig in mede-eigendom is van deze besturen. Deze vereniging organiseert professionele, onafhankelijke interne audits voor lokale besturen en staat ook in voor het verstrekken van advies- en ondersteuningsopdrachten.

De algemene vergadering van Audio d.d. 14 juni 2018 keurde een bepaalde groeistrategie goed. Op 9 mei 2019 besliste de algemene vergadering de toetreding van een aantal nieuwe leden goed te keuren. Voor de toetreding van nieuwe leden tot de vereniging Audio is de instemming van alle deelgenoten van de vereniging vereist.

De welzijnsvereniging Audio kreeg volgende aanvragen om toe te treden vanwege :

- de stad Aalst, zoals blijkt uit de notulen van de gemeenteraad van 29 januari 2019.
- de stad Diksmuide, zoals blijkt uit de notulen van de gemeenteraad van 25 februari 2019.
- de gemeente Evergem, zoals blijkt uit de notulen van de gemeenteraad van 28 februari 2019.
- de gemeente Maldegem, zoals blijkt uit de notulen van de gemeenteraad van 28 juni 2018.
- de gemeente Moerbeke, zoals blijkt uit de notulen van de gemeenteraad van 30 oktober 2018.
- de gemeente Wachtebeke, zoals blijkt uit de notulen van de gemeenteraad van 22 november 2018.
- de gemeente Zele, zoals blijkt uit de notulen van de gemeenteraad van 21 februari 2019.
- het OCMW Diksmuide, zoals blijkt uit de notulen van de OCMW-raad van 25 februari 2019.
- het OCMW Moerbeke, zoals blijkt uit de notulen van de OCMW-raad van 8 november 2018.
- de zorgvereniging Mintus, zoals blijkt uit de notulen van de raad van bestuur van 22 juni 2018.
- het zorgbedrijf Harelbeke, zoals blijkt uit de notulen van de raad van bestuur van 17 oktober 2018.

In het schrijven van Audio van 22 mei 2019 wordt aan het OCMW Ronse gevraagd deze beslissingen formeel te laten goedkeuren door de raad voor maatschappelijk welzijn.

Voordracht

Op voordracht van het vast bureau d.d. 27 mei 2019.

Besluit: Met algemene stemmen

Artikel 1:

De toetreding goed te keuren van stad Aalst tot de vereniging Audio.

Artikel 2:

De toetreding goed te keuren van stad Diksmuide tot de vereniging Audio.

Artikel 3:

De toetreding goed te keuren van gemeente Evergem tot de vereniging Audio

Artikel 4:

De toetreding goed te keuren van gemeente Maldegem tot de vereniging Audio.

Artikel 5:

De toetreding goed te keuren van gemeente Moerbeke tot de vereniging Audio.

Artikel 6:

De toetreding goed te keuren van gemeente Wachtebeke tot de vereniging Audio.

Artikel 7:

De toetreding goed te keuren van gemeente Zele tot de vereniging Audio.

Artikel 8:

De toetreding goed te keuren van OCMW Diksmuide tot de vereniging Audio.

Artikel 9:

De toetreding goed te keuren van OCMW Moerbeke tot de vereniging Audio.

Artikel 10:

De toetreding goed te keuren van zorgvereniging Mintus tot de vereniging Audio.

Artikel 11:

De toetreding goed te keuren van zorgbedrijf Harelbeke tot de vereniging Audio.

Organisatieontwikkeling

14. Rechtspositieregeling voor de personeelsgroepen vermeld in artikel 186 §2 van het decreet lokaal bestuur. Wijzigingen rechtspositieregeling. Beslissing.

Bevoegdheid/rechtsgrond

De organieke wet van 8 juli 1976 op de OCMW's, artikel 2.

Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 77 en artikel 78, 2° .

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 waaronder het artikel 57, 161 en 186.

Het artikel 3, 2° van het Decreet van 3 juni 2016 tot wijziging van het Gemeentedecreet van 15 juli 2005, waarbij aangehaald wordt dat de bevoegdheid van de gemeenteraad met betrekking tot onder meer het organogram, de personeelsformatie en de rechtspositieregeling geen exclusieve bevoegdheid meer is van de gemeenteraad en deze bevoegdheid kan gedelegeerd worden naar het college van burgemeester en schepenen.

De gemeenteraadsbeslissing van 17 november 2008 houdende de goedkeuring van de rechtspositieregeling.

De beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn d.d. 16 juni 2011 houdende vaststelling van de rechtspositieregelingen voor de personeelsgroepen vermeld in artikel 104 § 2 en 104 § 6 van het OCMW-decreet en latere wijzigingen.

Het Besluit van de Vlaamse Regering van 23 november 2012, en latere wijzigingen, tot wijziging van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007, houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010, houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

De beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn d.d. 28 januari 2019 houdende de vaststelling van het gezamenlijk organogram.

De beslissing van het vast bureau van 25 maart 2019 houdende het voorstel tot wijziging van de rechtspositieregeling.

Relevante documenten

Het advies van het managementteam d.d. 3 september 2018 inzake de wijziging van de aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden van het afdelingshoofd Algemene en Sociale zaken van de RPR § 2.

De adviezen van het afdelingsoverleg OCMW d.d. 2 oktober 2018 en 8 november 2018 inzake de wijziging van de aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden van het afdelingshoofd Algemene en Sociale zaken van de RPR § 2.

De beslissing van het vast bureau van 25 maart 2019 houdende het voorstel tot wijziging van de rechtspositieregeling.

Het protocol van akkoord van het bijzonder onderhandelingscomité d.d. 30 april 2019.

Feiten/context/motivering

In het gezamenlijk organogram (stad/OCMW) is een functie A4a-A4b “afdelingshoofd Leven en Welzijn” voorzien die tot op heden niet is ingevuld.

Het is aangewezen de functie A4a-A4b “afdelingshoofd Leven en Welzijn” vacant te verklaren binnen het OCMW in het kader van de hoge responsabiliseringsbijdragen bij het OCMW.

In de personeelsformatie van het OCMW is een functie A4a-A4b “afdelingshoofd algemene en sociale zaken” voorzien die tot op heden niet is ingevuld.

In de rechtspositieregeling voor de personeelsgroepen vermeld in artikel 186 §2 van het decreet lokaal bestuur (vóór 01/01/2019 personeelsgroepen vermeld in artikel 104§2 van het OCMW decreet), Bijlage V, in de ‘Bijzondere recruiteringsvoorwaarden’ staat voor bovenstaande functie als voorwaarden bij bevordering vermeld :

- ‘Houder zijn van een master diploma ofwel’
- ‘Houder zijn van het einddiploma van de leergangen bestuurswetenschappen ingericht door de Oost-Vlaamse Bestuursacademie of van een daarmee als evenwaardig erkend diploma’ (...)
- En tevens ‘Titularis zijn van minstens een graad van rang Av’

Deze laatste voorwaarde zorgt er voor dat slechts een beperkt aantal kandidaten kunnen bevorderen. Het bestuur wenst aan méér personeelsleden de kans te geven om in aanmerking te komen, en daarom deze recruiteringsvoorwaarden aan te passen zoals goedgekeurd door het vast bureau van 25 maart 2019 :

Artikel 1:

Gaat akkoord om onderstaande artikels te wijzigen in de de rechtspositieregeling voor de personeelsgroepen vermeld in artikel 186 §2 van het decreet lokaal bestuur (vóór 01/01/2019 personeelsgroepen vermeld in artikel 104§2 van het OCMW decreet):

Afdelingshoofd Leven en Welzijn (rang Ax)

Bij aanwerving

- *Houder zijn van een rijbewijs B*
- *Houder zijn van een masterdiploma of gelijkwaardig*
- **Minimum 4 jaar nuttige beroepservaring hebben in een gelijkaardige functie**

Bij bevordering

- *Houder zijn van een rijbewijs B*
- *Houder zijn van een masterdiploma ofwel*
- *Houder zijn van het einddiploma van de leergangen bestuurswetenschappen ingericht door de Oost-Vlaamse Bestuursacademie of van een daarmee als evenwaardig erkend diploma.*
- **Titularis zijn van minstens een graad Bv**
- **Minimum 4 jaar niveau-anciënniteit hebben in niveau A en/of B**

Naar analogie met de rechtspositieregeling van de stad dient het examenprogramma voor het niveau A4a-A4b – Afdelingshoofd als volgt te worden toegevoegd in de rechtspositieregeling voor de personeelsgroepen vermeld in artikel 186 §2 van het decreet lokaal bestuur (vóór 01/01/2019 personeelsgroepen vermeld in artikel 104§2 van het OCMW decreet):

Niveau A4a-A4b - afdelingshoofd

Het examenprogramma voor de functies op niveau A4a-A4b bestaat uit 3 gedeelten :

- *een schriftelijk gedeelte waarbij de kennis- en vaardigheidsvereisten, verbonden aan de functie, worden getoetst: 50 punten*

De kandidaat wordt geconfronteerd met een probleem dat zich tijdens de uitoefening van de functie kan voordoen. De totale context van de problematiek wordt geschetst, waarna de kandidaat een oplossing tracht uit te werken en deze aan de hand van een verslag tracht weer te geven. Hierbij wordt ook rekening gehouden met het vormelijk aspect en het taalgebruik.

- *een mondeling gedeelte : 50 punten*

Dit gedeelte omvat een conversatieproef over elk onderwerp dat geschikt is om de maturiteit, de motivatie, de geschiktheid om leiding te geven en de competenties van de kandidaten te beoordelen.

De conversatieproef heeft ook tot doel om de overeenstemming te evalueren van het profiel van de kandidaat met de specifieke vereisten van de functie.

- *een assessmentproef :*

Hierbij worden via een interview, diverse tests en één of meerdere simulatieoefeningen de overeenstemming met het gewenste profiel, de capaciteit en het groeipotentieel van de kandidaat nagegaan. Hierbij kan ook de overeenstemming met het gewenste niveau nagegaan worden voor procedures conform artikel 12.

Persoonlijkheidsonderzoek:

Onderzoek omtrent de overeenstemming van de kandidaten met het profiel van de functie. De kandidaten worden hierbij geschikt of niet geschikt bevonden.

Het resultaat van dit onderzoek strekt het bestuur tot advies.

Op het Bijzonder Onderhandelingscomité d.d. 30 april 2019 werd het protocol van akkoord ondertekend.

Voordracht

Op voordracht van het vast bureau d.d. 25 maart 2019.

Besluit: Met algemene stemmen

Artikel 1:

Gaat akkoord om onderstaande artikels te wijzigen in de de rechtspositieregeling voor de personeelsgroepen vermeld in artikel 186 §2 van het decreet lokaal bestuur (vóór 01/01/2019 personeelsgroepen vermeld in artikel 104§2 van het OCMW decreet):

Afdelingshoofd Leven en Welzijn (rang Ax)

Bij aanwerving

- Houder zijn van een rijbewijs B
- Houder zijn van een masterdiploma **of gelijkwaardig**
- **Minimum 4 jaar nuttige beroepservaring hebben in een gelijkaardige functie**

Bij bevordering

- Houder zijn van een rijbewijs B
- Houder zijn van een masterdiploma ofwel
- Houder zijn van het eindexamen van de leergangen bestuurswetenschappen ingericht door de Oost-Vlaamse Bestuursacademie of van een daarmee als evenwaardig erkend diploma.
- **Titularis zijn van minstens een graad Bv**
- **Minimum 4 jaar niveau-anciënniteit hebben in niveau A en/of B**

Naar analogie met de rechtspositieregeling van de stad dient het examenprogramma voor het niveau A4a-A4b – Afdelingshoofd als volgt te worden toegevoegd in de rechtspositieregeling voor de personeelsgroepen vermeld in artikel 186 §2 van het decreet lokaal bestuur (vóór 01/01/2019 personeelsgroepen vermeld in artikel 104§2 van het OCMW decreet):

Niveau A4a-A4b - afdelingshoofd

Het examenprogramma voor de functies op niveau A4a-A4b bestaat uit 3 gedeeltes :

- *een schriftelijk gedeelte waarbij de kennis- en vaardigheidsvereisten, verbonden aan de functie, worden getoetst: 50 punten*

De kandidaat wordt geconfronteerd met een probleem dat zich tijdens de uitoefening van de functie kan voordoen. De totale context van de problematiek wordt geschetst, waarna de kandidaat een

oplossing tracht uit te werken en deze aan de hand van een verslag tracht weer te geven. Hierbij wordt ook rekening gehouden met het vormelijk aspect en het taalgebruik.

- *een mondeling gedeelte : 50 punten*

Dit gedeelte omvat een conversatieproef over elk onderwerp dat geschikt is om de maturiteit, de motivatie, de geschiktheid om leiding te geven en de competenties van de kandidaten te beoordelen. De conversatieproef heeft ook tot doel om de overeenstemming te evalueren van het profiel van de kandidaat met de specifieke vereisten van de functie.

- *een assessmentproef :*

Hierbij worden via een interview, diverse tests en één of meerdere simulatieoefeningen de overeenstemming met het gewenste profiel, de capaciteit en het groeipotentieel van de kandidaat nagegaan. Hierbij kan ook de overeenstemming met het gewenste niveau nagegaan worden voor procedures conform artikel 12.

Persoonlijkheidsonderzoek:

Onderzoek omtrent de overeenstemming van de kandidaten met het profiel van de functie. De kandidaten worden hierbij geschikt of niet geschikt bevonden.

Het resultaat van dit onderzoek strekt het bestuur tot advies.

Artikel 2:

Aan de stad Ronse te verzoeken de functie 'Afdelingshoofd Leven en Welzijn' uit hun rechtspositieregeling te schrappen.

15. Aanpassing arbeidsreglementen voor het personeel administratie en sociale dienst, personeel artikel 60§7 en personeel Buitenschoolse Kinderopvang en Woonzorgcentrum De Linde. Beslissing.

Bevoegdheid/rechtsgrond

De organieke wet van 8 juli 1976 op de OCMW's, artikel 2.

Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 77 en artikel 78, 2° lid en artikel 84 §1.

De wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen en latere wijzigingen, houdende de verplichting tot het invoeren van een arbeidsreglement voor de openbare besturen.

De beslissing van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 18 februari 2016 houdende de goedkeuring van het arbeidsreglement voor het personeel administratie en sociale dienst (art. 104§1 en §2 van het OCMW decreet) en voor het personeel tewerkgesteld conform artikel 60§7.

De beslissing van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 29 juni 2016 houdende de goedkeuring van het arbeidsreglement voor het personeel Woonzorgcentrum De Linde/BKO-IBO (art. 104§6 van het OCMW decreet).

De beslissing van het vast bureau d.d. 8 april 2019 houdende de goedkeuring van de aanpassingen in de arbeidsreglementen voor het personeel administratie en sociale dienst, personeel artikel 60§7 en personeel buitenschoolse kinderopvang en Woonzorgcentrum De Linde.

Relevante documenten

E-mail d.d. 17 januari 2019 van ██████████, hoofdmaatschappelijk werkster.

Het huidige arbeidsreglement voor het personeel administratie en sociale dienst (art. 104§1 en §2 van het OCMW decreet).

Het huidige arbeidsreglement voor het personeel tewerkgesteld conform artikel 60§7.

Het huidige arbeidsreglement voor het personeel Woonzorgcentrum De Linde/BKO-IBO (art. 104§6 van het OCMW decreet).

De notulen met reden omkleed advies van het Op het Hoog Overleg Comité (HOC) d.d. 30 april 2019.

Feiten/context/motivering

Bij tewerkstellingen conform artikel 60§7 worden de trajectbegeleiders dikwijls geconfronteerd met problemen aangaande het al dan niet dragen van een hoofddoek.

Tot op heden werd volgende redenering gevolgd: de plaats van tewerkstelling bepaalt of het toegelaten wordt een hoofddoek te dragen of niet.

In de arbeidsreglementen van het OCMW personeel (**artikel 20**) en het personeel tewerkgesteld conform artikel 60§7 (**blz 23 'enkele nuttige afspraken'**) staat het volgende vermeld:

De personeelsleden worden geacht er neutraal uit te zien. Aanstootgevende tatoeages, piercings, extreme haardracht of kledij, religieuze, politieke of filosofische symbolen of hoofddekseis zijn niet toegelaten.

In het arbeidsreglement van het stadsbestuur is dit aspect niet opgenomen.

Inzake het al dan niet dragen van de hoofddoek wordt er bij voorkeur geen onderscheid gemaakt tussen regulier personeel en art. 60- personeel maar op politiek niveau verklaarden twee schepenen zich akkoord dat voor art. 60 personeel een uitzondering mag toegelaten worden.

Dit heeft een impact op personen met een leefloon en personen die geactiveerd worden via een art. 60 traject en die mogelijk achteraf in een vaste tewerkstelling terecht komen.

Voor personeelsleden art. 60 geldt dat het OCMW beschouwd wordt als de reguliere werkgever, ongeacht waar het personeelslid art. 60 wordt ter beschikking gesteld op basis van de afgesloten overeenkomsten met andere organisaties.

Ondertussen zijn de stad en het OCMW één lokaal bestuur geworden met toch een aantal verschillen:

- in het WZC mag het niet (ook BKO personeel valt hieronder)
- in het OCMW mag het niet (er mag geen verschil zijn tussen het reguliere personeel en personeel conform ART60)
- bij de stad is een hoofddekseis niet verboden

Eenduidigheid is dus aangewezen.

Op het Hoog Overleg Comité (HOC) d.d. 30 april 2019 werden de aanpassingen in de arbeidsreglementen OCMW gunstig geadviseerd.

Besluit: Met algemene stemmen

Artikel 1:

In het arbeidsreglement voor het personeel van de administratie en de sociale dienst volgende zinnen aan te passen:

'De personeelsleden worden geacht er neutraal uit te zien. Aanstootgevende tatoeages, piercings, extreme haardracht of kledij, religieuze, politieke of filosofische symbolen of hoofddekseis zijn niet toegelaten.'

In dit arbeidsreglement volgend woord te vervangen: het woord '*neutraal*' vervangen door het woord '*verzorgd*' in de zin: '*De personeelsleden worden geacht er neutraal uit te zien*'.

In dit arbeidsreglement volgende tekst te verwijderen na de zin : '*De personeelsleden worden geacht er verzorgd uit te zien*' : '*Aanstootgevende/schokkende tatoeages, piercings, extreme haardracht of kledij, religieuze, politieke of filosofische symbolen of hoofddekseis zijn niet toegelaten.*'

Artikel 2:

In het arbeidsreglement voor het personeel tewerkgesteld conform artikel 60§7 volgende zinnen aan te passen:

'Enkele nuttige afspraken.

- *Roken mag enkel tijdens de pauzes.*
- *Je mag alleen maar roken op de plaats waar dit toegelaten is.*
- *Je GSM staat uit tijdens de werkuren.*
- *Op de werkvloer spreekt men Nederlands.*
- *Je hebt respect voor het materiaal van de anderen.*
- *Je wordt geacht er neutraal uit te zien. Aanstootgevende tatoeages, piercings, extreme haardracht of kledij, religieuze, politieke of filosofische symbolen of hoofddekseis zijn niet toegelaten.*

In dit arbeidsreglement volgend woord te vervangen : het woord '*neutraal*' vervangen door het woord '*verzorgd*' in de zin : '*Je wordt geacht er neutraal uit te zien*'.

Uit dit arbeidsreglement volgende tekst te verwijderen na de zin 'Je wordt geacht er verzorgd uit te zien : 'Aanstootgevende/schokkende tatoeages, piercings, extreme haardracht of kledij, religieuze, politieke of filosofische symbolen of hoofddeksels zijn niet toegelaten.'

Artikel 3:

Het arbeidsreglement voor het personeel van het Woonzorgcentrum De Linde/BKO-IBO als volgt aan te passen:

'De personeelsleden worden geacht er neutraal uit te zien. Aanstootgevende/schokkende tatoeages, piercings, extreme haardracht of kledij, religieuze, politieke of filosofische symbolen of hoofddeksels zijn niet toegelaten.'

In dit arbeidsreglement volgend woord te vervangen: het woord 'neutraal' vervangen door het woord 'verzorgd' in de zin: 'De personeelsleden worden geacht er neutraal uit te zien'.

In dit arbeidsreglement volgende tekst aan te passen door :

- de woorden 'Aanstootgevende/schokkende tatoeages' te verwijderen uit de tekst
- bij de woorden 'Piercings' en 'hoofddeksels' een * toe te voegen.
- volgende tekst toe te voegen na de voorgaande alinea : **'*omwille van hygiënische redenen in het Woonzorgcentrum De Linde.'**

De voorzitter sluit de vergadering.

Namens de OCMW-raad:

Algemeen directeur

Voorzitter

Linda Vandekerkhove

Paul Carteus