

LIJST VAN BESLUITEN VAN DE OCMW-RAAD VAN MAANDAG 18 NOVEMBER 2019

Aanwezig: Paul Carteus, voorzitter.

Luc Dupont, burgemeester.

Joris Vandenhoutte, Jan Foulon, Ignace Michaux, Brigitte Vanhoutte, Aaron Demeulemeester, Wim Vandevelde, schepenen.

Yves Deworm, Gunther Deriemaker, Diederik Van Hamme, Tom Deputter, Björn Bordon, Koen Haelters, Jean-Pierre Stockman, Patrice Dutranoit, David Vandekerkhove, Faiza El Ghouch, Eva Lamon, Eugénie Carrez, Rossana Khoshaba, Sylvie Van Overmeeren, Jo Cornelus, Leonard Verstichel, Guillaume Devos, Fatima Hbili, Lech Schelfout, Youssef Elidrissi, raadsleden.

Linda Vandekerkhove, algemeen directeur

Verontschuldigd: Pol Kerckhove, raadslid

AGENDA

Punten van de openbare zitting

Intergemeentelijke samenwerking

1. Intergemeentelijk Samenwerkingsverband SOLVA. Bespreking en goedkeuring van de agenda van de algemene vergadering van 11 december 2019 en vaststellen mandaat van de vertegenwoordiger. Beslissing.
2. Tussengemeentelijke Maatschappij voor Services, TMVS dv. Bespreking en goedkeuring van de agenda van de buitengewone algemene vergadering van 10 december 2019 en vaststellen van het mandaat van de vertegenwoordiger. Beslissing.

Organisatieontwikkeling

3. Wijzigingen rechtspositieregeling voor de personeelsgroepen vermeld in art 186 §2, 1° en 2° en art 186 §2, 3° van het decreet lokaal bestuur en delegatie van de bevoegdheid inzake rechtspositieregeling aan het vast bureau. Beslissing

OPENBARE ZITTING

Punten van de openbare zitting

Intergemeentelijke samenwerking

1. ***Intergemeentelijk Samenwerkingsverband SOLVA. Bespreking en goedkeuring van de agenda van de algemene vergadering van 11 december 2019 en vaststellen mandaat van de vertegenwoordiger. Beslissing.***

Bevoegdheid/rechtsgrond

- De organieke wet van 8 juli 1976 op de OCMW's, artikel 2.
- Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 77 en artikel 78, 2° lid en artikel 84 § 1.
- Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikels 34, 35, 74, 432, 445 en 447.

- Beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn d.d. 14 mei 2009 tot aanvraag toetreding bij SOLVA.
- De statuten van het Intergemeentelijk Samenwerkingsverband voor Ruimtelijke Ordening en Socio-Economische Expansie, SOLVA.
- De OCMW-raadsbeslissing d.d. 4 maart 2019 houdende de aanstelling van een vertegenwoordiger, de heer Aaron Demeulemeester en plaatsvervangende vertegenwoordiger, mevrouw Eugénie Carrez voor de algemene vergaderingen van SOLVA voor de legislatuur 2019-2024.

Relevante documenten

- De statuten van het Intergemeentelijk Samenwerkingsverband SOLVA.
- Schrijven van SOLVA d.d. 10 oktober 2019 betreffende de oproeping voor de algemene vergadering van SOLVA op woensdag 11 december 2019 om 19u00 in Feestzaal Molenberg 4 – Molenberg 4 te 9630 Sint-Denijs-Boekel (Zwalm) met mededeling van de agenda.
- Mail van Solva d.d. 8 november 2019 met melding dat de agenda werd aangepast.

Feiten/context/motivering

Het OCMW Ronse is op basis van haar aandeel lid van Solva sinds 2009.

Bij schrijven van SOLVA d.d. 10 oktober 2019 en mail van 8 november 2019 werd het OCMW Ronse uitgenodigd voor de Algemene Vergadering van 11 december 2019 met als agenda :

1. Samenstelling van het bureau.
2. Goedkeuren actieplan en budget 2020.
3. Statutenwijziging SOLVA : bestaansduur SOLVA na verlenging.
4. Toetreding ILvA bij SOLVA.
5. Benoeming van de bestuurders voor mandaten opgevallen sinds de jongste Algemene Vergadering.

De vaststelling van het mandaat van de vertegenwoordiger wordt herhaald voor elke algemene vergadering.

In uitvoering van artikel 432 van het decreet over het lokaal bestuur moeten alle agendapunten voorgelegd worden aan de raad voor maatschappelijk welzijn zodat het mandaat van de OCMW-vertegenwoordiger, kan vastgesteld worden.

Voordracht

Op voordracht van het vast bureau d.d. 21 oktober 2019.

Besluit: Met algemene stemmen

Artikel 1:

Goedkeuring te verlenen aan de punten op de agenda van de algemene vergadering van SOLVA van 11 december 2019 en de daarbij behorende documentatie nodig voor het onderzoek van de agendapunten :

6. Samenstelling van het bureau.
7. Goedkeuren actieplan en budget 2020.
8. Statutenwijziging SOLVA : bestaansduur SOLVA na verlenging.
9. Toetreding ILvA bij SOLVA.
10. Benoeming van bestuurders voor mandaten opgevallen sinds de jongste Algemene Vergadering.

Artikel 2:

De vertegenwoordiger wordt opgedragen zijn stemgedrag af te stemmen op de beslissing genomen in onderhavig raadsbesluit en als dusdanig de op de agenda geplaatste punten van de algemene vergadering van 11 december 2019, waarvoor een beslissing moet genomen worden, goed te keuren.

Joris Vandenhoucke (schepen, CD&V) komt de zitting binnen.

2. ***Tussengemeentelijke Maatschappij voor Services, TMVS dv. Bespreking en goedkeuring van de agenda van de buitengewone algemene vergadering van 10 december 2019 en vaststellen van het mandaat van de vertegenwoordiger. Beslissing.***

Bevoegdheid/rechtsgrond

- De organieke wet van 8 juli 1976 op de OCMW's, artikel 2.
- Het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 77 en artikel 78, 2° lid
- Het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikels 34, 35, 74, 432
- De OCMW-raadsbeslissing van 17 oktober 2017 houdende goedkeuring te verlenen aan het voorstel tot oprichting van de dienstverlenende vereniging TMVS en het intekenen op A aandelen volgens de bepalingen opgenomen in artikel 9 van de statuten.
- De OCMW-raadsbeslissing van 28 januari 2019 houdende de aanstelling van een vertegenwoordiger en plaatsvervangende vertegenwoordiger voor de algemene vergaderingen van TMVS voor de legislatuur 2019-2024, nl. de heer Jan FOULON als vertegenwoordiger en de heer Guillaume DEVOS als plaatsvervanger voor de hele legislatuur.
- De statuten van de dienstverlenende vereniging TMVS dv meer bepaald artikel 27 betreffende de samenstelling van de algemene vergadering.

Relevante documenten

- Schrijven van Farys d.d. 23 oktober 2019 betreffende de oproeping voor de buitengewone algemene vergadering van TMVS dv op 10 december 2019 om 10u30 in Flanders Expo, Maaltekouter 1 te 9051 Gent met mededeling van de agenda en bijlagen.
- Beslissing van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn d.d. 14 oktober 2019 inzake goedkeuring van de gewijzigde statuten.

Feiten/context/motivering

Bij schrijven van TMVS dv van 23 oktober 2019 werd het OCMW Ronse uitgenodigd voor de buitengewone algemene vergadering van 10 december 2019 met als agenda:

1. Toetreding van deelnemers en naamswijziging van een deelnemer
2. Actualisering van bijlagen 1, 2 en 3 aan de statuten ingevolge toetredingen en naamswijziging deelnemer
3. Evaluatieverslag met betrekking tot de werking van de dienstverlenende vereniging en het ondernemingsplan 2019 – 2024 (cfr. Art. 459 en 432 DLB)
4. Begroting 2020 (cfr. artikel 432 DLB)
5. Vaststelling van code van goed bestuur (cfr. artikel 434 DLB)
6. Kennisname van de artikelsgewijze toelichting van de raad van bestuur om de statuten te wijzigen
7. Goedkeuring van alle voorstellen tot wijziging van de statuten
8. Volmacht

Varia

De vaststelling van het mandaat van de vertegenwoordiger wordt herhaald voor elke algemene vergadering.

In uitvoering van artikel 432 van het decreet over het lokaal bestuur moeten alle agendapunten voorgelegd worden aan de raad voor maatschappelijk welzijn zodat het mandaat van de OCMW-vertegenwoordiger kan vastgesteld worden.

Voordracht

Op voordracht van het vast bureau van 28 oktober 2019.

Besluit: Met algemene stemmen

Artikel 1:

Goedkeuring te verlenen aan de punten op de agenda van de buitengewone algemene vergadering van TMVS dv op 10 december 2019 om 10u30 in Flanders Expo, Maaltekouter 1 te 9051 Gent en de daarbij behorende documentatie nodig voor het onderzoek van de agendapunten :

1. Toetreding van deelnemers en naamswijziging van een deelnemer
2. Actualisering van bijlagen 1, 2 en 3 aan de statuten ingevolge toetredingen en naamswijziging deelnemer
3. Evaluatieverslag met betrekking tot de werking van de dienstverlenende vereniging en het ondernemingsplan 2019 – 2024 (cfr. Art. 459 en 432 DLB)
4. Begroting 2020 (cfr. artikel 432 DLB)
5. Vaststelling van code van goed bestuur (cfr. artikel 434 DLB)

6. Kennisname van de artikelsgewijze toelichting van de raad van bestuur om de statuten te wijzigen
 7. Goedkeuring van alle voorstellen tot wijziging van de statuten
 8. Volmacht
- Varia

Artikel 2:

De vertegenwoordiger wordt opgedragen zijn stemgedrag af te stemmen op de beslissing genomen in onderhavig raadsbesluit en als dusdanig de op de agenda geplaatste punten van de buitengewone algemene vergadering van TMVS dv op 10 december 2019, waarvoor een beslissing moet genomen worden, goed te keuren.

Organisatieontwikkeling

3. *Wijzigingen rechtspositieregeling voor de personeelsgroepen vermeld in art 186 §2, 1° en 2° en art 186 §2, 3° van het decreet lokaal bestuur en delegatie van de bevoegdheid inzake rechtspositieregeling aan het vast bureau. Beslissing*

Bevoegdheid/rechtsgrond

De organieke wet van 8 juli 1976 op de OCMW's, artikel 2;

Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 77 en artikel 78, 2° lid en artikel 84 tot en met 86;

Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 186.

De gemeenteraadsbeslissing van 17 november 2008 houdende de goedkeuring van de rechtspositieregeling.

De beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn d.d. 16 juni 2011 houdende vaststelling van de rechtspositieregelingen voor de personeelsgroepen vermeld in artikel 104 § 2 en 104 § 6 van het voormalige OCMW-decreet en latere wijzigingen.

Het Besluit van de Vlaamse Regering van 23 november 2012, en latere wijzigingen, tot wijziging van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007, houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010, houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

De wet van 2 september 2018 tot wijziging van herstellwet van 22 januari 1985, houdende sociale bepalingen, wat betreft de flexibilisering van de opname van thematische verloven.

Het Koninklijk Besluit van 5 mei 2019 tot wijziging van diverse bepalingen betreffende de thematische verloven, BS 22 mei 2019.

De protocollen van het bijzonder onderhandelingscomité d.d. 21 oktober 2019.

Relevante documenten

Oplijsting te wijzigen artikels RPR's 2019.

Feiten/context/motivering

Artikel 186 van het decreet over het lokaal bestuur stipuleert dat de gemeenteraad de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel vaststelt en dat deze rechtspositieregeling van rechtswege van toepassing is op het OCMW-personeel dat een betrekking bekleedt die ook bestaat bij de gemeente.

Voor het specifieke personeel en het voltallig personeel van het woonzorgcentrum, buitenschoolse kinderopvang en initiatief buitenschoolse opvang is de raad voor maatschappelijk welzijn bevoegd om de rechtspositieregeling vast te stellen.

Op het stadsbestuur werd deze bevoegdheid in december 2017 gedelegeerd aan het college van burgemeester en schepenen. Op het OCMW bleef dit aspect een bevoegdheid van de raad voor maatschappelijk welzijn.

Naar analogie met het stadsbestuur is het aangewezen deze bevoegdheid te delegeren naar het vast bureau.

Naar analogie met de RPR stad dienen de RPR's van het OCMW aangepast te worden. Een aanpassing van de RPR's dringt zich op, o.a. omwille van de wijziging van de wet van 2/9/2018 tot wijziging van herstellwet van 22/01/1985, houdende sociale bepalingen, wat betreft de flexibilisering van de opname van thematische verloven en een aantal kleinere aanpassingen (vb. aanpassing benaming naar analogie met organogram, ...).

De wijzigingen aan de rechtspositieregelingen werden voor advies voorgelegd aan het managementteam.

De wijzigingen aan de rechtspositieregeling werden voorgelegd aan het bijzonder onderhandelingscomité d.d. 21 oktober 2019.

Voordracht

Op voordracht van het vast bureau d.d. 14 oktober 2019.

Besluit: Met algemene stemmen

Artikel 1:

Het vast bureau wordt bevoegd voor de rechtspositieregeling voor de personeelsgroepen vermeld in art 186 §2, 1° en 2° en art 186 §2, 3° van het decreet lokaal bestuur. Deze beslissing gaat in voege vanaf 1 januari 2020.

Artikel 2:

Gaat akkoord om onderstaande artikels te wijzigen in de rechtspositieregeling voor de personeelsgroepen vermeld in art 186 §2, 1° en 2° (specifiek personeel) en art 186 §2, 3° (WZC, BKO/IBO) van het decreet lokaal bestuur :

Art 136 wordt gewijzigd als volgt :

De diensten met voltijdse of deeltijdse prestaties in de privésector of als zelfstandige worden voor de toekenning van periodieke salarisverhogingen volledig in aanmerking genomen, op voorwaarde dat ze nuttig zijn voor de uitoefening van de functie. Dit geldt niet voor de personeelsleden die op het ogenblik van de inwerkingtreding van deze wijziging in dienst zijn.

...

Art. 213 wordt gewijzigd als volgt :

§1 Het statutaire personeelslid krijgt op zijn verzoek opvangverlof als een minderjarig kind in zijn gezin wordt opgenomen met het oog op adoptie of pleegvoogdij.

Het opvangverlof bedraagt 6 weken per ouder ongeacht de leeftijd van het kind. De maximumduur van het adoptieverlof wordt verdubbeld wanneer het kind een handicap heeft.

Vanaf 2019 tot en met 2027 komt er om de 2 jaar 1 week bij (te verdelen over ouders, dus niet per ouder) :

01/01/2019 : 6 + 6 + 1 = 13 weken

01/01/2021 : 6 + 6 + 2 = 14 weken

01/01/2023 : 6 + 6 + 3 = 15 weken

01/01/2025 : 6 + 6 + 4 = 16 weken

01/01/2027 : 6 + 6 + 4 = 17 weken

Tijdens het opvangverlof behoudt het statutaire personeelslid het recht op zijn gebruikelijke salaris.

§2 Het personeelslid dient dit verlof in een aaneengesloten periode op te nemen.

Om het recht op opvangverlof te kunnen uitoefenen moet dit verlof een aanvang nemen binnen twee maanden volgend op de inschrijving van het kind als deel uitmakend van het gezin van de werknemer in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar hij zijn verblijfplaats heeft.

§3 De werknemer die gebruik wenst te maken van het recht op opvangverlof dient zijn werkgever ten minste één maand vóór de opname van het verlof hiervan schriftelijk op de hoogte te brengen.

De kennisgeving dient de begin- en einddatum van het opvangverlof te vermelden.

De werknemer dient uiterlijk op het ogenblik waarop het opvangverlof ingaat, aan de werkgever de documenten te verstrekken ter staving van de gebeurtenis die het recht op opvangverlof doet ontstaan.

Art. 230 wordt gewijzigd als volgt

Het personeelslid krijgt omstandigheidsverlof naar aanleiding van de volgende gebeurtenissen:

1° burgerlijk huwelijk van het personeelslid of het afleggen van een verklaring van wettelijke samenwoning door het personeelslid, vermeld in artikel 1475 tot en met 1479 van het Burgerlijk Wetboek, met uitzondering van het afleggen van een verklaring van samenwoning van bloed- of aanverwanten:	4 werkdagen
2° bevalling van de echtgenote of samenwonende partner, of ter gelegenheid van de geboorte van een kind dat wettelijk afstamt van de werknemer:	10 werkdagen*
3° overlijden van de samenwonende of huwelijkspartner, een bloed- of aanverwant in de eerste graad van het personeelslid, of van de samenwonende of huwelijkspartner:	4 werkdagen
4° burgerlijk huwelijk van een kind van het personeelslid, van de samenwonende of huwelijkspartner:	2 werkdagen
5° overlijden van een bloed- of aanverwant van het personeelslid of de samenwonende partner in om het even welke graad, die onder hetzelfde dak woont als het personeelslid of de samenwonende partner:	2 werkdagen
6° overlijden van een bloed- of aanverwant van het personeelslid of de samenwonende partner in de tweede graad, een overgrootouder of een achterkleinkind, niet onder hetzelfde dak wonend als het personeelslid of de samenwonende partner:	1 werkdag
7° burgerlijk huwelijk van een bloed- of aanverwant: a) in de eerste graad, die geen kind is; b) in de tweede graad, van het personeelslid, de samenwonende of huwelijkspartner:	1 werkdag
8° priesterwijding of intrede in het klooster van een kind van de werknemer, van de samenwonende of huwelijkspartner, of van een broer, zuster, schoonbroer of schoonzuster van de werknemer: de dag van de rooms-katholieke plechtigheid of een daarmee overeenstemmende plechtigheid bij een andere erkende eredienst	1 werkdag
9° plechtige communie van een kind van de werknemer of van de samenwonende of huwelijkspartner; deelneming van een kind van de werknemer of van de samenwonende of huwelijkspartner aan het feest van de vrijzinnige jeugd; deelneming van een kind van de werknemer of van de samenwonende of huwelijkspartner aan een plechtigheid in het kader van een erkende eredienst die overeenstemt met de rooms-katholieke plechtige communie:	1 werkdag
10° gehoord worden door de vrederechter in het kader van de organisatie van de voogdij over een minderjarige:	De nodige tijd, maximaal 1 werkdag
11° deelneming aan een assisenjury, oproeping als getuige voor de rechtbank of persoonlijke verschijning op aanmaning van de arbeidsrechtbank	de nodige tijd

Het omstandigheidsverlof wordt aangevraagd bij een hiërarchisch overste.

Alle hierboven omschreven omstandigheidsverloven moet opgenomen worden in volledige werkdagen.

Het omstandigheidsverlof moet opgenomen worden de dag zelf of onmiddellijk aansluitend bij de gebeurtenis (vòòr of na), m.u.v. het verlof vermeld onder 2°. *Dit vaderschapsverlof moet opgenomen worden binnen de 4 maanden vanaf de dag van de bevalling.

Het aantal dagen is onafhankelijk van de prestatiebreuk van het personeelslid.

Het omstandigheidsverlof wordt gelijkgesteld met dienstactiviteit en is in alle gevallen bezoldigd, met uitzondering van een deel van het verlof vermeld onder 2° voor contractuele personeelsleden in de gevallen die hierna omschreven worden.

Voor het contractuele personeelslid wordt het verlof ter gelegenheid van de geboorte van een kind waarvan de afstamming aan zijn zijde vaststaat, vermeld in 2°, toegekend volgens de regels van het arbeidsrecht, in het bijzonder volgens de regeling, vermeld in artikel 30, §2, van de wet van 3 juli 1978 op de arbeidsovereenkomsten.

Art. 232 wordt gewijzigd als volgt :

§1. Het personeelslid heeft het recht om tijdens de loopbaan twaalf maanden voltijds de loopbaan te onderbreken in periodes van minimaal één maand. Zodra het personeelslid 55 jaar is, verwerft het een bijkomend recht om twaalf maanden voltijds de loopbaan te onderbreken, te nemen in periodes van minimaal één maand.

§2. Het personeelslid heeft het recht om tijdens de loopbaan gedurende zestig maanden de prestatie te verminderen tot 80% of tot 50% van een voltijdse betrekking. Zodra het personeelslid 55 jaar is, heeft het altijd het recht om de prestaties te verminderen tot 80% of tot 50% van een voltijdse betrekking. Het deeltijdse onbetaalde verlof kan alleen genomen worden in periodes van minimaal drie maanden..

Art. 240 §1 wordt gewijzigd als volgt :

...

Zorg voor een kind met een handicap (geen leeftijdsvoorwaarde)

- een kind dat voor ten minste 66% getroffen is door een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid
- een kind dat een aandoening heeft die leidt tot een toekenning van ten minste negen punten in de drie pijlers van de medisch-sociale schaal (kinderbijslagregeling)
- een kind dat erkend is door het Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap of voor wie Integrale Jeugdhulp een indicatiestellingsverslag heeft afgeleverd met één of meer geldige typemodules in het kader van de handicap.

...

Art. 251 § 1 wordt gewijzigd als volgt :

Om voor zijn kind te zorgen heeft het personeelslid het recht om:

hetzij gedurende een periode van vier maanden arbeidsprestaties te schorsen zoals bedoeld bij artikel 100 van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen en latere wijzigingen; deze periode kan naar keuze van de werknemer worden opgesplitst in maanden. Mits akkoord van de algemeen directeur, na advies van de leidinggevende, kan deze periode opgenomen worden in blokken van 1 week. Wanneer het saldo minder dan 4 weken bedraagt, dan kan dit zonder akkoord.

hetzij gedurende een periode van acht maanden zijn arbeidsprestaties deeltijds verder te zetten in de vorm van een halftijdse vermindering zoals bedoeld in artikel 102 van voornoemde wet, wanneer hij voltijds is tewerkgesteld; deze periode kan naar keuze van de werknemer worden opgesplitst in periodes van twee maanden. Mits akkoord van de algemeen directeur na advies van de leidinggevende, kan dit opgenomen worden in periodes van 1 maand of een veelvoud hiervan.

hetzij gedurende een periode van twintig maanden zijn arbeidsprestaties deeltijds verder te zetten in de vorm van een vermindering met één vijfde zoals bedoeld in artikel 102 van voornoemde wet wanneer hij voltijds is tewerkgesteld; deze periode kan naar keuze van de werknemer worden opgesplitst in periodes van vijf maanden of een veelvoud hiervan. Mits akkoord van de algemeen directeur, na advies van de leidinggevende, kan het personeelslid zijn ouderschapsverlof gedurende max. 40 maanden verminderen met 1/10de (m.a.w. 40 maanden een halve dag per week of 1 dag om de 2 weken).

Art. 251 §2 wordt gewijzigd als volgt :

Het personeelslid heeft de mogelijkheid om bij het opnemen van zijn ouderschapsverlof gebruik te maken van de verschillende modaliteiten vermeld in paragraaf 1. Bij een wijziging van opname vorm moet rekening worden gehouden met het principe dat vier weken schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst gelijk is aan acht weken halftijdse verderzetting van de arbeidsprestaties en gelijk is aan twintig weken vermindering van de arbeidsprestaties met één vijfde.

Art. 252 §1 wordt gewijzigd als volgt :

Het personeelslid heeft recht op dit ouderschapsverlof:

- *naar aanleiding van de geboorte van zijn kind en tot het kind twaalf jaar wordt;*
- *in het kader van de adoptie van een kind, gedurende een periode van vier jaar die loopt vanaf de inschrijving van het kind als deel uitmakend van zijn gezin in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar de werknemer zijn verblijfplaats heeft, en dit uiterlijk tot het kind twaalf jaar wordt.*

Wanneer het kind een aandoening heeft die leidt tot een toekenning van minstens 9 punten in de drie pijlers van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag, wordt het recht op ouderschapsverlof toegekend uiterlijk tot het kind éénentwintig jaar wordt.

Art. 259 §1 wordt gewijzigd als volgt :

Het hier bedoelde recht op volledige schorsing van de arbeidsprestaties wordt beperkt tot maximum 12 maanden per patiënt.

De onderbrekingsperioden kunnen enkel opgenomen worden met periodes van minimum 1 maand of maximum 3 maanden, aaneensluitend of niet, tot de maximumtermijn van 12 maanden bereikt is.

Mits akkoord van de algemeen directeur, na advies van de leidinggevende, kan de onderbrekingsperiode ook opgenomen worden in periodes van minimum 1 week i.p.v. minimum 1 maand.

Namens de OCMW-raad:

Algemeen directeur

Linda Vandekerkhove



Voorzitter

Paul Carteus

