

## UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN DE OCMW-RAAD VAN MAANDAG 24 JUNI 2019

Aanwezig: Paul Carteus, voorzitter.

Luc Dupont, burgemeester.

Joris Vandenhoutte, Jan Foulon, Ignace Michaux, Brigitte Vanhoutte, Aaron Demeulemeester, Wim Vandeveldde, schepenen.

Yves Deworm, Gunther Deriemaker, Diederik Van Hamme, Tom Deputter, Björn Bordon, Koen Haelters, Jean-Pierre Stockman, Patrice Dutranoit, David Vandekerkhove, Eva Lamon, Eugénie Carrez, Imane Mazouz, Rossana Khoshaba, Sylvie Van Overmeeren, Jo Cornelus, Leonard Verstichel, Guillaume Devos, Fatima Hbili, Lech Schelfout, raadsleden.

Linda Vandekerkhove, algemeen directeur

Verontschuldigd: Pol Kerckhove, Faiza El Ghouch, raadsleden

### **Aanpassing arbeidsreglementen voor het personeel administratie en sociale dienst, personeel artikel 60§7 en personeel Buitenschoolse Kinderopvang en Woonzorgcentrum De Linde. Beslissing.**

#### **Bevoegdheid/rechtsgrond**

De organieke wet van 8 juli 1976 op de OCMW's, artikel 2.

Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 77 en artikel 78, 2° lid en artikel 84 §1.

De wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen en latere wijzigingen, houdende de verplichting tot het invoeren van een arbeidsreglement voor de openbare besturen.

De beslissing van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 18 februari 2016 houdende de goedkeuring van het arbeidsreglement voor het personeel administratie en sociale dienst (art. 104§1 en §2 van het OCMW decreet) en voor het personeel tewerkgesteld conform artikel 60§7.

De beslissing van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 29 juni 2016 houdende de goedkeuring van het arbeidsreglement voor het personeel Woonzorgcentrum De Linde/BKO-IBO (art. 104§6 van het OCMW decreet).

De beslissing van het vast bureau d.d. 8 april 2019 houdende de goedkeuring van de aanpassingen in de arbeidsreglementen voor het personeel administratie en sociale dienst, personeel artikel 60§7 en personeel buitenschoolse kinderopvang en Woonzorgcentrum De Linde.

#### **Relevante documenten**

E-mail d.d. 17 januari 2019 van Stefanie Houtteman, hoofdmaatschappelijk werkster.

Het huidige arbeidsreglement voor het personeel administratie en sociale dienst (art. 104§1 en §2 van het OCMW decreet).

Het huidige arbeidsreglement voor het personeel tewerkgesteld conform artikel 60§7.

Het huidige arbeidsreglement voor het personeel Woonzorgcentrum De Linde/BKO-IBO (art. 104§6 van het OCMW decreet).

De notulen met reden omkleed advies van het Op het Hoog Overleg Comité (HOC) d.d. 30 april 2019.

#### **Feiten/context/motivering**

Bij tewerkstellingen conform artikel 60§7 worden de trajectbegeleiders dikwijls geconfronteerd met problemen aangaande het al dan niet dragen van een hoofddoek.

Tot op heden werd volgende redenering gevolgd: de plaats van tewerkstelling bepaalt of het toegelaten wordt een hoofddoek te dragen of niet.  
In de arbeidsreglementen van het OCMW personeel (**artikel 20**) en het personeel tewerkgesteld conform artikel 60§7 (**blz 23 'enkele nuttige afspraken'**) staat het volgende vermeld:

*De personeelsleden worden geacht er neutraal uit te zien. Aanstootgevende tatoeages, piercings, extreme haardracht of kledij, religieuze, politieke of filosofische symbolen of hoofddeksels zijn niet toegelaten.*

In het arbeidsreglement van het stadsbestuur is dit aspect niet opgenomen.

Inzake het al dan niet dragen van de hoofddoek wordt er bij voorkeur geen onderscheid gemaakt tussen regulier personeel en art. 60- personeel maar op politiek niveau verklaarden twee schepenen zich akkoord dat voor art. 60 personeel een uitzondering mag toegelaten worden.

Dit heeft een impact op personen met een leefloon en personen die geactiveerd worden via een art. 60 traject en die mogelijk achteraf in een vaste tewerkstelling terecht komen.

Voor personeelsleden art. 60 geldt dat het OCMW beschouwd wordt als de reguliere werkgever, ongeacht waar het personeelslid art. 60 wordt ter beschikking gesteld op basis van de afgesloten overeenkomsten met andere organisaties.

Ondertussen zijn de stad en het OCMW één lokaal bestuur geworden met toch een aantal verschillen:

- in het WZC mag het niet (ook BKO personeel valt hieronder)
- in het OCMW mag het niet (er mag geen verschil zijn tussen het reguliere personeel en personeel conform ART60)
- bij de stad is een hoofddeksel niet verboden

Eenduidigheid is dus aangewezen.

Op het Hoog Overleg Comité (HOC) d.d. 30 april 2019 werden de aanpassingen in de arbeidsreglementen OCMW gunstig geadviseerd.

## **Besluit: Met algemene stemmen**

### **Artikel 1:**

In het arbeidsreglement voor het personeel van de administratie en de sociale dienst volgende zinnen aan te passen:

*'De personeelsleden worden geacht er neutraal uit te zien. Aanstootgevende tatoeages, piercings, extreme haardracht of kledij, religieuze, politieke of filosofische symbolen of hoofddeksels zijn niet toegelaten.'*

In dit arbeidsreglement volgend woord te vervangen: het woord '*neutraal*' vervangen door het woord '*verzorgd*' in de zin: '*De personeelsleden worden geacht er neutraal uit te zien*'.

In dit arbeidsreglement volgende tekst te verwijderen na de zin : '*De personeelsleden worden geacht er verzorgd uit te zien*' : '*Aanstootgevende/schokkende tatoeages, piercings, extreme haardracht of kledij, religieuze, politieke of filosofische symbolen of hoofddeksels zijn niet toegelaten.*'

### **Artikel 2:**

In het arbeidsreglement voor het personeel tewerkgesteld conform artikel 60§7 volgende zinnen aan te passen:

*'Enkele nuttige afspraken.*

- *Roken mag enkel tijdens de pauzes.*
- *Je mag alleen maar roken op de plaats waar dit toegelaten is.*
- *Je GSM staat uit tijdens de werkuren.*
- *Op de werkvloer spreekt men Nederlands.*
- *Je hebt respect voor het materiaal van de anderen.*
- *Je wordt geacht er neutraal uit te zien. Aanstootgevende tatoeages, piercings, extreme haardracht of kledij, religieuze, politieke of filosofische symbolen of hoofddeksels zijn niet toegelaten.*

In dit arbeidsreglement volgend woord te vervangen : het woord '*neutraal*' vervangen door het woord '*verzorgd*' in de zin : '*Je wordt geacht er neutraal uit te zien*'.

Uit dit arbeidsreglement volgende tekst te verwijderen na de zin 'Je wordt geacht er verzorgd uit te zien : 'Aanstootgevende/schokkende tatoeages, piercings, extreme haardracht of kledij, religieuze, politieke of filosofische symbolen of hoofddeksels zijn niet toegelaten.'

**Artikel 3:**

Het arbeidsreglement voor het personeel van het Woonzorgcentrum De Linde/BKO-IBO als volgt aan te passen:

*'De personeelsleden worden geacht er neutraal uit te zien. Aanstootgevende/schokkende tatoeages, piercings, extreme haardracht of kledij, religieuze, politieke of filosofische symbolen of hoofddeksels zijn niet toegelaten.'*

In dit arbeidsreglement volgend woord te vervangen: het woord 'neutraal' vervangen door het woord 'verzorgd' in de zin: 'De personeelsleden worden geacht er neutraal uit te zien'.

In dit arbeidsreglement volgende tekst aan te passen door :

- de woorden 'Aanstootgevende/schokkende tatoeages' te verwijderen uit de tekst
- bij de woorden 'Piercings' en 'hoofddeksels' een \* toe te voegen.
- volgende tekst toe te voegen na de voorgaande alinea : **\*omwille van hygiënische redenen in het Woonzorgcentrum De Linde.'**

Algemeen directeur  
get. Linda Vandekerkhove

Namens de raad:

Voorzitter  
get. Paul Carteus

Voor eensluidend uittreksel:

Linda Vandekerkhove  
Algemeen directeur

Paul Carteus  
Voorzitter

