

**UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN DE OCMW-RAAD VAN MAANDAG 24 JUNI 2019**

Aanwezig: Paul Carteus, voorzitter.

Luc Dupont, burgemeester.

Joris Vandenhoecke, Jan Foulon, Ignace Michaux, Brigitte Vanhoutte, Aaron Demeulemeester, Wim Vandevelde, schepenen.

Yves Deworm, Gunther Deriemaker, Diederik Van Hamme, Tom Deputter, Björn Bordon, Koen Haelters, Jean-Pierre Stockman, Patrice Dutranoit, David Vandekerkhove, Eva Lamon, Eugénie Carrez, Imane Mazouz, Rossana Khoshaba, Sylvie Van Overmeeren, Jo Cornelus, Leonard Verstichel, Guillaume Devos, Fatima Hbili, Lech Schelfout, raadsleden.

Linda Vandekerkhove, algemeen directeur

Verontschuldigd: Pol Kerckhove, Faiza El Ghouch, raadsleden

**Rechtspositieregeling voor de personeelsgroepen vermeld in artikel 186 §2 van het decreet lokaal bestuur. Wijzigingen rechtspositieregeling. Beslissing.**

**Bevoegdheid/rechtsgrond**

De organieke wet van 8 juli 1976 op de OCMW's, artikel 2.

Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 77 en artikel 78, 2°.

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 waaronder het artikel 57, 161 en 186.

Het artikel 3, 2° van het Decreet van 3 juni 2016 tot wijziging van het Gemeentedecreet van 15 juli 2005, waarbij aangehaald wordt dat de bevoegdheid van de gemeenteraad met betrekking tot onder meer het organogram, de personeelsformatie en de rechtspositieregeling geen exclusieve bevoegdheid meer is van de gemeenteraad en deze bevoegdheid kan gedelegeerd worden naar het college van burgemeester en schepenen.

De gemeenteraadsbeslissing van 17 november 2008 houdende de goedkeuring van de rechtspositieregeling.

De beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn d.d. 16 juni 2011 houdende vaststelling van de rechtspositieregelingen voor de personeelsgroepen vermeld in artikel 104 § 2 en 104 § 6 van het OCMW-decreet en latere wijzigingen.

Het Besluit van de Vlaamse Regering van 23 november 2012, en latere wijzigingen, tot wijziging van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007, houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010, houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

De beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn d.d. 28 januari 2019 houdende de vaststelling van het gezamenlijk organogram.

De beslissing van het vast bureau van 25 maart 2019 houdende het voorstel tot wijziging van de rechtspositieregeling.

## Relevante documenten

Het advies van het managementteam d.d. 3 september 2018 inzake de wijziging van de aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden van het afdelingshoofd Algemene en Sociale zaken van de RPR § 2. De adviezen van het afdelingsoverleg OCMW d.d. 2 oktober 2018 en 8 november 2018 inzake de wijziging van de aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden van het afdelingshoofd Algemene en Sociale zaken van de RPR § 2.

De beslissing van het vast bureau van 25 maart 2019 houdende het voorstel tot wijziging van de rechtspositieregeling.

Het protocol van akkoord van het bijzonder onderhandelingscomité d.d. 30 april 2019.

## Feiten/context/motivering

In het gezamenlijk organogram (stad/OCMW) is een functie A4a-A4b "afdelingshoofd Leven en Welzijn" voorzien die tot op heden niet is ingevuld.

Het is aangewezen de functie A4a-A4b "afdelingshoofd Leven en Welzijn" vacant te verklaren binnen het OCMW in het kader van de hoge responsabiliseringsbijdragen bij het OCMW.

In de personeelsformatie van het OCMW is een functie A4a-A4b "afdelingshoofd algemene en sociale zaken" voorzien die tot op heden niet is ingevuld.

In de rechtspositieregeling voor de personeelsgroepen vermeld in artikel 186 §2 van het decreet lokaal bestuur (vóór 01/01/2019 personeelsgroepen vermeld in artikel 104§2 van het OCMW decreet), Bijlage V, in de 'Bijzondere recruiteringsvoorwaarden' staat voor bovenstaande functie als voorwaarden bij bevordering vermeld :

- 'Houder zijn van een master diploma ofwel'
- 'Houder zijn van het einddiploma van de leergangen bestuurswetenschappen ingericht door de Oost-Vlaamse Bestuursacademie of van een daarmee als evenwaardig erkend diploma' (...)
- En tevens 'Titularis zijn van minstens een graad van rang Av'

Deze laatste voorwaarde zorgt er voor dat slechts een beperkt aantal kandidaten kunnen bevorderen. Het bestuur wenst aan méér personeelsleden de kans te geven om in aanmerking te komen, en daarom deze recruiteringsvoorwaarden aan te passen zoals goedgekeurd door het vast bureau van 25 maart 2019 :

### **Artikel 1:**

*Gaat akkoord om onderstaande artikels te wijzigen in de de rechtspositieregeling voor de personeelsgroepen vermeld in artikel 186 §2 van het decreet lokaal bestuur (vóór 01/01/2019 personeelsgroepen vermeld in artikel 104§2 van het OCMW decreet):*

*Afdelingshoofd Leven en Welzijn (rang Ax)*

*Bij aanwerving*

- *Houder zijn van een rijbewijs B*
- *Houder zijn van een masterdiploma of gelijkwaardig*
- ***Minimum 4 jaar nuttige beroepservaring hebben in een gelijkaardige functie***

*Bij bevordering*

- *Houder zijn van een rijbewijs B*
- *Houder zijn van een masterdiploma ofwel*
- *Houder zijn van het einddiploma van de leergangen bestuurswetenschappen ingericht door de Oost-Vlaamse Bestuursacademie of van een daarmee als evenwaardig erkend diploma.*
- ***Titularis zijn van minstens een graad Bv***
- ***Minimum 4 jaar niveau-anciënniteit hebben in niveau A en/of B***

*Naar analogie met de rechtspositieregeling van de stad dient het examenprogramma voor het niveau A4a-A4b – Afdelingshoofd als volgt te worden toegevoegd in de rechtspositieregeling voor de personeelsgroepen vermeld in artikel 186 §2 van het decreet lokaal bestuur (vóór 01/01/2019 personeelsgroepen vermeld in artikel 104§2 van het OCMW decreet):*

Niveau A4a-A4b - afdelingshoofd
---------------------------------

*Het examenprogramma voor de functies op niveau A4a-A4b bestaat uit 3 gedeelten :*

- een schriftelijk gedeelte waarbij de kennis- en vaardigheidsvereisten, verbonden aan de functie, worden getoetst: 50 punten

De kandidaat wordt geconfronteerd met een probleem dat zich tijdens de uitoefening van de functie kan voordoen. De totale context van de problematiek wordt geschetst, waarna de kandidaat een oplossing tracht uit te werken en deze aan de hand van een verslag tracht weer te geven. Hierbij wordt ook rekening gehouden met het vormelijk aspect en het taalgebruik.

- een mondeling gedeelte : 50 punten

Dit gedeelte omvat een conversatieproef over elk onderwerp dat geschikt is om de maturiteit, de motivatie, de geschiktheid om leiding te geven en de competenties van de kandidaten te beoordelen.

De conversatieproef heeft ook tot doel om de overeenstemming te evalueren van het profiel van de kandidaat met de specifieke vereisten van de functie.

- een assessmentproef :

Hierbij worden via een interview, diverse tests en één of meerdere simulatieoefeningen de overeenstemming met het gewenste profiel, de capaciteit en het groeipotentieel van de kandidaat nagegaan. Hierbij kan ook de overeenstemming met het gewenste niveau nagegaan worden voor procedures conform artikel 12.

#### **Persoonlijkheidsonderzoek:**

Onderzoek omtrent de overeenstemming van de kandidaten met het profiel van de functie. De kandidaten worden hierbij geschikt of niet geschikt bevonden.

Het resultaat van dit onderzoek strekt het bestuur tot advies.

Op het Bijzonder Onderhandelingscomité d.d. 30 april 2019 werd het protocol van akkoord ondertekend.

#### **Voordracht**

Op voordracht van het vast bureau d.d. 25 maart 2019.

#### **Besluit: Met algemene stemmen**

##### **Artikel 1:**

Gaat akkoord om onderstaande artikels te wijzigen in de de rechtspositieregeling voor de personeelsgroepen vermeld in artikel 186 §2 van het decreet lokaal bestuur (vóór 01/01/2019 personeelsgroepen vermeld in artikel 104§2 van het OCMW decreet):

Afdelingshoofd Leven en Welzijn (rang Ax)

Bij aanwerving

- Houder zijn van een rijbewijs B
- Houder zijn van een masterdiploma **of gelijkwaardig**
- **Minimum 4 jaar nuttige beroepservaring hebben in een gelijkaardige functie**

Bij bevordering

- Houder zijn van een rijbewijs B
- Houder zijn van een masterdiploma ofwel
- Houder zijn van het eindexamen van de leergangen bestuurswetenschappen ingericht door de Oost-Vlaamse Bestuursacademie of van een daarmee als evenwaardig erkend diploma.
- **Titularis zijn van minstens een graad Bv**
- **Minimum 4 jaar niveau-anciënniteit hebben in niveau A en/of B**

Naar analogie met de rechtspositieregeling van de stad dient het examenprogramma voor het niveau A4a-A4b – Afdelingshoofd als volgt te worden toegevoegd in de rechtspositieregeling voor de personeelsgroepen vermeld in artikel 186 §2 van het decreet lokaal bestuur (vóór 01/01/2019 personeelsgroepen vermeld in artikel 104§2 van het OCMW decreet):

Het examenprogramma voor de functies op niveau A4a-A4b bestaat uit 3 gedeelten :

- *een schriftelijk gedeelte waarbij de kennis- en vaardigheidsvereisten, verbonden aan de functie, worden getoetst: 50 punten*

De kandidaat wordt geconfronteerd met een probleem dat zich tijdens de uitoefening van de functie kan voordoen. De totale context van de problematiek wordt geschetst, waarna de kandidaat een oplossing tracht uit te werken en deze aan de hand van een verslag tracht weer te geven. Hierbij wordt ook rekening gehouden met het vormelijk aspect en het taalgebruik.

- *een mondeling gedeelte : 50 punten*

Dit gedeelte omvat een conversatieproef over elk onderwerp dat geschikt is om de maturiteit, de motivatie, de geschiktheid om leiding te geven en de competenties van de kandidaten te beoordelen. De conversatieproef heeft ook tot doel om de overeenstemming te evalueren van het profiel van de kandidaat met de specifieke vereisten van de functie.

- *een assessmentproef :*

Hierbij worden via een interview, diverse tests en één of meerdere simulatieoefeningen de overeenstemming met het gewenste profiel, de capaciteit en het groeipotentieel van de kandidaat nagegaan. Hierbij kan ook de overeenstemming met het gewenste niveau nagegaan worden voor procedures conform artikel 12.

**Persoonlijkheidsonderzoek:**

Onderzoek omtrent de overeenstemming van de kandidaten met het profiel van de functie. De kandidaten worden hierbij geschikt of niet geschikt bevonden.

Het resultaat van dit onderzoek strekt het bestuur tot advies.

**Artikel 2:**

Aan de stad Ronse te verzoeken de functie 'Afdelingshoofd Leven en Welzijn' uit hun rechtspositieregeling te schrappen.

Namens de raad:

Algemeen directeur  
get. Linda Vandekerkhove

Voorzitter  
get. Paul Carteus

Voor eensluidend uittreksel:

  
Linda Vandekerkhove  
Algemeen directeur

  
Paul Carteus  
Voorzitter